Cfdt: MEUSE
S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

MILITANT MEUSIEN

N° 354 - 2nd semestre 2024
Bulletin de l'UTI Meuse

En ce début d'année, permettez-moi tout d'abord de vous présenter tous mes meilleurs vœux de bonne santé et de réussite dans l'ensemble de vos projets.
La fin de l'année 2024 s'est terminée avec plusieurs mesures très inquiétantes pour l'emploi sur le territoire :

- La liquidation judiciaire des papeteries **STENPA à STENAY** avec la suppression de *109 emplois*,
- L'usine emblématique **Bergères de France à BAR-le-DUC** qui poursuit son activité sous le régime de la SCOP avec 57 salariés sur 130,
- La direction du **Crédit Agricole de Lorraine** qui menaçait de fermer son site à **BAR-le-DUC**. Grâce à la mobilisation en date du 29 novembre, à l'initiative des organisations syndicales, la direction est revenue sur sa décision et s'engage à poursuivre son activité à BAR-le-DUC avec 50 salariés sur 76.
- Enfin le groupe **Bonduelle**, leader mondial du légume prêt à l'emploi, a brutalement annoncé jeudi 29 août, la fermeture du site de **SAINT-MIHIEL** d'ici mars 2025 ainsi qu'une réorganisation touchant le siège de GENAS (dans le Rhône). Ce choix stratégique, incompréhensible et sans concertation préalable, entraînera la suppression de plus de 200 emplois dont 159 en Meuse. Toute la CFDT est mobilisée sur ce dossier : le syndicat, l'UTI, l'URI et la fédération ! Pourtant, les négociations du PSE demeurent insuffisantes au regard de l'investissement des salariés tout au long de leur carrière dans l'entreprise, des mesures de reclassement, de la réalité de l'emploi sur le territoire.

La CFDT est avant tout un formidable réseau. Chaque niveau de notre organisation a une capacité d'agir importante. Cette capacité est essentielle pour accompagner nos équipes dans les entreprises qui sont confrontées à des restructurations.
Souhaitons que l'année 2025 soit plus prospère en termes d'emploi sur notre territoire.
Que celle-ci soit également prospère pour le développement de notre organisation afin de renforcer notre autonomie et notre indépendance.

Alexandre BERGER, Secrétaire Général Adjoint de l'UTI CFDT Meuse

Beaucoup le savent, le 9 décembre dernier, je démissionnais du mandat de Secrétaire Générale de la CFDT Meuse, après quelques 8 années à remplir ma mission.
Je vous remercie de m'avoir accordé votre confiance. J'ai essayé de tenir le cap que vous aviez défini, de toujours porter la parole de la CFDT auprès des instances et interlocuteurs du territoire. Parfois avec des réussites et parfois avec des échecs qui restent toutefois formateurs.
Vous m'avez beaucoup appris durant ces années et je vous en remercie. J'ai eu un réel plaisir de militer auprès de vous pour défendre les travailleuses et travailleurs de notre territoire.
Comme on dit ,une page se tourne, mais nous restons dans la même histoire celle d'une CFDT forte et engagée pour répondre aux multiples défis d'aujourd'hui et de demain.
Alexandre BERGER assure actuellement le pilotage de l'UTI en tant que secrétaire général adjoint. Je suis persuadée que le bureau régional de janvier validera sa candidature au poste de secrétaire général de la Meuse. Sa connaissance du territoire, son engagement de longue date sont des atouts pour notre territoire.
Je poursuis mon engagement à l'échelle de la région comme nouvelle secrétaire générale de la CFDT Grand Est et j'aurai le plaisir de vous revoir lors de rencontre CFDT.

Carine JACQUIN, Secrétaire Générale de l'URI CFDT Grand Est

❑ **Edito**
■ à vos côtés
■ portrait
■ en action

L'UTI Meuse vous présente ses bons vœux pour la nouvelle année

Imprimé sur papier Labellisé PEFC

Pour celles et ceux qui seraient intéressés pour recevoir le Militant Meusien en version numérique, merci d'en informer le secrétariat et de communiquer votre adresse mail à accueilmeuse@grandest.cfdt.fr

à vos côtés

Formation Bienvenue en Meuse

Les 12 et 13 novembre 2024, une session de formation URI GE « Bienvenue à la CFDT » s'est réalisée à VERDUN.

Des adhérents de diverses syndicats (Services 54-55, Interco, Santé Sociaux Meuse) se sont retrouvés pour un travail à la fois studieux et convivial.

14 adhérentes et adhérents se repèrent ainsi mieux dans l'histoire, les valeurs et l'organisation de notre syndicat.

Le lieu d'accueil, fourni gracieusement par la commune et la restauration contribuent à la réussite de cette séquence formative.

De même, la proximité géographique des domiciles limite la fatigue des trajets, facilite les obligations familiales notamment pour être dans les délais de récupération des enfants.

Le nombre d'animatrices et d'animateurs et de formation s'accroît en Meuse, tant à BAR LE DUC qu'à VERDUN avec un taux de présence de stagiaire correct, signe d'une activité syndicale dynamique.

Formation Faire Adhérer

Après la formation « Bienvenue » à la CFDT en novembre, l'URI Grand Est a programmé la formation « Faire Adhérer » les 4 et 5 décembre. 2024

Ce module actualisé a satisfait l'ensemble des stagiaires réunis a VERDUN.

La session s'est déroulée dans des locaux adaptés, mis a disposition par le grand Verdun, dans une ambiance studieuse et conviviale.

Les syndicats des branches services, construction bois et santé sociaux étaient représentés.

Les stagiaires, fiers d'être à la CFDT, sont à présents mieux outillés pour proposer l'adhésion et rejoindre le premier syndicat de France.

L'adhésion est l'affaire de tous, inscrivez vous au prochain module.

Bernard BALTZINGER
Animateur de formation URI GE
Syndicat Santé Sociaux Meuse

PROCHAINE FORMATION à BAR LE DUC :

Les 4 et 5 mars prochain se tiendra la formation
« Bienvenue à la CFDT »

N'HESITEZ PAS A VOUS INSCRIRE

Nous avons choisi de faire une exception pour ce portrait.
Ce ne sera pas un militant mais un témoignage d'une réfugiée Ukrainienne.
Il nous rend humble et réveille en nous un grand respect

portrait

Pouvez-vous vous présenter ?

Je m'appelle ANTARANIAN Yehisabet. Je suis née en 1962 en Arménie.
Je me suis mariée en 1981. Mon mari est ingénieur en construction de métier et moi enseignante. Nous avons 3 enfants, 2 filles et 1 garçon et 3 petits enfants.

Une de nos filles vie en Moldavie. Elle est cardiologue.
Mon mari, notre deuxième fille infirmière de métier et moi sommes arrivés en France en 2022. Notre fils est arrivé en France en 2023. En Ukraine, il était avocat.

Nous habitions à KHARKOV depuis 30 ans. Nous avions une vie paisible, belle et calme. Nous avons eu deux restaurants dans lesquels, nous organisions des banquets avec de somptueux plats qui étaient très appréciés de tous. Dans l'un, nous y avons travaillé pendant 19 ans et dans le deuxième 12 ans. J'aimais et j'aime toujours cuisiner.

Lorsque nous nous sommes retrouvés en guerre dans notre pays, l'Ukraine, nous avons été obligés de fuir car il n'était plus possible de rester y vivre. Notre restaurant ayant été détruit.

Nous sommes venus en France et avant d'arriver à BAR-le-DUC, nous sommes passés par STRASBOURG.

Dès notre arrivée en 2022, nous avons immédiatement cherché à travailler. Mon mari et notre fils ont trouvé un emploi à la Fromagerie RENARD GILLARD et moi, je travaille chez ATS, une association de travail solidaire et je fait des heures de ménages, dont ici, à la CFDT. Notre fille est à la recherche d'un emploi, quel qu'il soit, infirmière, femme de ménage ou autre.

Nous avons été hébergés et avons reçu un très bon accueil. Ensuite, nous avons déposé un dossier pour un logement par le biais de l'OPH Meuse et en avons obtenu un à la Côte Sainte-Catherine.

Je tiens à remercier Madame WAKULUK de l'association ATS qui m'a permise de me sentir à l'aise, qui m'a écoutée et accompagnée dès le début dans la recherche d'un emploi. Je suis également reconnaissante pour l'accueil que m'a fait la CFDT.

Afin de pouvoir mieux m'intégrer à votre pays, j'assiste à des cours de Français par l'AMATRAMI à BAR-le-DUC 3 jours par semaine.

Quel est votre souhait pour l'avenir ?

J'espère pouvoir rester en France, y vivre une vie paisible et heureuse entourée de ma famille. Nous avons déposé tous les papiers en Préfecture et attendons la finalisation de nos démarches.

Si des personnes ont besoin de quelqu'un pour organiser des banquets avec les plats traditionnels de mon pays, je serais honorée de le faire.

Madame ANTARANIAN est une personne qui mérite d'être mise à l'honneur, tout comme d'autres réfugiés, pour permettre à toutes et tous de comprendre pourquoi il est nécessaire d'apporter notre aide aux réfugiés et pour montrer la volonté que toutes ces personnes, dans une situation difficile comme la leur, cherche à s'en sortir.

Foire nationale de VERDUN : La CFDT Grand Est fidèle au rendez-vous

Du 12 au 16 septembre les militants se sont relayés pour accueillir les salariés et répondre à leurs questions. Un événement propice aux contacts avec les salariés avec un stand CFDT focus sur les échéances électorales qui vont se succéder jusqu'à mai 2025.

Le rituel est bien rodé, la logistique est toujours prête, l'équipe est constituée. L'installation n'est qu'une formalité

en action

ELECTIONS TPE : les salariés choisissent leur organisation syndicale

Ce scrutin réservé aux salariés des entreprises de moins de 11 salariés sera ouvert du 25 novembre au 9 décembre. Les salariés concernés ont déjà reçu un courrier du ministère du travail qui les informe sur le déroulement du processus électoral. C'était donc le moment idéal pour les animateurs du stand CFDT de sensibiliser les salariés et de leur rappeler les enjeux de choisir un syndicat pour les représenter.

CHAMBRE D'AGRICULTURE : les salariés du régime agricole vont voter

La CFDT Agri-Agro était mobilisé pour les élections TPE (boulangeries-pâtisseries ; cabinets vétérinaires ; boucheries-charcuteries) mais aussi pour rappeler que les **élections à la chambre d'agriculture** auront lieu du **16 au 31 janvier 2025**. En plus de l'ambition de représenter les salariés à la chambre d'agriculture, la CFDT Agri-Agro joue sa représentativité et son poids dans les négociations nationales et locales du secteur de la production agricole. Concernant la MSA, la recherche de candidats pour les élections de mai 2025 a déjà commencé.

Didier BERTRAND - Antoine LENELLE - FDSEA - Carine

VERDUN EXPO est aussi pour la CFDT un lieu d'échange avec les acteurs du dialogue social local

La CFDT a pu échanger avec ses partenaires sur les enjeux de l'agriculture de demain et a réaffirmé que le mal-être en agriculture devait être pris en compte pour les exploitants comme pour les salariés. En effet, dans un contexte de changements climatiques de plus en plus marqués qui nécessitent des remises en question récurrentes et des changements de pratiques culturales, la qualité de l'emploi dans le secteur agricole doit permettre de faire face et de mener à bien ces évolutions. Par ailleurs, le groupement d'employeurs peut être une solution qui apporte des compétences aux moments clefs de la vie des exploitations.

Didier BERTRAND - Virginie WILLAIM - Carine - Philippe TOURNOIS
Vice-Présidente CGPME Président CGPME

Nouveauté cette année, le vélo CFDT

L'équipe Maximo toujours fidèle au poste pour échanger avec les salariés.

Bravo et merci aux militant-e-s engagé-e-s dans cette action.

BONDUELLE et le sacrifice d'un site !

Le groupe Bonduelle, leader mondial du légume prêt à l'emploi, a brutalement annoncé, jeudi 29 août la fermeture du site de Saint-Mihiel d'ici mars 2025, ainsi qu'une réorganisation touchant le siège de Genas. Ce choix stratégique, incompréhensible et sans concertation préalable, entraînera **la suppression de plus de 200 emplois, dont 159 dans la Meuse,** un territoire déjà durement frappé par le chômage.

Cette décision inacceptable laisse 159 familles dans l'incertitude la plus totale et menace l'économie locale. Pour la CFDT, il est impensable que Bonduelle, qui se présente comme un groupe à forte responsabilité sociale, puisse tourner le dos à ses salariés et à tout un territoire sans chercher des solutions alternatives.

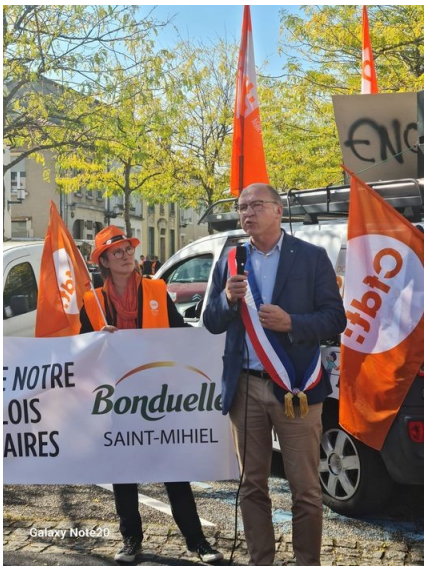
La CFDT exige que Bonduelle engage immédiatement un dialogue social transparent et constructif pour explorer toutes les possibilités de maintien d'une activité sur le site de Saint-Mihiel. Nous n'accepterons pas que les salariés paient le prix de décisions stratégiques unilatérales et inhumaines.

La CFDT est déterminée à défendre chaque emploi et se mobilisera activement, aux côtés des salariés, pour que justice soit rendue. Nous resterons vigilants et prêts à agir pour obtenir des résultats concrets.

En solidarité avec les salariés de Bonduelle et de leurs familles, la CFDT a organisé une manifestation samedi 21 septembre à SAINT-MIHIEL.

Bonduelle MAIZEY, c'est 70 % de femmes et 30 % d'hommes

Toute la CFDT est mobilisée :
Section Syndicat UTI Meuse Fédération



« C'est une double peine pour les salariés, on est là et on sera là », propos de Sylvain DENOYELLE, du Conseil Départemental.

Quelque 220 personnes sont descendues dans la rue, mêlant *salariés, retraités, familles, commerçants, habitants et élus*.

Discours des élus CSE CFDT de Bonduelle

Cfdt: AGRI • AGRO
PRODUC • TRANSFO • SERVICES
S'ENGAGER POUR CHACUN AGIR POUR TOUS

en action

en action

RÉPONSES #RéponsesàEmporter
À EMPORTER DU 24 AU 26 SEPTEMBRE 2024

Pour la 5e année, la CFDT vient à votre rencontre partout en France !

Le syndicat Santé-Sociaux Meuse a, une nouvelle fois, participé à l'opération nationale « **Réponses A Emporter 2024** » qui était programmée en fin de période de l'adhésion découverte (adhésion gratuite à la CFDT gratuitement pendant 2 mois).

Il s'agit d'abord d'aller à la rencontre des salariés -es, les écouter, les renseigner, prendre des contacts voire valider une adhésion.

Notre attention s'est à nouveau portée vers les professionnel-le-s en formation; sans oublier celles et ceux déjà en poste.

Nous avons ainsi déployé plusieurs militant-e-s sur 5 actions.

3 actions se sont déroulées sur VERDUN :
- Centre hospitalier sur le site Désandrouin le 24 septembre,
- Ste Catherine le 26 septembre,
- L'antenne de l'Institut régional du Travail Social le 27 septembre.

2 actions se sont déroulées sur BAR-Le-DUC :
- L'EHPAD privé "Les Mélèzes", le 25 septembre
- Centre hospitalier également le 25 septembre.

Le renfort de l'UTR, représentée par Catherine et Christian DUMONT, a été apprécié d'autant que le 26 septembre, sur VERDUN, les conditions météorologiques ne nous ont pas épargnées.

Cette opération de visibilité a également permis de poursuivre le semage utile au renouvellement générationnel de notre organisation.

Rendez vous en 2025 pour la prochaine opération nationale qui reflète une activité bien intégrée au quotidien chez nos militantes et miilitants.

Delphine LABBE
Bernard BALTZINGER

Intervention du syndicat Agri-Agro Meuse lors de l'Assemblée Annuelle des Syndicats

Bonjour, je m'appelle Agnès, j'ai 44 ans et ça fait 8 ans que j'ai arrêté de boire … euh non ça fait 8 ans que je suis à la CFDT.

J'interviens aujourd'hui pour vous parler du SGA 55, ce petit syndicat dont on vous avait parlé il y a 3 ans ici même, vous vous souvenez ? Ce syndicat situé dans l'est, le nord-est, … non toujours pas ? Ce petit syndicat qui se trouve dans un département où il y a plus de vaches que d'habitants, ça vous revients ? Bah c'est toujours le cas !

Ce syndicat petit mais costaud ! Je ne vais pas vous la refaire comme il y a 3 ans. Ce syndicat encore plus petit qu'il y a 3 ans.

Tout ça à cause de Manu ! Je ne sais pas auquel vous pensez mais on a suivi les instructions de Manu. On a transféré les adhérents dans les bons syndicats, on a suivi la consigne, on a transféré plus d'une vingtaine d'adhérents mais on n'en a pas reçu autant, loin de là. Nous comptons moins de 300 adhérents aujourd'hui.

On s'inquiète !

Cette année, nous sommes à + 1 adhésion, des résiliations et quelques adhésions. Ce n'est pas fameux mais depuis qu'on ne donne plus une contrepartie pour une adhésion, bah … on en fait moins !

Petit mais costaud !

On a un super trésorier, Alain, mais il part bientôt en retraite. Heureusement qu'il est là Alain ! Qu'est-ce qu'on ferait sans lui ? Il gère en ce moment les gros dossiers tels que les élections chambre d'agriculture et MSA, sans compter tout le reste.
On a un super trésorier adjoint, David (dans l'assistance) qui deviendra trésorier. David je ne te mets pas la pression.
Un super référent juridique, Philippe, des questions, des conseils, des interventions, du soutien, de l'accompagnement jusqu'à la rédaction de courrier … c'est Philippe. Retraité un jour il prendra réellement sa retraite.

On s'inquiète !

De mon côté, secrétaire générale, j'essaie de répondre au quotidien, de maintenir le lien avec les sections, de représenter le syndicat, à l'UTI, l'URI, l'UPRA, la MSA et tutti quenti.

De materner, mettre un coup de pied au cul de temps en temps, à certains DS, mais ça, Alain sait bien le faire aussi. Mais avec peu de temps de délégation, on ne peut pas tout faire. Alors, on priorise et on fait ce qu'on peut. Notre projet : anticiper le départ en retraite de certains DS pour maintenir les sections, faire des actions de développement et essayer de monter de nouvelles sections.

On s'inquiète !

Et nous avons une secrétaire adjointe, Florence, celle-là même qui a parlé de notre syndicat à l'assemblée annuelle il y a 3 ans, vous vous souvenez ? Une petite brunette au caractère bien trempé … non ? Bah Florence, elle travaille chez Bonduelle. Ça vous devez connaître. Vous savez Bonduelle qui a décidé de se séparer de son usine de Maizey, juste à côté de Saint-Mihiel. Ce sont 159 salariés concernés et 30 adhérents CFDT.

On s'inquiète !

On s'inquiète pour ces salariés qui ne savent pas ce qu'ils vont devenir dans ce secteur qui ne recrute pas. La Meuse, actuellement sinistrée perd cette année beaucoup d'emplois :
- Bergère de France à Bar-le-Duc qui fabrique de la laine, employait 165 salariés, seuls 57 ont repris l'activité en Scop
- La papeterie de Stenay qui risque de perdre 130 salariés
- La meusienne à Ancerville qui fabrique des tubes en acier a perdu ses 90 salariés, seuls 36 reprennent l'entreprise en Scop

Pour les salariés de Bonduelle, l'usine la plus proche de Maizey ? C'est Innospec, dans le secteur de la chimie, située à Saint-Mihiel mais leur carnet de commandes est en berne. Il faut aller à 30 ou 40 km plus loin, peut-être chez Saint Michel aux madeleines ?

Une pensée à Stéphane, DS de Bonduelle de Maizey, qui va devoir changer son vieux berlingot pourri pour pouvoir faire plus de km pour aller travailler. Peut-être un point à mettre dans le PSE qu'il est en train de négocier.

On pense aussi à lui et ses deux autres camarades négociateurs que Bonduelle est en train d'épuiser à coup de réunions à Gênas (au moins 4 h de route pour y aller) de documents et de réponses en attente, de points non négociables, de la CGT qui leur met des bâtons dans les roues …

Ils sont en train d'épuiser les élus sur place, qui font face au désarroi des salariés mais aussi à des cadences accélérées et des conditions de travail au rabais.

On s'inquiète !

On s'inquiète pour l'avenir de notre syndicat à l'idée de perdre cette section, ces salariés méritants, ces élus, ces militants, ces retraités qui nous aident au quotidien …

Merci à vous.

Morgane MINUTO — Alain VALLE — Claude ROBIN — Marylise LEON — David RICHARD — Didier BERTRAND — Agnès BRONNER

en action

en action

Rassemblement le 27 novembre 2024 devant AUCHAN à BAR LE DUC après l'annonce de la fermeture de l'établissement par le groupe.

Manifestation des salariés du Crédit Agricole suite à l'annonce par la Direction Générale du Crédit Agricole de Lorraine de la fermeture du site de BAR LE DUC le vendredi 29 novembre 2024

Foire commerciale à BAR-le-DUC le 17 novembre 2024

Le Conseil UTI avait fait le choix d'y tenir un stand le 17 novembre.

Une équipe de militant-e-s s'était donné rendez-vous à 7h30 pour la préparation du stand.

Nous étions ensuite prêts à recevoir le public, échanger avec les adhérent-e-s et toute personne désirant obtenir des informations à quelques jours de l'ouverture du scrutin de l'élection pour les salariés de Très Petites Entreprises (TPE).

Visite du Laboratoire de l'ANDRA à BURE le 19 novembre 2024

Une équipe composée, entre autres, de Fabien GUIMBRETIERE, secrétaire national, Dominique TOUSSAINT, secrétaire général de l'URI Grand Est, Carine JACQUIN, secrétaire générale de l'UTI Meuse et Sylvie DELANNE, secrétaire générale de l'UTI Haute-Marne étaient à BURE le 19 novembre.

Après une présentation du projet CIGEO et d'une formation sécurité préalable à la descente, tous ont pu visiter les galeries d'expérimentation du laboratoire souterrain.

Il a ensuite été possible de visiter l'Ecothèque, qui recueille, traite et conserve des échantillons sur le territoire, infrastructure unique au monde.

Enfin, nous nous sommes rendus à l'espace technologique de SAUDRON (52), lieu d'information du public. Il comprend une exposition permanente interactive sur les déchets radioactifs et le projet CIDEO, un espace de 30000 m2 avec des prototypes des conteneurs de déchets, ainsi que des robots permettant de préparer la phase industrielle du projet.

Une délégation a ensuite été reçue par la Direction....

La conférence débat qui devait avoir lieu l'après-midi au sujet du positionnement de la CFDT sur le nucléaire et le projet CIGEO sera reportée à une date ultérieure.

Grève à EVOBUS : 10 décembre 2024

Un mouvement de grève et de débrayage a été lancé chez Daimler Buses mardi 10 décembre 2024 par les organisations syndicales CFDT et CGT.

Lors des Négociations Annuelles Obligatoires (NAO) aucun compromis n'a pu aboutir sur les demandes présentées par les élus au CSE.

Les élus demandaient :

- **une augmentation générale de 180 €** (l'employeur n'accordait que *75 € et 1,5 % à partir du salaire pivot*), **pas suffisant.**
- **prime PPV 1000 €** (l'employeur *n'accorde rien*)

Heureusement, il y eu des avancées sur d'autres chefs de demandes comme :

- partie restauration : le ticket resto est passé à 11 € pour les salariés de l'établissement de SARCELLES et pour LIGNY, une augmentation de prise en charge par l'employeur d'1 € de plus pour les repas pris à la cantine
- prime panier augmente également d'1 €
- augmentation de la prime d'ancienneté.
- augmentation de la prime de détachement (concerne les salariés du site envoyés sur un autre site)
- compteur 300h, possibilité de se faire payer 100 H à la place de 70H
- le CET, possibilité de se faire payer 20 jours à la place de 15 jours

Manuel
DOS PALADARES
Délégué Syndical

ESSILOR : 13 décembre 2024

Les 4 organisations syndicales représentatives de la Compasserie, CFDT, FO, CFTC, CFE-CGC, se sont unies pour dénoncer le partage de la valeur qui est un vain mot chez Essilor.

En effet, **les dirigeants se gavent avec les bénéfices générés par tous les salariés et ne redistribuent que des miettes !!!**

Ils se permettent même de diviser par 2 le peu de partage de la valeur qu'ils redistribuaient via le plan d'épargne d'entreprise. Alors qu'eux, se sont fait octroyer par le conseil d'administration, une augmentation considérable par des actions gratuites qui s'évaluent en dizaine de millions d'euros.

De plus, les résultats des NAO sont catastrophiques. Nous sommes à moins de la moitié de ce qui avait été obtenue l'année passée alors que les bénéfices ne cessent d'augmenter.

ESSILOR était une entreprise enviée par ses conditions salariales dans le bassin de l'emploi meusien. Mais aujourd'hui, elle est à la traîne par rapport à d'autres entreprises du secteur, malgré des résultats pharaoniques.

Essilor Luxottica est la 8ème plus grosse valeur française cotée au CAC40, ceci grâce au travail des salariés mais la récompense ne profite malheureusement qu'aux actionnaires.

La Compasserie, unique site au monde du groupe à fabriquer des instruments optiques destinés aux opticiens ainsi qu'aux professionnels de santé, a largement contribué aux excellents résultats du groupe. En ce sens, une prime exceptionnelle pour les efforts supplémentaires consentis a été demandé depuis plusieurs mois mais la Direction ne nous entend pas et repousse en permanence une éventuelle décision.

Pour toutes ces raisons, les syndicats ont décidé de mobiliser les salariés afin de montrer notre désarroi.

Hervé RITZ
Délégué Syndical

en action

Mobilisation de la Fonction Publique du 5 décembre 2024

Les organisations syndicales, CFDT, CGT, FO, FSU, CFE-CGC, Solidaires et UNSA étaient dans les rues, le jeudi 5 décembre 2024 pour demander au ministre de la Fonction Publique, l'abandon immédiate de ses projets sur :

- 3 jours de carence
- diminution de l'indemnisation des jours d'arrêt maladie
- non-versement de la Garantie Individuelle du pouvoir d'achat

Elles appelaient également à ce que les agent-e-s de la fonction publique se mobilisent pour :

- des moyens budgétaires à hauteur des missions des services et des politiques publiques
- des créations d'emplois partout où c'est nécessaire et l'accès à l'emploi titulaire des agents contractuels
- l'augmentation de la valeur du point d'indice ainsi que des mesures salariales générales
- la refonte des grilles indicatives
- l'égalité salariale et professionnelle entre les femmes et les hommes

En Meuse, il y a eu des rassemblements à VERDUN et COMMERCY le matin.

Une trentaine de personnes des différentes organisations syndicales étaient présentes. Manquait à l'appel de ce rassemblement, la CGT qui avait pourtant demandé ce rassemblement.

« C'est en cette journée de froid, grêle et de pluie, que nous nous sommes regroupés à 9h30 dans la ville de COMMERCY, sur le parking devant les grilles du château. Nous avons pu les décorer avec nos slogans de revendications et pancartes confectionnées par nos soins.

A 14h00, environ 150 personnes étaient présentes au rassemblement prévu place Reggio à BAR-le-DUC. Il a été suivi d'un défilé dans les rues de BAR-le-DUC, sous une pluie battante et glaçante, couverts de ponchos et munis de pancartes, banderoles, cercueils et porte-voix.

Un grand merci aux Barisiennes et Barisiens qui se sont déplacés pour soutenir la cause. »

Delphine LABBE
Syndicat SANTE SOCIAUX Meuse

Conseil Syndical Régional de l'URI Grand Est des 5 et 6 novembre 2024

L'URI a organisé son Conseil Syndical Régional (CSR) les 5 et 6 novembre 2024 à CHARLEVILLE-MEZIERES (08).

Ce ne sont pas moins de 140 militant-e-s qui étaient présent-e-s lors de ces 2 jours.

La première journée a commencé par la mise en place du bureau de séance, des modalités pratiques d'organisation et du vote de la commission des mandats et des votes. Elle a été suivie par l'élection complémentaire de 5 membres au sein du Bureau Régional, dont **Geneviève GOMBAUD, actuelle secrétaire adjointe du syndicat Interco 55**.

Une quinzaine de syndicats a pu s'exprimer au cours de l'après-midi dans le cadre du débat d'actualité.

Marylise LEON, secrétaire générale de la confédération, a clos cette première journée.

Dominique TOUSSAINT, secrétaire général de l'URI, a apporté des réponses aux syndicats au cours de la matinée du deuxième jour. Il a été suivi par l'intervention d'**Yvan RICORDEAU**, secrétaire général adjoint de la confédération.

L'après-midi a été accès aux priorités et à la poursuite des objectifs inscrits dans la résolution adoptée lors du congrès de BISCHOFFSHEIM en novembre 2022.

Cette étape, à mi-parcours de la mandature de l'URI, est très importante pour la vie démocratique de l'organisation.

en action

Journée convivialité pour les retraités Meuse

Comme chaque année avant les vacances d'été (sauf les années COVID) l'Union Territoriale des Retraités Meusiens a invité tous ses adhérents à une journée festive.

Ce samedi 15 juin 2024, c'était au tour de l'Union Locale des Retraités de STENAY de se charger de l'organisation.

Mission impeccablement réussie malgré l'absence de nombreux adhérents qui n'ont pu se déplacer du fait de l'éloignement, de leur état de santé ou d'une autre occupation ce jour là.

Un grand BRAVO à Françoise et à Francis qui à eux deux et l'aide d'un ami ont assuré de A à Z la réception et le service des 25 convives (réservation de la salle des fêtes de MOUZAY, commande du repas chez un traiteur de leur commune MARGUT, etc...).

Bravo également à Arlette pour ses fameux vacherins qu'elle a concoctés pour le dessert.

Après ce succulent repas et le traditionnel discours de Yvan, Françoise et Francis nous ont également organisé la visite du Musée de la bière de STENAY... PASSIONNANT !!!

La visite s'est achevée tard dans la soirée surtout pour les participants du Sud Meusien, mais tous sont repartis ravis de cette journée passée ensemble.

En 2025 ce sera au tour de L'ULR de VERDUN de se charger de l'organisation de la prochaine journée festive avec la participation sans doute de petits nouveaux « fraîchement retraités »

Jean-Luc ROUSSEL
Trésorier de l'UTR Meuse

à vos câtés

FAVORISONS L'ACTIVITÉ PHYSIQUE ET SPORTIVE EN MILIEU PROFESSIONNEL

89 % des salariés estiment qu'une entreprise qui propose des activités sportives à ses salariés est une entreprise qui veille à leur bien-être*. Les bienfaits de l'activité physique et sportive (APS) sont nombreux en matière de santé physique, mentale et sociale. Le Groupe VYV vous propose un accompagnement sur mesure, adapté à votre secteur d'activité et aux besoins des salariés, pour mettre en place des dispositifs de prévention et des activités sportives.

Des bénéfices personnels et professionnels

31 % des salariés ne pratiquent aucune activité physique*. Pourtant, une pratique régulière comporte de nombreux bénéfices aussi bien personnels que professionnels. Elle réduit le risque de tomber malade ainsi que les douleurs et troubles musculosquelettiques, elle permet une meilleure gestion du stress et diminue la sédentarité. La pratique d'une activité sportive en milieu professionnel facilite la conciliation des temps de vie des salariés, favorise le bien-être au travail et permet de recréer du lien et une dynamique au sein de l'entreprise. Les chiffres le prouvent, **94 % des salariés qui pratiquent du sport dans le cadre de leur entreprise reconnaissent les bienfaits sur leur santé physique et 91 % sur leur santé mentale*.**

Le rôle du comité social et économique

Les salariés manifestent un très fort intérêt pour la pratique d'activités sportives dans le cadre professionnel et aimeraient que leur entreprise se saisisse du sujet.

Ainsi, **58 % des salariés dont l'entreprise ne propose pas d'offre sportive souhaiteraient qu'elle le fasse*.** Le CSE et les organisations syndicales peuvent être des relais pour favoriser la mise en œuvre des APS au sein de l'entreprise et garantir un suivi des actions et des initiatives.

Le rôle du CSE varie selon la taille de l'entreprise :

- **Lorsqu'il existe un CSE dans les entreprises de moins de 50 salariés,** les représentants des salariés doivent être associés à la mise en place des APS.
- **Dans les entreprises d'au moins 50 salariés disposant d'un CSE,** ce dernier est seul compétent pour organiser les APS.

Des solutions pour encourager la pratique sportive en entreprise

Le Groupe VYV et ses entités vous accompagnent pour mettre en œuvre un programme accessible à tous les niveaux de condition physique, adapté aux besoins des salariés.

Nous proposons diverses activités telles que des webinaires de sensibilisation, des programmes d'e-santé, des ateliers, des compétitions amicales, des challenges sportifs connectés, mais également des interventions de santé, des conseils en nutrition, et bien plus encore.

Grâce à son partenariat exclusif avec la Fédération Française du Sport d'Entreprise (FFSE), le Groupe VYV vous aide également à mettre en place des programmes sportifs sur mesure. En présentiel et/ou distanciel, bénéficiez de séances avec des coachs certifiés, d'un accompagnement à la création d'une salle de sport dans l'entreprise, ou encore de la mise en place d'événements sportifs. Les salariés bénéficieront d'une offre à portée de main, et auront une véritable opportunité de prendre soin de leur santé et d'agir pour un meilleur équilibre professionnel/personnel.

** Baromètre 2024 du sport en entreprise, Harmonie Mutuelle et Amaury Sport Organisation (ASO) réalisé avec l'Institut CSA, juin 2024.*

Pour plus d'informations, contactez-nous :
relation.partenaire@groupe-vyv.fr

SANTÉ ASSURANCES & RETRAITE – SOINS & ACCOMPAGNEMENT – LOGEMENT

GROUPE VYV
Pour une santé accessible à tous

Directeur de publication : Alexandre BERGER
Comité de rédaction : Isabelle PIERSON, Alexandre BERGER, Messaoud GHEDAB et José SOUEL
Secrétariat : Nicole BOYEZ
Impression : UTI CFDT - 11 place de la Couronne - 55000 BAR-le-DUC - 03.29.45.07.97 - accueilmeuse@grandest.cfdt.fr