



# Grand Est

MAGAZINE

Trimestriel aux adhérents de la CFDT du Grand Est N°13 NOVEMBRE 2024



---

### VIE DÉMOCRATIQUE

Conseil Syndical Régional  
Élections TPE (Très Petites Entreprises)  
Fonction publique : mobilisation le 5 décembre

---

### VIE DES SECTEURS

Formations syndicales 2025

---

### VIE DES TERRITOIRES

Mouvements sociaux : l'URI Grand Est en soutien





## SOMMAIRE

Édito .....	2
Vie démocratique.....	3 à 11
Vie des secteurs .....	13 à 15
Vie des territoires .....	16 à 24

## AGENDA 2024/25

- 23 NOVEMBRE : MANIFESTATION CONTRE VIOLENCES FAITES AUX FEMMES
- 5 DÉCEMBRE : APPEL À MANIFESTER FONCTION PUBLIQUE
- 5 DÉCEMBRE - 30 ET 31 JANVIER : BUREAU RÉGIONAL
- 11, 12 ET 13 FÉVRIER : CONSEIL NATIONAL CONFÉDÉRAL

GRAND EST MAGAZINE

URI GRAND EST

6 rue Mon Désert 54000 NANCY

☎ 03 83 39 45 00

✉ grandest@cfdt.fr

🌐 <https://grandest.cfdt.fr>

Directeur de publication : Dominique Toussaint

Rédactrice en chef : Sylvie Delanne

Maquette et rédaction : CFDT Grand Est

Photos et illustrations : CFDT Grand Est

### LUTTONS CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES.

La CFDT est plus que jamais une organisation féministe.

La condition des femmes régresse dans de nombreux pays du monde et l'élection de Donald TRUMP comme Président des Etats Unis s'inscrit dans cette régression.

**En Afghanistan**, la volonté des talibans d'effacer les femmes est poussée à son paroxysme. Il leur est désormais interdit de s'exprimer en public et de parler entre elles y compris dans l'espace privé...

**En IRAN** Il y a deux ans, Masha Amini était tuée pour un port du voile non conforme aux injonctions des mollahs. Elle devenait alors l'emblème de la révolte de la jeunesse iranienne, et des manifestations avec le slogan « *femme, vie, liberté* ». Une répression féroce s'est abattue sur cette jeunesse. Le 02 novembre en signe de protestation, et avec un courage qui force l'admiration, Ahou Daryaei une étudiante, a retiré ses habits et a déambulé dans les rues en sous-vêtements, sur le bitume ensoleillé de Téhéran. Pour ce geste, elle est aujourd'hui enfermée en hôpital psychiatrique.

Toute proportion gardée, la permanence des inégalités entre les femmes et les hommes et des violences sexistes et sexuelles éclate **aussi en France**, avec le procès de Mazan. « *Pas tous les hommes* » est devenue la réponse au caractère systémique de ces inégalités et violences que pointent les organisations féministes depuis longtemps, et qui est réaffirmé dans le manifeste CFDT.

Alors oui, évidemment, pas tous les hommes. Si tous les hommes ne sont pas des agresseurs, ce procès met crûment en évidence que n'importe quel homme peut le devenir, qu'il n'y a pas de profil type d'agresseur sexuel. Cette affaire nous invite collectivement à réinterroger sans faux semblant nos conceptions et

représentations de la masculinité et de la féminité. C'est par l'éducation à la vie affective, relationnelle et sexuelle, dès le plus jeune âge, que nous pourrons lutter contre les stéréotypes de genre qui sont la matrice des violences sexistes et sexuelles et des inégalités entre les femmes et les hommes, y compris les inégalités professionnelles.

### Nous sommes des syndicalistes.

C'est aussi et d'abord par une action sur les lieux de travail que nous gagnerons ce combat ! Le manifeste comme la charte CFDT pointent cette exigence. L'URI Grand Est est signataire de la Charte CFDT d'engagement pour la prévention des violences sexistes et sexuelles. Nous l'avons signé et nous l'appliquons ! Nous nous engageons parce que nous sommes une organisation féministe. En interne comme à l'externe, ne laissons rien passer sur le sujet. Ne rien laisser passer, cela veut dire appliquer les préconisations de la charte et du guide, ne laisser passer aucune VSST, entendre la parole des victimes, mener une enquête contradictoire, respecter l'anonymat de chacun, calibrer la sanction.

**En résumé, ne rien laisser passer, ne jamais minimiser, ne jamais instrumentaliser.**

### LE 25 NOVEMBRE SERA LA JOURNÉE INTERNATIONALE DE LUTTE CONTRE LES VIOLENCES FAITES AUX FEMMES.

La CFDT organisera une table ronde avec le CESE qui a présenté un excellent rapport sur ce sujet. Le samedi 23 novembre des mobilisations seront organisées dans les territoires, en intersyndicale et-ou avec les associations partenaires. Souhaitons qu'en Grand Est les initiatives soient nombreuses. Nous les relayerons sur le site CFDT avec les outils de visibilité. J'espère que vous serez nombreuses et nombreux à vous y associer !

**Dominique TOUSSAINT**  
Secrétaire Général CFDT Grand Est

## CONSEIL NATIONAL CONFÉDÉRAL

intervention de  
**Dominique Toussaint**  
pour l'URI Grand Est

Sessions des 15,16 et 17 octobre 2024

“

### Que d'événements depuis le dernier CNC !

Quelques mots sur l'actualité internationale. Nous partageons les analyses et positionnement de la note sur la situation mondiale, son lot de drames et les germes d'une déstabilisation plus graves encore si les États Unis élisent un président d'ultra droite réactionnaire.

**Les dernières élections** montrent une poussée de l'extrême droite dans de nombreux pays du monde, y compris en Europe. On peut être fier d'avoir participé au barrage et se dire que rien n'est réglé. En France, le RN est le premier parti en nombre de députés élus. Dans ce contexte on peut souligner la réactivité de toute la maison face aux adhérents CFDT élus sous étiquette RN et immédiatement exclus. Deux étaient en Grand Est.

Nos valeurs doivent rester notre boussole dans la période. D'autant que les prises de parole du ministre de l'intérieur montrent qu'il n'y a pas que les partis d'extrême droite pour porter des discours d'extrême droite.

La CFDT Grand Est organisera à la fin du mois un webinar sur notre rapport au politique. Les inscriptions démarrent fort. Tant mieux.

**Le nouveau 1<sup>er</sup> ministre** cherche vraisemblablement à bâtir des compromis. Dans la période et en absence de majorité, c'est la seule chose à tenter. Mais quand il le fait en incluant le RN dans l'arc républicain, c'est problématique. Il vient d'annoncer son projet de budget et réussit un tour de force, tout le monde est contre !

Il faut réduire les déficits parce que l'histoire nous montre que quand les grands équilibres financiers sont rompus, ce sont toujours les travailleurs qui payent l'addition.

**NOS VALEURS  
DOIVENT RESTER  
NOTRE BOUSSOLE  
DANS LA PÉRIODE**

Mais on doit le faire dans la durée, en préservant les plus fragiles. Là, ce n'est pas le cas. Au moment où la violence des tempêtes et des ouragans démontre le prix de l'inaction climatique, le projet de budget réduit drastiquement l'investissement dans la transition écologique. C'est l'avenir de toutes et tous qui est impacté.

**Dans la période, la CFDT tient son rôle, que son rôle, tout son rôle.**

**Après des travailleurs, dans les entreprises et les administrations.**

À leur contact via les événements de visibilité. Et depuis la rentrée ils n'ont pas manqué : Les saisonniers, les foires et salons et particulièrement la foire de Chalons en Champagne en partenariat avec plusieurs fédérations, l'UCC, les acteurs du Pacte du Pouvoir de Vivre et cette année avec la présence de Marylise.

10 jours de présence CFDT, plusieurs débats, 10 000 livrets de présentation distribués.

Une belle réussite.

**Et dernièrement les rencontres Réponses à Emporter.** Un bon cru cet année en Grand Est avec plus de 70 rencontres sur tous les départements.

Merci aux fédérations qui ont réussi à motiver les syndicats. C'est un vrai plus et ça se remarque immédiatement sur le terrain.

**Mais l'actualité en Grand Est c'est aussi et peut être d'abord le retour des difficultés économiques.**



Nous l'écrivions déjà au CNC de mai : **la filière automobile souffre**. En cause, le manque d'anticipation des effets du passage à l'électrique par les employeurs, l'incapacité des constructeurs à produire les modèles correspondant au pouvoir d'achat des Français.

En cause également l'impact de la situation économique allemande.

Et bien on y est et ça commence à faire mal. Alors je ne vais pas vous faire la liste des boîtes qui risquent de fermer en Grand Est. Juste deux exemples emblématiques de nos difficultés et de nos atouts.

**Il y a l'histoire de Dumarey**, entreprise de Strasbourg, à la pointe de la technologie, en bonne santé et qui du jour au lendemain perd son marché avec un donneur d'ordre allemand qui représentait 80% de son chiffre d'affaires. 1 000 emplois en jeu, 7 000 induits sur le territoire.

**Il y a l'histoire du groupe Walor**, propriété du fond financier Mutares. Il possède deux sites dans les Ardennes, achetés il y a moins d'un an. Pas d'investissements ni dans les hommes ni dans le matériel. Le fond financier empêche les aides de l'état puis met la clé sous la porte. L'état s'est mis lui-même en situation d'impuissance avec ces aides non-conditionnées. C'est un scandale que la CFDT continue à dénoncer ! Aujourd'hui 300 emplois sont menacés sur un territoire déjà sinistré. Sans parler d'un effet domino qui fait craindre d'autres fermetures dans d'autres régions. Nous serons ce demain soir au salon de l'auto pour alerter les décideurs avec une distribution de tracts.

Dans ces deux exemples, et dans d'autres, il y a un vrai acquis dans l'action CFDT.

Section/Syndicat/URI/Fédé/Confédération, c'est toute la CFDT qui se mobilise pour interpeller les acteurs, jusqu'à Bercy. Je ne sais pas si on va gagner mais des lignes ont déjà bougé et on continue à se battre. Un point d'alerte, la charge mentale qui pèse sur les élus CFDT dans ces affaires. Il nous faut imaginer d'autres accompagnements.

Agir sur le travail c'est arrêter de dissocier les questions d'emploi et les questions de qualité de vie au travail. Quand arrivent les difficultés et que la survie de l'entreprise est en jeu, les questions de préservation de l'emploi couvrent toutes les autres.

Mais en travaillant au long cours les questions de qualité de l'emploi, de qualité de vie au travail, de santé-sécurité, en investissant dans les questions de compétences, de qualité du management, on travaille au renforcement de l'entreprise, à sa compétitivité et on

se donne toutes les chances de pouvoir un jour affronter les difficultés économiques en meilleur posture. Ici nous en sommes tous convaincu. Mais dans le camp patronal ? Pas sûr.

**La CFDT agit partout où elle le peut et fait du dialogue social sa méthode d'action privilégiée.**

**Parfois ça fait flop.** Comme dans les comités départementaux pour l'emploi. Une invitation de la veille pour le lendemain, des comités locaux mis en place avant la réunion des comités départementaux. Le représentant de l'état arguant d'un dispositif national avec zéro marge de manœuvres locales. Bref on se moque de nous et nous l'avons fait savoir.

**Et puis parfois on s'investi et ça fonctionne.** Dans la période nous décrochons un plan de soutien aux sous-traitants de la filière automobile, plan sur quatre

ans, financé par l'état et la région. Il a été élaboré par le bureau de la conférence sociale régionale (*un autre acquis CFDT en région*). Il sera piloté par les signataires, dont la CFDT. Il cible les sous-traitants de rang 2, amène une aide à la transformation et à la diversification, accompagne les entreprises et les salariés. Alors ça ne suffira pas, mais sans l'action de la CFDT, cela n'existerait pas.

**En ce mois d'Octobre rose**, nous pouvons rappeler que la CFDT est une pionnière sur la reconnaissance du lien entre cancer du sein et travail de nuit. En Grand Est, ce sont deux réunions publiques pour sensibiliser les femmes à ce sujet qui seront organisées conjointement avec les syndicats Santé sociaux et le pôle santé travail de l'URI dans les prochains jours.

**Début novembre, la CFDT Grand Est tiendra son Conseil Syndical Régional de mi-mandat.** Ce sera l'occasion d'échanger avec les syndicats sur ce qui est engagé et de tracer les perspectives des deux ans à venir. Ce sera aussi l'occasion de renouveler partiellement l'équipe.

Être grand c'est soutenir une grande idée (Malraux). La nôtre c'est que le syndicalisme peut et doit être utile à la vie des travailleurs.

**AGIR SUR LE TRAVAIL  
C'EST ARRÊTER  
DE DISSOCIER LES  
QUESTIONS D'EMPLOI  
ET LES QUESTIONS DE  
QUALITÉ DE VIE AU  
TRAVAIL**





## CONSEIL SYNDICAL RÉGIONAL

de l'URI Grand Est,  
les 05 et 06 novembre

### Conformément à nos règles internes, l'Union Régionale Cfdt Grand Est (l'URI Grand Est) tient son congrès tous les quatre ans.

À ce moment les syndicats Cfdt présents sur le territoire déterminent et votent la résolution, c'est à dire le texte qui fixe nos priorités d'actions pour la mandature. C'est ensuite au Bureau Régional d'en piloter l'exécution. Mais quatre ans c'est long. C'est pourquoi dans la mandature a lieu un ou des CSR (*Conseils Syndicaux Régionaux*). Il réunit les représentants des syndicats et des unions de retraités du territoire ainsi que les membres du Bureau Régional et les représentants des Unions territoriales interprofessionnelles.

Il est là pour s'exprimer sur l'activité de l'Union Régionale, débattre de sujets proposés, pourvoir aux postes vacants au Bureau Régional (BR) et délibérer selon l'ordre du jour défini par le Bureau Régional.

C'est à cet exercice que nous nous sommes livrés les 5 et 6 novembre à Charleville Mézières en présence de plus de 150 congressistes.

Vu les agendas, c'est un vrai effort pour les responsables Cfdt de prendre deux jours pour être présent au CSR, mais c'est indispensable. Malgré le tumulte de l'actualité, il y a besoin de ce temps de respiration démocratique.

Nous avons besoin de confronter régulièrement en mode Cfdt la présentation que nous nous faisons de l'activité de l'URI avec la perception qu'en ont les syndicats. C'est là tout l'intérêt du bilan d'étape et des interventions des syndicats sur l'activité. Pour ce bilan, nous avons choisi une présentation un peu originale. Avec des vidéos, des diapos et des témoignages, non pas pour rendre compte de l'intégralité de l'activité, mais pour trouver quelques arêtes significatives. Les sujets mis en avant étaient ceux qui ont semblé essentiels au BR pour relater ce qui s'est passé au cours des deux premières années de la mandature.

### TABLE RONDE ET DÉBATS

Il y a également eu au cours de ce CSR une table ronde pour débattre ensemble de l'accompagnement des équipes. Un accompagnement protéiforme avec évidemment en premier lieu le dispositif ARC (*Accompagnement Ressources Conseils*), avec également des exemples d'accompagnement par le réseau militants Cfdt et par des partenaires, en l'occurrence l'AGE-FIPH avec lequel nous travaillons pour l'inclusion et le maintien en emploi des travailleurs handicapés.





## INVITÉS DE MARQUE

Et puis nous avons eu le privilège d'avoir avec nous **Marylise LÉON** notre Secrétaire Générale le premier jour, puis le deuxième jour **Yvan RICCORDEAU** le Secrétaire Général Adjoint de la confédération, suiveur de l'URI Grand Est et qui s'est beaucoup impliqué pour nous aider l'année passée. Deux temps de débats ont eu lieu pour échanger avec Marylise des priorités revendicatives de la période et avec Yvan des évolutions internes de la CFDT.

## DÉPART DU SECRÉTAIRE GÉNÉRAL ACTUEL

Au cours de ce CSR, **Dominique TOUSSAINT Secrétaire Général de l'URI** a annoncé sa prochaine démission de son poste de SG. Pas vraiment un scoop puisqu'il avait annoncé de longue date qu'il ne ferait pas la totalité du mandat (il pourra très prochainement faire valoir ses droits à la retraite) et qu'il annoncerait la date de son départ aux alentours du CSR. C'est donc, conformément à nos statuts, le Bureau Régional qui aura à élire la ou le nouveau Secrétaire Général de l'URI. Cette élection aura lieu lors du prochain Bureau Régional, le 5 décembre à Metz.



## NOUVEAUX ÉLUS AU BR

Et puis le CSR a aussi eu à voter pour combler les postes vacants au Bureau Régional. A l'issue de ce vote, nous avons le plaisir d'accueillir Eric BILLY, Kevin DAUB, Geneviève GOMBAUD, Hervé GUYON SANGNIER et Foued OUA-DAH. Bienvenue à eux !

## MOTION D'ACTUALITÉ

Enfin le CSR a voté une motion d'actualité, à retrouver en page suivante, proposée par le Bureau Régional. Dans une période d'instabilité politique et de retour des difficultés économiques, elle appelle les acteurs locaux, responsables syndicaux, responsables patronaux, Etat, conseil régional, à jouer la carte du dialogue social pour ensemble relever les défis du moment, améliorer ce que vivent les travailleurs, renforcer la démocratie.

La CFDT Grand Est est prête à prendre sa part pour continuer à construire l'avenir et à relever ces défis.

*Glossaire :*

*AGEFIPH : Association d'aide à l'Emploi des Personnes en situation de Handicap*

*ARC : Accompagnement Ressource Conseil.*

*BR : Bureau Régional. C'est entre deux congrès, l'instance politique de l'URI.*

*UTI : Union Territoriale Interprofessionnelle. C'est la déclinaison de l'URI sur un territoire, un département ou l'Alsace. L'URI Grand Est a donc 9 UTI.*



# MOTION D'ACTUALITÉ



## Motion d'actualité

La CFDT Grand Est, réunie en Conseil Syndical Régional à Charleville-Mézières les 5 et 6 novembre 2024, appelle les acteurs locaux, représentants syndicaux, représentants patronaux, acteurs politiques régionaux, représentants de l'Etat à s'engager pleinement dans un véritable dialogue social territorial.

En effet, pour la CFDT Grand Est, seule la mise en œuvre d'un dialogue social sincère et engagé, à tous les niveaux, pourra permettre de faire face aux défis sociétaux qui s'imposent parfois douloureusement à nous toutes et tous.

Ce dialogue doit nous permettre :

- De trouver les voies possibles vers une transition écologique juste, au bénéfice des travailleuses et travailleurs et de leur maintien en emploi malgré les mutations du monde du travail, comme de faire face aux enjeux climatiques, énergétiques et de biodiversité.
- D'imaginer les solutions pour promouvoir un service public de qualité au plus près des citoyens et des territoires, qui répondent aux besoins des populations et dans le cadre d'un respect retrouvé des agents et agentes en charge de ces missions. C'est également là une des conditions du rétablissement de l'attractivité de ces métiers qui peinent à recruter.
- De prioriser les investissements régionaux qui ont une forte valeur ajoutée en termes sociétaux et écologiques. Et ce, notamment, en conditionnant les aides publiques locales à des critères sociétaux et environnementaux.

Pour ce faire, la CFDT Grand Est prendra toutes les initiatives nécessaires et sollicitera les acteurs de la société civile et les responsables politiques dans le but de conforter au plus vite ce dialogue social indispensable au renforcement de la démocratie. Il en va de la cohésion de la société entière. Mobilisée, la CFDT Grand Est répondra à toutes les sollicitations qui lui seront faites en ce sens.

Charleville-Mézières, le 6 novembre 2024

**Union Régionale CFDT GRAND EST**  
6 rue de Mont Désert, 54000 NANCY  
Tél. 03.83.39.45.00.  
Mail : [secretariatgeneral@grandest.cfdt.fr](mailto:secretariatgeneral@grandest.cfdt.fr)

## ÉLECTIONS Très Petites Entreprises 2024

Salarié d'une très petite entreprise (TPE) ou d'un particulier employeur, la CFDT vous représente !

Salariés des TPE, employés à domicile

Élections professionnelles : 25 novembre - 9 décembre 2024



**Vous êtes salarié d'une Très petite entreprise (TPE) ou salarié du particulier employeur ? Du 25 novembre au 9 décembre, votez pour être représenté et obtenir de nouveaux droits !**

### Vous travaillez dans une entreprise de moins de 11 salarié.es ?

Vous êtes secrétaire médicale, boulanger ou boulangère, pâtissier ou pâtissière, vendeur ou vendeuse, coiffeur ou coiffeuse, serveur ou serveuse, mécanicien ou mécanicienne, préparateur ou préparatrice en pharmacie, moniteur ou monitrice en auto-école, ouvrier, ouvrière ou salarié.e du bâtiment, comptable dans une étude, etc.

### Vous travaillez pour un particulier ?

Vous êtes assistante maternelle, assistant ou assistante de vie, garde d'enfants à domicile, jardinier ou jardinière, enseignant ou enseignante à domicile, femme de ménage, assistant ménager, etc...Vous êtes concernés par ce vote !

### Comment se connecter pour voter ?

Dès lundi 25 novembre, connectez vous sur le site <https://election-tpe.travail.gouv.fr/> . Vous pouvez vous connecter soit avec vos identifiants reçus par courrier, soit avec vos identifiants France Connect. En cas de doute, consultez la page CFDT explicative « [Comment voter aux élections TPE ?](#) »



### Enquête Flash

La CFDT lance [une enquête flash ici](#) (5 minutes max !) pour se mettre à l'écoute des salarié-es des très petites entreprises (TPE) ou du particulier employeur.

### Expression Directe

[Luc Mathieu explique ici](#) comment la CFDT défend les travailleurs des TPE (1 à 9 salariés) = 5 millions de personnes + 1 million de personnes qui travaillent pour un particulier.



# FONCTION PUBLIQUE : MOBILISATION sur l'ensemble du territoire le 5 DÉCEMBRE



AGENTS PUBLICS :  
**NOUS NE SOMMES PAS LES BOUCS  
ÉMISSAIRES DE LA DETTE !**

PÉTITION



**Les organisations syndicales CGT, CFDT, UNSA, FSU, Solidaires, CFE-CGC et FA-FP appellent les agent-es de la Fonction publique à une journée d'action, de rassemblements, de manifestations et de grève sur l'ensemble du territoire le 5 décembre 2024.**

Répondant à la demande de l'ensemble des organisations syndicales représentatives de la Fonction publique, Guillaume Kasbarian - ministre de la Fonction publique, de la Simplification et de la Transformation de l'action publique - a été contraint de nous accorder une audience le jeudi 7 novembre dernier.

Les organisations syndicales ont obtenu l'abandon de la suppression des catégories C, B et A de la fonction publique envisagée au titre du projet de loi dit « Guerini ». Le ministre s'est aussi engagé à rediscuter de son projet « d'agenda social ».

Force est de constater que Guillaume Kasbarian n'a pas répondu à la plupart des autres propositions et revendications portées par les organisations syndicales. C'est pourquoi nous en appelons à une première journée de mobilisation sur l'ensemble du territoire, le 5 décembre 2024, y compris par la grève et la manifestation.

**Une journée pour que le ministre renonce :**

- aux 3 jours de carence dans la fonction publique,
- à la diminution de l'indemnisation des jours d'arrêt maladie,
- au non-versement de la Gipa.

Dans le même temps, nos organisations syndicales appellent les agent.es de la fonction publique, fonctionnaires et contractuel.les, à se mobiliser pour notamment :

- des moyens budgétaires à la hauteur des missions des services et des politiques publiques,
- des créations d'emplois partout où c'est nécessaire et l'accès à l'emploi titulaire des agents contractuels,
- l'augmentation de la valeur du point d'indice au titre de l'année 2024 et des années suivantes et des mesures salariales générales,
- la refonte des grilles indiciaires,
- l'égalité salariale et professionnelle entre les femmes et les hommes,
- l'abandon des orientations du projet de loi dit « Guerini ».

Nos organisations syndicales conviennent de se revoir après cette journée de mobilisation et de grève.

**Nous vous invitons également à signer cette pétition et à la faire signer massivement : [en cliquant ICI](#) ou en scannant le Qrcode !**

PÉTITION  
en ligne



## RÉPONSES À EMPORTER



**Du 25 au 27 septembre 2024, la Confédération a lancé sa cinquième campagne de développement sur fond de découverte et de rencontre sur les territoires.**

Lors de cette rentrée CFDT, notre Région n'était pas en reste, que ce soit en entreprises, devant les administrations ou au détour d'un quartier. Les Syndicats et les UTI ont occupé le terrain allant au plus proche des besoins et interrogations des travailleuses et des travailleurs, mais pas que...

Dans la ligne fixée par le Congrès Confédéral de Lyon, mais aussi celui de Bischoffsheim pour l'URI Grand Est, moult actions en direction des Jeunes et des Cadres se sont faites. Aussi, il n'était pas rare de croiser du « Orange » aux abords des CFA ou de tout autre centre de formation, du privé ou de public.

Malgré des agendas toujours très chargés en cette période, ce n'est pas moins de 70 actions qui ont vu le jour dans notre grande région faisant ainsi honneur à notre place de 1<sup>ère</sup> Organisation que ce soit dans le privé ou dans le public.

Porter la parole et nos valeurs ont permis à nos militants de tous horizons d'aller à la rencontre et permettre l'adhésion ou tout du moins de semer l'avenir de notre belle et grande maison, quoi de plus naturel d'être fier de l'investissement de toutes et tous et de remercier comme il se doit toutes celles et ceux qui ont œuvré à faire vivre la CFDT sur nos territoires.

Au nom de l'URI Grand Est ..... MERCI !



**CHAMPAGNE ARDENNES**



**LORRAINE**



**ALSACE**



# NOUS SOMMES UN LIEN ENTRE 3 MILLIONS D'ADHÉRENTS.



Plus que jamais, nos équipes continuent de  
**se mobiliser pour vous, afin de tisser un  
lien toujours plus solide.**

[aesio.fr](https://aesio.fr)



**Santé • Prévoyance • Épargne • Retraite • Auto • Habitation**

AÉSIO mutuelle, mutuelle soumise aux dispositions du livre II du code de la mutualité, immatriculée sous le n° 775 627 391 dont le siège social est 4 rue du Général Foy 75008 PARIS. Crédit photo Alexis Raimbault. Document non contractuel à caractère publicitaire. 21-005-015

 **AÉSIO  
MUTUELLE**

DÉCIDONS ENSEMBLE DE VIVRE MIEUX



## FORMATIONS SYNDICALES 2025

### catalogue 2025 de l'URI Grand Est

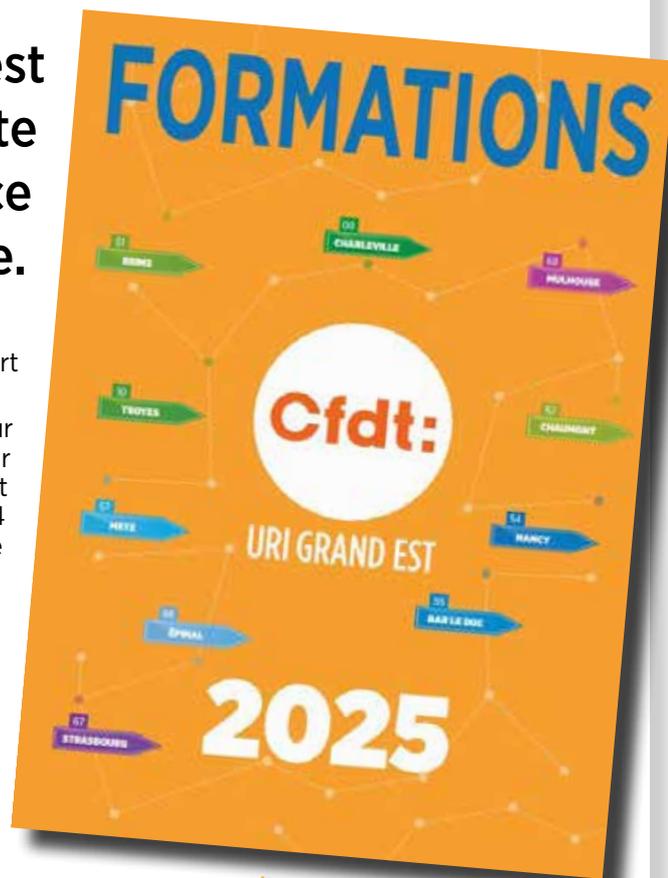
La Formation Syndicale est historiquement une priorité pour toute la CFDT et cette priorité se renforce encore en Grand Est d'année et année.

En effet, en 2022, nous avons réalisé 158 sessions de formation et cet effort s'est accru en 2023 avec 192 sessions.

Durant le premier semestre 2024, il y en a déjà eu 137 et 115 sont prévues sur le deuxième semestre. Cela nous amènerait à un total de 252 sessions sur l'année. Quant au nombre d'inscrits, il augmente lui aussi significativement : de 1883 en 2022, à 2682 en 2023 et déjà 1627 formés au 1<sup>er</sup> semestre 2024 avec 1321 inscrits au deuxième semestre 2024. Cela devrait nous conduire à 2948 inscrits sur l'année 2024.

**L'OFFRE DE FORMATION 2025** que vous trouverez sous la forme d'un catalogue sur notre site ou bien sur la plateforme Ma formation en un clic de votre espace adhérent s'inscrit dans cette dynamique qui vise à former davantage et mieux nos adhérents et responsables.

Cette offre de base sera complétée début 2025 afin de répondre aux besoins et attentes qui se sont exprimés récemment. Consultez donc régulièrement l'offre qui sera actualisé au fur et à mesure sur la plateforme Ma formation en 1 clic !



#### DES QUESTIONS ?

Nous vous engageons à contacter votre syndicat qui sera le mieux à même de vous conseiller dans vos choix de formation. En tout état de cause, la formation Bienvenue à la CFDT apporte les éléments de compréhension de base du fonctionnement et du positionnement de la CFDT. À ce titre, elle constitue un prérequis pour bon nombre d'autre formations et permet aux stagiaires de partir d'une base homogène de connaissance de notre organisation.

#### DÉCOUVRIR LES FORMATIONS PROGRAMMÉES 2025

Sur la page d'accueil du site [grandest.cfdt.fr](http://grandest.cfdt.fr), rubrique « Vos Outils », télécharger le pdf complet des formations 2025 proposées sur le Grand Est.

#### COMMENT S'INSCRIRE ?

L'offre est là, les militants disponibles pour vous conseiller, donc n'hésitez plus, inscrivez-vous dès maintenant via votre espace adhérent, rubrique « Ma Formation en 1 clic ! » Vous n'avez pas encore activé votre espace personnel ? [Suivez le guide ICI !](#)

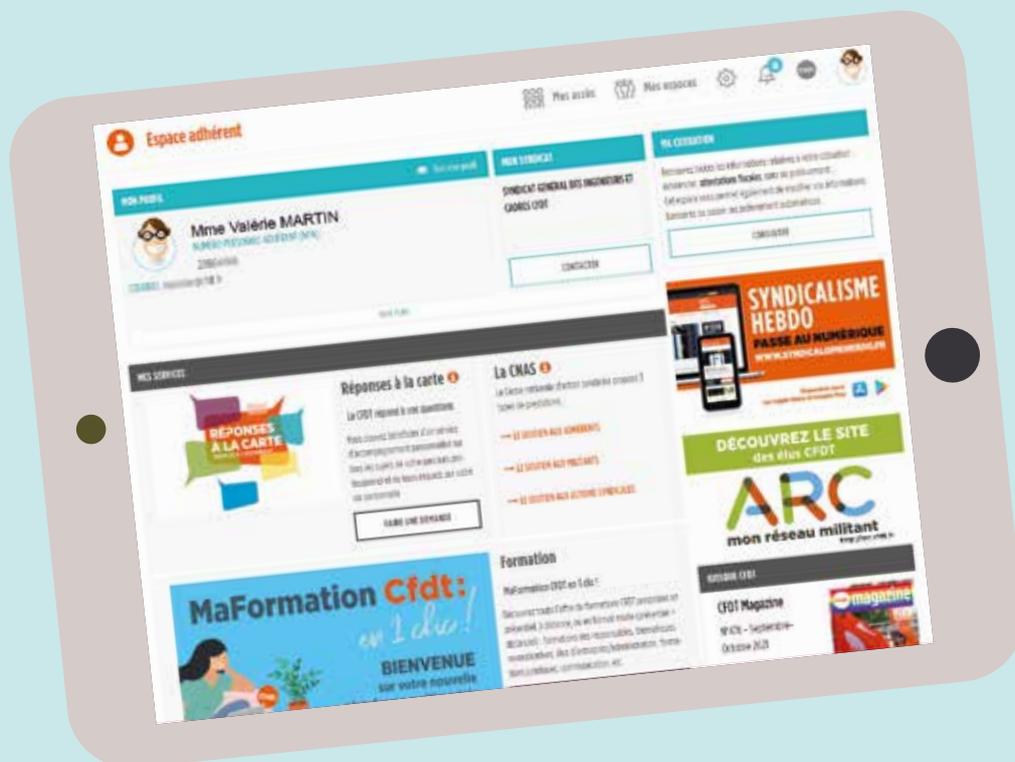




# MONSPACE.CFDT.FR

## VOTRE ESPACE POUR GARDER LE CONTACT !

S'ENGAGER POUR CHACUN  
AGIR POUR TOUS



## Adhérents,

Sur votre espace dédié vous pouvez :

- **Accéder directement à nos services : Réponses à la carte, Job à la carte, MaFormation CFDT en 1 clic, Partage de toit, Avantages & moi (pour les salariés des TPE), etc.**
- **Contactez directement votre syndicat.**
- **Accéder à vos informations personnelles**, pour les consulter ou les mettre à jour.
- **Gérer votre cotisation et télécharger votre attestation fiscale.** Celle-ci vous donne droit à un crédit d'impôts.
- **Découvrir nos outils thématiques, l'actualité** de votre fédération et de votre région.
- **Consulter les petites annonces de nos adhérents** (location de vacances, ventes diverses, etc.), ou en déposer une.

**RENDEZ-VOUS VITE SUR MONSPACE.CFDT.FR**  
Pour vous connecter, munissez-vous de votre carte d'adhérent.  
**SIMPLE, FACILE ET PRATIQUE !**

# Les droits à congés C.F.E.S.E.S.

Congé de Formation Économique, Sociale, Environnementale et Syndicale

EN PRATIQUE

## POUR TOUS LES SALARIÉS DU SECTEUR PRIVÉ OU PUBLIC

Code du Travail : articles L 2145-1 à L 2145-13

Fonction publique d'état : décret n°84-474 du 15 juin 1984 - décret n°2020-1427 du 20 novembre 2020

Fonction publique territoriale : décret n°85-552 du 22 mai 1985 - décret n°2021-571 du 10 mai 2021

Fonction publique hospitalière : décret n°88-676 du 6 mai 1988 - décret n°2021-1570 du 3 décembre 2021

### DURÉE DU CONGÉ

**12 jours par an** par salarié en fonction de l'effectif de l'entreprise ou de l'établissement.

**6 jours supplémentaires** pour les salariés du **Secteur Privé** appelés à exercer des fonctions syndicales ou les animateurs de formations syndicales.

La durée de chaque congé ne peut être inférieure à 1/2 journée.

### FRAIS PÉDAGOGIQUES

**La prise en charge des frais de formation peut être négociée en amont.**

Certaines conventions, accords d'entreprise ou statuts peuvent prévoir des droits également.

Le CSE peut décider, par une délibération, de consacrer une partie de son budget de fonctionnement au financement de la formation des élus suppléants et des délégués syndicaux de l'entreprise, au-delà de la formation économique.

*Article L 2315-61 du Code du Travail*

### MAINTIEN DU SALAIRE

**Secteur Privé** : l'employeur a obligation de maintenir **la rémunération totale** du participant à la formation.

*Article L 2145-6 du Code du Travail*

**Fonctions publiques** : maintien de la rémunération.

### ASSIMILATION À DU TRAVAIL EFFECTIF

La durée du congé ne peut pas être imputée sur celle du congé payé annuel.

Pendant la durée du congé de formation, le salarié bénéficie de la législation sur les accidents du travail (*sur le trajet domicile/lieu de stage et pendant la durée de celui-ci*).

La durée du congé de formation est assimilée à une durée de travail effectif, pour la détermination de l'ensemble des droits résultant du contrat de travail : droits à congés payés, aux prestations d'assurances sociales et familiales.

*Article L 2145-10 du Code du Travail*



**DUMAREY, WALOR, BONDUELLE**

## MOUVEMENTS SOCIAUX :

### L'URI Grand Est en soutien

**L'accompagnement au cœur de nos pratiques. L'URI Grand Est l'a inscrit dans ses textes et elle le fait vivre au quotidien.**

S'il est toujours plus agréable d'accompagner les équipes dans les périodes « normal », la CFDT Grand Est le fait également en cas de « tempête » ou situation de crise.

Ces derniers mois l'URI a travaillé avec plusieurs sections et syndicats qui sont confrontés à des restructurations d'ampleur.

La CFDT a deux entrées face à ces situations. L'entrée « défense des salariés » et l'entrée enjeux territoriaux avec les impacts qu'entraînent la fermeture d'une entreprise ou la réduction d'effectifs. La sécurisation des parcours professionnels ou les transitions professionnelles sont essentielles pour ces salariés.

Parmi les accompagnements, l'URI s'est engagée pleinement auprès des salariés de Dumarey en Alsace, de Walor dans les Ardennes ou Bonduelle en Meuse.

### **3 SITUATIONS DIFFÉRENTES DANS L'ÉTAT DE L'ENTREPRISE OU GROUPE, MAIS IDENTIQUES SUR LE SORT FAIT AUX SALARIÉS.**

**P**OUR DUMAREY, sous-traitant automobile, on était avec une entreprise à priori en bonne santé, à la pointe de la technologie et disposant d'un bon carnet de commande, mais avec un point faible. Un client allemand représentait 80% du chiffre d'affaires. Vu la situation en Allemagne, quand celui-ci a arrêté les commandes du jour au lendemain, les intérimaires ont disparu puis c'est rapidement la perspective du plan social qui est arrivée. Le climat social s'est alors tendu au point que l'équipe n'a pas eu d'autre solution que de recourir à la grève pour faire bouger la direction. Le protocole de fin de conflit vient d'être signé avec des avancées substantielles pour l'ensemble des salariés. Bravo à Laurent et à toute son équipe qui travaille à présent à la sécurisation des parcours.

Et l'URI dans tout ça ? Elle était en soutien et a joué le contact avec la DREETS tout au long du processus et au plus fort du conflit. Aujourd'hui, toujours en lien avec l'équipe le syndicat et la fédération, nous travaillons avec le Conseil, Régional, avec deux objectifs, s'assurer de l'obtention de nouveaux marchés pour diversifier l'activité du site et mobiliser les dispositifs de formation professionnels pour sécuriser les parcours professionnels.

**W**ALOR DANS LES ARDENNES, avec ses deux sites de Vouziers et Bogny-sur-Meuse. Groupe racheté en 2023 par Mutares. Si la situation difficile de ses deux sites était connue du repreneur, il n'a pour autant rien engagé pour sécuriser la poursuite d'activité. Aujourd'hui ils sont en redressement judiciaire. La direction Walor se fait tirer l'oreille sur la négociation du PSE. Un seul repreneur s'est positionné à jour. L'URI est intervenue à plusieurs reprises au niveau régional après concertation avec la fédération FGMM. Une action étant même menée lors du salon de l'automobile pour informer de la situation des sous-traitants de la filière automobile.

**B**BONDUELLE FRAIS FRANCE, avec son site de Maizey. Le choix stratégique du groupe a été annoncé le 29 août dernier avec la fermeture du site en mars 2025. Dès le début nous avons mis en place une coordination confédération, fédération Agri-Agro, URI, syndicat pour accompagner les élus CFDT de l'entreprise. Bonduelle Maizey c'est 70% de femmes, une négociation de PSE entravée par la direction. Bonduelle doit être à la hauteur, s'engager pour accompagner tous les salariés.

Sur ces trois exemples, c'est bien toute la CFDT qui agit pour aider les salariés impactés, section d'entreprise, syndicat, Union Régionale, Fédération, Confédération, pour mobiliser tous les acteurs, y compris les délégués interministériels de BERCY.

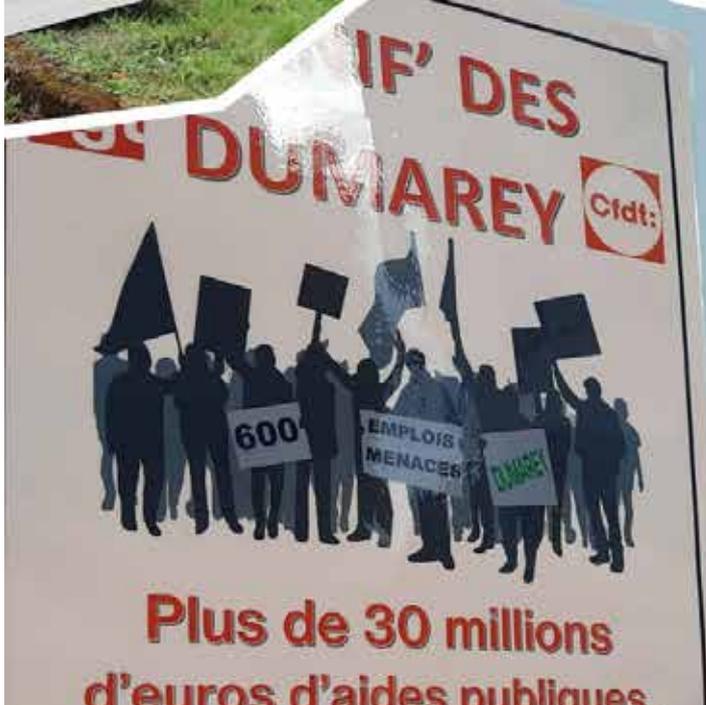


EUROPEAN ACTION!  
17 SEPTEMBER (14h-16h)  
EP - STRASBOURG



SUBCONTRACTING CHAINS  
AND INTERMEDIARIES!

**STOP**  
CITATION





## LA CFDT PREMIÈRE ORGANISATION SYNDICALE À LA POSTE !

Pour la première fois de leur histoire, environ 165 000 postiers (*salariés de droit privé et fonctionnaires*) ont voté, entre le 9 et le 14 octobre, afin d'élire leurs représentants au sein de 32 CSEE (*Comités Sociaux et économiques d'établissement*)

La CFDT est passée devant la CGT

La CFDT est arrivée première avec 26,07 % (en hausse de 1,3 point par rapport aux élections de 2018, et en progression constante depuis 2011), devant la CGT (23,67%), FO (21,71%), Sud (18,46%) et la CFE-CGC (10,10%).

Le paysage social passe de sept à cinq organisations représentatives, avec la disparition de la CFTC et de l'Unsa.

Sur le Grand Est, la CFDT est première avec 26,11% devant FO à 22,17%.

Ces bons résultats donnent à la CFDT toute légitimité pour continuer à peser sur la stratégie de l'entreprise, dans un contexte de profonde transformation du groupe La Poste : chute continue de l'activité courrier, endettement élevé, recherche de nouveaux moteurs de croissance...



LES ÉLUS BSCC CFDT GRAND EST

OS	Représentativité nationale Résultats en %
CGT	23,67
<b>CFDT</b>	<b>26,07</b>
SUD	18,46
FO	21,71
CFE-CGC	10,10

# FOIRE DE CHALONS EN CHAMPAGNE



**La Foire de Chalons en Champagne 2024 a connu un véritable succès tant pour cet évènement national du monde agricole, que pour notre rentrée syndicale.**

La CFDT y a trouvé une place « plus forte » encore, avec l'implication de plusieurs champs professionnels qui ont su occuper l'espace sur les 11 jours de foire.

La CFDT Grand Est a pu mettre en avant son cahier revendicatif, notamment en faveur des jeunes et de la transition écologique juste ; que ce soit à l'instar de moment fort comme la présence de l'UCC, de Fédérations, mais aussi de contact politique ou tout autre.

La Transition Ecologique Juste a été « le fil rouge » sur toute la durée de la Foire 2024 et l'organisation d'une « course aux Trésors environnementale » avec la diffusion d'un livret présentant les enjeux écologiques défendus par les partenaires du Pacte du Pouvoir de Vivre, a permis une mise en lumière de nos revendications sur ce thème ainsi que nos engagements.

**La journée du 5 septembre fut la concrétisation d'un travail de toute une année, avec la présence de Marylise LEON, Secrétaire Générale de notre organisation.**





Les militants et adhérents étaient invités lors de cette journée à, entre autres, échanger sur les thématiques diverses et variées de cette rentrée, mais surtout, participer à une table ronde sur l'engagement de notre jeunesse en faveur de la transition écologique juste. Exercice enrichissant de confrontation entre les différentes organisations de jeunesse du Pacte du Pouvoir de Vivre, dans lequel la CFDT tient une place prépondérante.

Cette grande réussite, nous la devons avant tout à l'investissement des équipes et des syndicats.

Les nombreux contacts ou la présence d'innombrables visiteurs sur notre stand en sont la preuve indéniable.

**Nous vous donnons dores et déjà rendez-vous pour l'édition 2025.**



# CONCERTATION POUR L'EMPLOI

L'URI Grand Est est actrice de la lutte contre la privation d'emploi et est engagée dans la concertation vers une loi pour le droit à l'emploi.



**À l'heure où l'on pourrait considérer que l'objectif de plein emploi est atteint, les militants CFDT, les acteurs de l'emploi, de l'insertion et des solidarités savent bien qu'il n'en est rien. Les bassins d'emplois restent dans des situations hétérogènes et surtout, toute une partie de la population reste exclue du marché du travail.**

Pourtant, le préambule de la Constitution française nous donne un horizon commun : le droit d'obtenir un emploi.

Malgré les nombreuses tentatives qui ont vu le jour, malgré les différents services publics qui ont été mis en place, ce droit n'est pas encore une réalité pour toutes et tous. C'est pour lutter contre cet état de fait que se sont créés, à l'initiative d'ATD Quart Monde, les expérimentations Territoire Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD). **La CFDT et maintenant le Pacte du Pouvoir de Vivre soutiennent ces dispositifs.**

Le projet Territoires zéro chômeur de longue durée se fonde sur trois convictions qui permettent de penser qu'il est humainement et économiquement possible de mettre fin à la privation durable d'emploi à l'échelle de territoires. La démarche expérimentale menée depuis 2016 permet progressivement de le vérifier. Elle sera évaluée à l'aune de ces trois convictions avec l'objectif de rendre effectif le droit à l'emploi.

**TZCLD**

**Territoire Zéro  
Chômeur de  
Longue Durée**

### 3

**convictions  
pour rendre  
effectif  
le droit à  
l'emploi**

#### 1 ► **Personne n'est inemployable**

Lorsque l'emploi est adapté aux capacités et aux compétences des personnes.

#### 2 ► **Ce n'est pas le travail qui manque.**

Un grand nombre de travaux utiles, d'une grande diversité, restent à réaliser – lorsque le critère de la rentabilité marchande n'est pas le seul déterminant dans le choix des activités.

#### 3 ► **Ce n'est pas l'argent qui manque**

La privation durable d'emploi coûte plus cher à la collectivité que la création des emplois nécessaires pour faire de l'emploi un droit.

#### **En Grand Est, en 2023 :**

- ▣ 1 territoire était habilité depuis janvier 2017 celui de Toul Colombey ;
- ▣ 10 territoires étaient dits « émergents », cela signifie que la collectivité territoriale avait délibéré pour s'engager dans l'expérimentation ;
- ▣ 1 territoire était dit « intéressé », cela signifie qu'un ou des porteurs de projets avaient manifesté leur intérêt pour l'expérimentation.

**Aujourd'hui** quatre territoires du Grand Est sont habilités TZLD et huit sont en train de construire un projet pour y parvenir.

Le 15 octobre, à TROYES, l'URI avec les structures engagées a contribué à la conférence territoriale de la zone Nord Est (Hauts de France, Grand Est et Bourgogne Franche-Comté) organisée par l'association Territoires Zéro Chômeur de Longue Durée (TZCLD).

Par ces conférences territoriales **programmées en 2024**, les acteurs participants mettent en commun les enjeux, les questionnements et les paroles puis élaborent collectivement les contours d'une future proposition de loi du droit à l'emploi. Les thématiques abordées sont le droit à l'emploi, la privation durable d'emploi et les entreprises de lutte contre la privation d'emploi.

**Début 2025**, les contributions seront partagées et les propositions concrètes pour une loi pour le droit à l'emploi seront portées auprès du Gouvernement et des Parlementaires.

## OBJECTIF

Construire un socle juridique soutenant l'engagement des acteurs dans la mise en œuvre du droit à l'emploi et d'élaborer une loi permettant l'accès de toute personne volontaire à un emploi digne.

Pour aller plus loin, des informations sont disponibles sur les sites <https://www.droitalemploi.fr/c>

<https://www.tzclld.fr>

<https://www.pactedupouvoirdevivre.fr/>

Si vous souhaitez vous investir dans un comité local TZCLD, contactez votre Union Territoriale CFDT ou l'Union Régionale CFDT via l'adresse suivante : [secretariageneral@grandest.cfdt.fr](mailto:secretariageneral@grandest.cfdt.fr)

## **PASCAL VAUDIN :** le nouveau responsable du territoire alsacien

Depuis juin 2024, Pascal a été élu nouveau responsable du territoire par les syndicats Alsaciens et validé par le Bureau Régional de la CFDT Grand Est.



### **Peux-tu te présenter en quelques mots ?**

Je suis arrivé à la CFDT en 2004 en tant qu'adhérent. Mon parcours : intégration du bureau du syndicat des Transports 67, défenseur syndical et conseiller du salarié de 2008 à 2024. J'ai été élu lors du congrès de 2014, Secrétaire Général du syndicat des transports du Bas-Rhin. En avril 2023, j'ai été élu par les syndicats alsaciens dans l'équipe d'animation du territoire puis proposé par les syndicats d'Alsace et élu par le BR comme animateur du territoire d'Alsace.

### **Qu'est-ce qui t'a motivé à présenter ta candidature de responsable de territoire ?**

J'ai présenté ma candidature au CUTI en début d'année à la demande des syndicats du territoire. C'est un nouveau challenge qui a été mûrement réfléchi à ce sujet, je remercie les syndicats du territoire de leur confiance.

### **Quelles vont être les priorités du territoire pour 2024-2025 ?**

Redynamiser la cohésion entre les syndicats sur le territoire, appliquer les actions de territoire, réorganiser l'UTI Alsace (standard-accueil-formation), accompagner les syndicats sur le développement avec l'équipe animatrice, être proche des syndicats et les accompagner dans les difficultés dans leurs quotidiens (cessation d'activité, PSE...) participer à la construction des actions revendicatives de la CFDT, assurer la gestion courante de l'UTI et rendre compte des actions mises en place à l'URI Grand Est.

### **Comment es-tu accompagné dans la réalisation des actions sur ton territoire ?**

Je peux compter sur les syndicats du territoire et l'équipe d'animation, comme récemment « Réponses à la carte » et les élections à venir « TPE » (Très Petites Entreprises). Nous avons des outils pour mener à bien nos actions avec la caravane, le bureau mobile.

Protection, services, accompagnement social

# Souriez, vous êtes au cœur de nos engagements

-  **Vous proposer** des solutions personnalisées en santé et en prévoyance
-  **Vous aider** à concilier bien-être des salariés et performance
-  **Être à vos côtés** dans les moments de fragilité
-  **Vous garantir** des soins de qualité au juste prix
-  **Agir** pour une société plus juste et plus inclusive

[malakoffhumanis.com](http://malakoffhumanis.com)



**On aime vous voir sourire**