



Grand Est

MAGAZINE

Trimestriel aux adhérents de la Cfdt du Grand Est N°10 JANVIER 2024

En route vers 2024

VIE DÉMOCRATIQUE

Bruxelles : contre l'austerité

DÉVELOPPEMENT

Accueil des nouveaux Adhérents

VIE DES SECTEURS

Formation Syndicale en Grand Est

VIE DES TERRITOIRES

Bientôt à la retraite ?



SOMMAIRE

Édito	2
Vie démocratique.....	3 à 8
Développement	9
Pratiques syndicales.....	11 et 12
Vie des secteurs	13
Vie des territoires	14 à 18

AGENDA 2024

- 30 ET 31 JANVIER : BUREAU RÉGIONAL À NANCY
- 13, 14 ET 15 FÉVRIER : CNC À PARIS
- 8 MARS : JOURNÉE DES DROITS DE LA FEMME
- 11 MARS : BUREAU RÉGIONAL

GRAND EST MAGAZINE
URI GRAND EST
6 rue Mon Désert 54000 NANCY
☎ 03 83 39 45 00
✉ grandest@cfdt.fr
🌐 <https://grandest.cfdt.fr>

Directeur de publication : Dominique Toussaint
Rédactrice en chef : Sylvie Delanne
Maquette et rédaction : CFDT Grand Est
Photos et illustrations : CFDT Grand Est

Nous venons de passer une année 2023 exceptionnelle à bien des égards. Les effets du dérèglement climatique sont là, les troubles et conflits internationaux sont nombreux et sanglants y compris en Europe. La montée des extrêmes inquiète, les inégalités se creusent et les attentes du monde du travail sont nombreuses.

Tout au long de 2023, la CFDT a su faire preuve de détermination, et de combativité.

Le mouvement social de lutte contre la réforme des retraites en aura été l'illustration. Dans le même temps, la CFDT a continué de construire du progrès social au bénéfice des travailleurs dans les concertations et négociations qui se sont succédées. Cette articulation entre le refus de l'inacceptable et la construction du possible, chaque militant CFDT l'a fait vivre tout au long de l'année dans les entreprises et les administrations. Que chacun et chacune d'entre vous soit ici remercié pour son action.

Les défis qui s'annoncent en 2024 sont nombreux.

Il faut continuer à agir pour préserver la démocratie et la cohésion sociale, agir contre le réchauffement climatique, permettre à chacun de vivre dignement de son travail.

La CFDT et plus globalement le mouvement syndical français n'est évidemment pas le seul acteur impliqué dans ces questions. Mais comme à chaque fois, la CFDT sera au rendez-vous au nom de son histoire, de ses valeurs, de l'idée que nous nous faisons de la place des corps intermédiaires pour coconstruire les solutions.

En Grand Est comme ailleurs, il nous faudra aussi être au clair sur notre fonctionnement interne. C'est là une condition indispensable au renforcement de notre efficacité, de notre légitimité, de notre cohésion. Il en va de notre capacité à agir pleinement au service des adhérents et des travailleurs de notre région.

Lire le réel pour aller à l'idéal, appliquer la feuille de route donnée par les syndicats en congrès, dépasser les postures et agir collectivement pour améliorer la vie des travailleurs, toute la CFDT Grand Est doit s'engager pour réussir 2024.

Je vous souhaite à toutes et tous au nom du Bureau Régional de la CFDT Grand Est, une belle et heureuse année 2024, pleine de réussites collectives et de petits bonheurs quotidiens.

Bien cordialement,

▣ **Dominique TOUSSAINT**
Secrétaire Général CFDT Grand Est



BRUXELLES : contre l'austerité

Le 13 décembre 2023, à l'appel de la CES, la CFDT Grand Est manifestait à Bruxelles contre l'austérité et pour plus de justice sociale.



6h départ de Reims et de Metz, 4h départ de Troyes, le 13 décembre... il fallait être très motivé pour être de l'aventure et répondre à l'appel de la CES pour :

- L'augmentation des salaires et la création d'emplois de qualité,
- Une meilleure protection sociale,
- Plus d'investissements dans les services publics,
- Une plus forte implication des partenaires sociaux et une négociation collective de qualité,
- L'amélioration du respect du droit syndical,
- Une politique fiscale juste et redistributive,
- L'égalité professionnelle entre les hommes et les femmes.

La Confédération européenne des syndicats ou CES (*en anglais : European Trade Union Confederation ou ETUC*) regroupe la plupart des organisations syndicales européennes. Elle représente les intérêts des travailleurs auprès des institutions de l'Union européenne. Elle regroupe 89 organisations membres issues de 39 pays européens ainsi que 10 fédérations syndicales, représentant plus de 45 millions de membres.





Comme à chaque fois que la Confédération CFDT s'associe à ce type de mobilisation, ce sont les URI les plus proches, (*ou les moins éloignées*) qui sont sollicitées et celles pouvant venir facilement en train.

La mobilisation reposait donc principalement sur l'URI Haut de France, l'URI Grand Est, l'URI Ile de France et la Confédération. Avec des frontières communes avec cinq pays, nous sommes par excellence une région européenne et nous nous devons d'être là. Mais le Grand Est, c'est grand (2 fois la Belgique)! Aussi les territoires les moins éloignés de la Belgique étaient sollicités en priorité.

Si ce n'était pas la manifestation monstre annoncée par la CES, la CFDT n'a pas à rougir de sa participation à une très belle initiative syndicale européenne. Il y avait beaucoup d'orange sur place pour écouter les interventions des leaders syndicaux européens et en premier lieu de Marylise LEON Secrétaire Générale de la CFDT. Son message était clair :

« Non au retour des politiques d'austérité en Europe. Oui à une Europe qui combat les inégalités grandissantes et vise la neutralité carbone. Solidarité entre tous les travailleurs européens. »

Bruxelles c'est loin mais beaucoup de ce que vivent les citoyens de notre pays dépend directement des décisions européennes. C'est avec une croissance durable et des investissements publics que nous pourrions répondre efficacement aux défis majeurs auxquels nous devons faire face et consolider les finances publiques à moyen et long terme.

Merci aux militants pour leur mobilisation.



CESER GRAND EST

une nouvelle mandature commence

L'année 2024 est une année particulière pour le CESER (*Conseil Economique Social et Environnemental du Grand Est*). La seconde assemblée de la région se renouvelle et débute une seconde mandature dans sa configuration actuelle.



Seconde Assemblée régionale, le Conseil Économique Social et Environnemental Régional du Grand Est (*CESER*) rassemble 180 femmes et hommes issus de la société civile organisée (*17 membres au titre de la CFDT*) qui, par un brassage d'idées permanent, portent une réflexion sur le devenir de la région Grand Est.

Fédérant les énergies, le CESER fait entendre la voix de celles et ceux qui construisent au quotidien la société du Grand Est : responsables d'entreprises, syndicalistes, responsables associatifs, agriculteurs, artisans, universitaires, responsables culturels, représentants des professions libérales et défenseurs de l'environnement.

La force de l'expertise du CESER se traduit dans ses rapports et avis formulés sur saisine du Président du Conseil Régional ou sur auto-saisine, résultats d'une méthode innovante en immersion dans le quotidien des habitants de la région Grand Est, au travers d'auditions et de rencontres sur le terrain avec les acteurs régionaux et nationaux.

Instance consultative, le CESER n'est pas moins un partenaire incontournable de la définition des politiques régionales. Par sa composition, il constitue un marqueur fort de la démocratie participative et un élément contribuant au dialogue social en Grand Est.



Marie Claude Briet-Clemont, présidente du CESER depuis 2021 candidate à sa succession

Depuis 2021, Marie Claude Briet-Clémont, membre issu de notre délégation CFDT, est la présidente du CESER et candidate sur cette nouvelle mandature à sa succession.

« Un CESER ouvert, au plus près des territoires et de ses acteurs, engagé au cœur des transitions justes »,

voici l'ambition portée par la candidate. Cette mandature doit accompagner de manière concrète les transformations économiques, sociales, sociétales, environnementales à l'œuvre dans le processus de planification écologique...

Les travaux du CESER devront prendre en compte les enjeux fondamentaux régionaux que sont par exemple une ruralité attractive, des politiques prenant en compte les questions de jeunesse et la réduction de toutes les formes de pauvreté... La candidate pourra s'appuyer sur une délégation CFDT engagée et qui portera avec elle à coup les ambitions des travaux de l'assemblée.

TOUR D'HORIZON DES CONGRÈS ET ASSEMBLÉES GÉNÉRALES

des syndicats du Grand Est



Assemblée Générale d'Interco Meuse

Le 7 décembre 2023 le syndicat Interco 55 a tenu son assemblée générale de mi-mandat.

Nous avons fait un point d'étape de notre rapport d'orientation présenté au dernier congrès en juin 2021.

Ce fût l'occasion de réunir les sections syndicales du département suite à **nos élections professionnelles de décembre 2022, qui ont placé le syndicat Interco Meuse en première position au niveau local et national.** Chaque équipe a été remerciée.

Nous pouvons cependant déplorer la faible participation d'une manière générale.

Nous pouvons également être satisfaits des mobilisations des agents de la Fonction Publique contre la réforme des retraites en début d'année 2023. Certains manifestaient pour la première fois.

Le syndicat Interco a accompagné les équipes (*nouvelles et anciennes*) en les réunissant plusieurs fois en 2023, afin de leur apporter des outils pour faire vivre le dialogue social dans nos collectivités.

La modification des instances a réduit les critères pour la mise en place de réunions spécifiques concernant la santé et la sécurité au travail. Malgré nos sollicitations, peu de collectivités ont accepté de les organiser. La FPT (*Fonction Publique Territoriale*) voit ses agents contraints par leur métiers, et leur vieillissement, à se retrouver, de plus en plus, déclarés inaptes, voir mis à la retraite d'office. Nous devons mettre l'accent sur la prévention de ces situations. Sujet évoqué au CNF (*Conseil National Fédéral*) de La Rochelle en juin dernier.

Le syndicat Interco répond aux sollicitations des agents des collectivités (*contractuels et titulaires*), par le biais de sa défenseure agréée CNAS.

Nous avons présenté une motion d'actualité sur la mise en place d'une prime exceptionnelle pouvoir d'achat. Versée automatiquement dans la FPH (*Fonction Publique Hospitalière*) et la FPE, dans la Territoriale nous sommes tributaires de la prise d'une délibération par nos employeurs, sous couvert de la libre administration des collectivités.

Le syndicat Interco a envoyé à chaque employeur un courrier leur demandant de prendre une délibération pour l'attribution de cette prime aux agents éligibles, et ainsi reconnaître l'engagement des agents au sein de leur collectivité. Nous sommes dans l'attente des réponses des collectivités, et de la suite que nous donnerons début 2024.



Assemblée Générale S3C Champagne Ardenne

La 5^{ème} Assemblée Générale du S3C (*Communication, Conseil, Culture*) Champagne-Ardenne a eu lieu le 22 novembre 2023 à Châlons-en-Champagne ; le retour de cette journée est plus que positif.

24 sections étaient présentes avec 33 délégués, 14 membres du BS et 2 invités.

Un point sur la syndicalisation a été fait, ainsi que le bilan du budget 2022.

Ensuite, plusieurs thématiques ont été abordées :

- bilan à mi mandature des 4 plans d'action décidés par le Bureau Syndical
- bilan des Pôles et interventions responsables de Pôles
- bilan des personnes en responsabilité

7 sections syndicales se sont exprimées sur l'actualité ou leur actualité.



Enfin, un temps d'échange avec Mme Sophie Bastien du cabinet Sextant a eu lieu, au sujet des prérogatives générales du CSE et des nouvelles prérogatives environnementales .

Une belle journée conviviale, riche de nombreux échanges, avec des adhérents motivés et des sections dynamiques.



Congrès Cfdt Santé Sociaux de la Marne

La vie d'un syndicat est émaillé de nombreux moments d'échanges et s'il y en a bien un lors duquel la démocratie s'exprime, c'est le congrès qui se tient tous les 4 ans.

Mais qu'est ce qu'un congrès, en quoi est-il essentiel au fonctionnement du syndicat ?

Le congrès rassemble dans l'idéal toutes les sections qui composent le syndicat départemental ainsi que des membres du bureau départemental. Le congrès se prononce sur l'activité du syndicat départemental, via un rapport d'activité ; élit le bureau départemental. Il débat, amende et définit les orientations départementales.

Ce grand moment démocratique a eu lieu le 23 novembre 2023 pour le syndicat Santé-Sociaux de la Marne réunissant environ 60 militants et militantes au Centre International de Séjour à Reims.

En cette occasion, une nouvelle équipe s'est engagée dans le développement du syndicat et dans une politique revendicative dynamique mettant au centre de l'attention nos adhérents.

La nouvelle équipe est la suivante :

- Aurore SARR, Secrétaire générale / responsable communication
- Pierre-Yves REMY, Secrétaire générale adjoint/ responsable Branche Privée
- Cindy COUTREL, Responsable développement
- Emmanuel ALLART, Trésorier / Responsable Juridique Public
- Laurence MAILLARD, Trésorière Adjointe
- Julien PERARD, Responsable développement adjoint/ Responsable formation
- Stéphane KEPE, Responsable Branche Publique
- Aurore BIENFAIT, Responsable Branche Publique Adjointe
- Valérie MATHIEU, Responsable Branche Privée Adjointe





SUITE ... **CONGRÈS ET ASSEMBLÉES GÉNÉRALES**

Congrès Cfdt Santé Sociaux de la Haute-Marne

64 militants se sont retrouvés le 24 novembre 2023 pour tenir le congrès du Syndicat Santé Sociaux de Haute-Marne.

Ce temps fort pour notre démocratie a été le moment de dresser le bilan des actions du syndicat tout au long des quatre dernières années.

Le nouveau bureau élu aura à mettre en œuvre le projet de résolution adopté à l'unanimité par les participants. Chacun a pu apprécier les présences de Benjamin VITEL (*Secrétaire National*), Dominique TOUSSAINT (*Secrétaire général de l'Union Régionale Interprofessionnelle*) et de Sylvie DELANNE (*Secrétaire générale de L'Union Territoriale Interprofessionnelle*) qui ont tenu à apporter leur soutien au syndicat.



La section des retraités de la métallurgie du Haut-Rhin rejoint l'UTR 68 (*Union Territoriale des Retraités*)

Le congrès de la Cfdt Retraités qui s'est tenu à Valence a acté l'indépendance des unions locales et sections syndicales des retraités, tant financière qu'en terme d'actions. C'est dans ce cadre que s'est tenue l'assemblée générale extraordinaire des adhérents retraités de la métallurgie du Haut-Rhin en Alsace en novembre 2023, afin d'officialiser l'existence de cette section.

Le Secrétaire Général des Métaux Alsace, Olivier DELACOURT a rappelé les difficultés pour le syndicat de convaincre les salariés à adhérer, a retracé le cheminement de

l'aboutissement de l'accord avec la section des retraités et le syndicat qui consiste à transférer les adhérents vers l'UTR 68 dès l'âge de la retraite.

Tout en étant rattaché au syndicat UTR 68, la section dispose désormais d'un Président : CRISTANTE Renzo, d'un Secrétaire : TIBERIO Matteo et d'un trésorier : TETTAMANZI Roger et continuera à entretenir ces relations avec les actifs, participer à leurs réunions de conseil et suivre les transferts d'adhérents.



ACCUEIL DES NOUVEAUX ADHÉRENTS

Un évènement national

Cette initiative organisée en Grand Est courant 2023 a été reprise par la Confédération et c'est le 5 décembre 2023 que l'évènement a été déployé.

Sur tout l'hexagone, les nouveaux adhérents de la CFDT étaient conviés dans les structures interprofessionnelles afin de rencontrer les responsables des syndicats de leurs territoires ou de leurs champs professionnels, mais aussi pour pouvoir participer à un temps d'échange avec Marylise LEON, la Secrétaire Générale de la CFDT en visio.

En Grand Est, ce temps privilégié a été une réussite car la plupart des départements avaient organisé cet accueil et ce sont environ 50 nouveaux adhérents qui ont pu participer à ce temps où la convivialité et les échanges en lien avec les syndicats ont précédé l'intervention de la Secrétaire Générale.

La CFDT Grand Est a pour objectif de mettre place ces rencontres plusieurs fois dans l'année afin de « toucher » un maximum de personnes et faire connaître les actions, les valeurs de la CFDT.



La Macif vous protège dans votre activité syndicale () avec des contrats sur mesure.

Être syndicaliste, aujourd'hui plus que jamais, est un engagement de tous les instants.

La Macif est à vos côtés pour soutenir et sécuriser votre action militante.

→ Contactez-nous : partenariat@macif.fr



La Macif,
c'est vous.

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social: 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort.



ALBANY

une implantation réussie

Pas moins de 40 salariés ont adhéré à la CFDT pour former la nouvelle section CFDT chez Albany, entreprise spécialisée dans la fabrication de textile pour l'aéronautique basé à Commercy dans la Meuse, qui compte 250 salariés.



Explication de Stéphane PETITDEMANGE, secrétaire générale du syndicat des Services et Commerces des territoires du 54 et 55, qui a accompagné l'équipe.

□ C'est la première fois que la CFDT présente une liste dans cette entreprise. Pourquoi ont-ils choisi de rejoindre la CFDT ?

Laurent, alors adhérent de l'organisation syndicale en place dans l'entreprise, voulait changer d'étiquette. Après avoir fait le tour des tous les syndicats, il est revenu à la CFDT parce qu'il s'est retrouvé dans les valeurs que nous défendons. Je l'ai rencontré à plusieurs reprises depuis décembre 2022. Il voulait monter une liste concurrente en prévision des élections de décembre 2023. Ce qui lui a plu : notre réactivité, notre discours, notre image de réformiste, ainsi que notre offre de formation syndicale.



RÉSULTAT EN 1 AN :

- plus de 40 adhérents
- 4 élus CFDT au CSE

□ Comment le syndicat a accompagné la section ?

Tout d'abord, nous avons travaillé ensemble au développement des adhérents dans l'entreprise en expliquant nos valeurs, nos projets. Nous l'avons accompagné et formé pour le préparer aux élections. Laurent est très rapidement revenu nous voir avec Alexis, puis d'autres ont suivi, prêts à se présenter sur la liste CFDT.

Le syndicat leur a fourni tout le matériel nécessaire à l'équipe pour aller à la rencontre des salariés (*goodies, tracts, ...*). Le retour est plus que positif : un étonnant travail de syndicalisation qui s'est soldé par plus de 40 adhésions. Leurs argumentaires : transparence au niveau du CSE (*Comité Social et Économique*), instaurer un nouveau dialogue social, être au plus près des demandes des salariés, qui étaient dans l'attente d'un « nouveau » contre-pouvoir face à la direction.

□ Quels résultats après les élections ?

Sur les ouvriers et agents de maîtrise qu'a présentée la CFDT, nous avons obtenu 4 élus sur les 10 sièges à pourvoir. C'est un très bon début, tout en sachant que l'on partait de zéro !

□ Quels vont être les objectifs pour cette nouvelle mandature ?

Le premier objectif pour la section sera d'exister ! Puis se développer et se former pour, être performant et pouvoir amener leurs revendications au plus proche de la réalité, négocier lors des NAO (Négociations Annuelles Obligatoires) et des accords d'entreprise.

□ Comment tu définirais leur état d'esprit ?

J'ai apprécié leur dynamisme, leur volonté de faire bouger les choses, ils ne craignent pas d'aller au contact des salariés. Pour moi, c'est une belle réussite collective !



Si vous aussi vous vivez de belles réussites ... faites nous le savoir !



FORMATION SYNDICALE EN GRAND EST 2024 marque un nouvel élan.

L'Offre de Formation 2024 qui vous est proposée donne priorité :

- Aux formations vous permettant d'exercer vos mandats dans les meilleures conditions et dans la continuité du renouvellement des CSE. Lorsque ce sera nécessaire, elles seront élaborées en lien avec les Fédérations pour intégrer vos spécificités professionnelles.
- Et à plus de proximité comme demandé par les Syndicats du Grand Est lors du dernier Congrès de l'URI.

Par ailleurs, une nouvelle organisation pour simplifier les modalités d'inscription, pour les participants, les Syndicats et le Pôle Administratif est mise en place.

**NOUVEAU
DISPOSITIF
D'INSCRIPTION À PARTIR
DE MI-JANVIER**

Toutes les inscriptions (*hormis pour les sessions de janvier et février*) se feront via la plateforme « *Ma formation en 1 clic* » dans votre « espace adhérent ». **Elle est désormais active et vous pouvez vous y préinscrire.**

L'offre que vous allez y découvrir n'est pas exhaustive.

Des sessions restent à planifier et d'autres seront proposées ultérieurement.

Selon les besoins et demandes exprimées, d'autres sessions ou thématiques peuvent être envisagées.

Une des conditions sera notre capacité à les animer.

C'est notre capacité à dialoguer, à concilier et à nous mobiliser collectivement qui nous permettra de relever les défis essentiels :

- être armé face à nos employeurs,
- vous permettre d'exercer vos mandats avec fierté et satisfaction,
- porter les valeurs et les revendications de la CFDT vers des conditions de travail dignes et épanouissantes,
- contribuer à une société plus juste et tournée vers l'avenir.

Le Secteur Formation de l'URI Grand Est se veut un des supports de ce challenge et mobilisera toute son énergie en ce sens.

Retrouvez l'Offre de Formation 2024 sur
[le site de l'URI Grand Est](#).



PRÉPAREZ-VOUS À VOUS INSCRIRE EN ACTIVANT DÈS AUJOURD'HUI VOTRE ESPACE ADHÉRENT !

info+



Lien vers le tuto [Comment activer mon espace adhérent - CFDT](#)

Pour le secteur formation



Carole PERRIN

Responsable Formation Syndicale URI Grand Est

06 81 56 56 92

carole.perrin@grandest.cfdt.fr

BIENTÔT À LA RETRAITE ?

Préparer sa retraite constitue une étape importante au moment de la fin de carrière. Déterminer l'âge auquel on va liquider ses droits dépend grandement de sa situation individuelle – familiale comme professionnelle – ou encore de l'estimation du futur niveau de pension.



Dans une récente étude de Direction de la recherche, des études, de l'évaluation et des statistiques (*DRESS*) de novembre 2023, **plus de la moitié des personnes parties à la retraite entre juillet 2019 et juin 2020 avaient mal anticipé leur montant de pension.**

Un système de retraite complexe

Le système de retraite français se caractérise par une grande fragmentation et par une complexité d'autant plus importante pour les assurés qu'ils ont été affiliés à plusieurs régimes, dont les règles sont différentes. Il apparaît que ces polypensionnés ont plus souvent tendance à mal estimer ou à ne pas pouvoir estimer du tout leur montant futur de pension.

Pour les salariés du secteur privé, le calcul sur la base des vingt-cinq meilleures années passées revalorisées selon l'inflation, et dans la limite d'un plafond, est nettement plus complexe, d'autant plus qu'il faut ajouter une pension complémentaire calculée en points.

Des dispositifs de solidarité

La complexité des systèmes de retraite réside également dans la diversité des dispositifs existants et parfois méconnus, notamment en matière de solidarité. Les situations de chômage, l'inaptitude ou l'invalidité, le handicap ne constitue pas un choix pour la personne pour laquelle la retraite est parfois la seule solution pour disposer d'un revenu de remplacement. La retraite progressive répond à des aspirations de lever le pied pour les salariés les plus âgés.



RETRAITÉS

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS

L'expertise de la CFDT retraités

La CFDT Retraités met à la disposition du public depuis de nombreuses années, un guide en ligne mis à jour en temps réel au fil des réformes et de la législation et en particulier la récente réforme de 2023.

Composé de 66 fiches, il traite de tous les sujets relatifs à la retraite : ouverture du droit et retraite anticipée, calcul de la pension des pensions du régime général et des fonctions publiques, les retraites complémentaires et les pensions de réversion ainsi que la coordination des droits acquis à l'étranger.

Les militants bénévoles répondent à toutes les questions dans le forum au bas de chacune de ces fiches.

Le guide est accessible sur www.cfdt-retraites.fr rubrique « Nos guides »

Des permanences dans le Grand Est

Les retraités CFDT se tiennent à disposition, pour tous les salariés, futurs retraités et retraités, lors de permanences pour répondre à toutes les questions relatives à la retraite mais également à toutes les situations atypiques qui précèdent la retraite : chômage, inaptitude, invalidité, handicap, etc....

Permanences UTR Grand Est ... 

retrouvez tous les contacts !

ARDENNES (08)

LIEU : 54 rue de la République 08410 **BOULZICOURT**, 1^{er} étage

PERMANENCES : les mercredis et vendredis de 14h-17h

LIEU : rue Bitche Maison de la citoyenneté 08200 **SEDAN**

PERMANENCES : les lundis de 14h-17h

LIEU : place de la république 08600 **GIVET**

PERMANENCES : les lundis de 15h-18h

CONTACT : 06 12 55 54 06 - ardennes@retraites.cfdt.fr

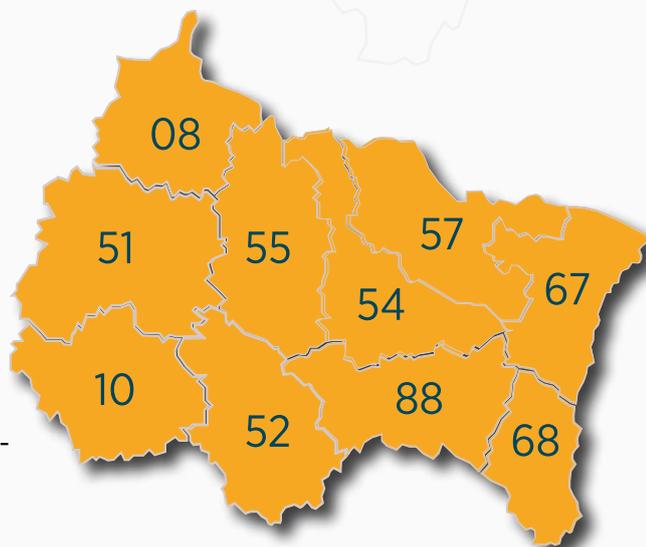
MEURTHE ET MOSELLE (54)

PERMANENCES : tous les derniers jeudis du mois, 14h-16h, hors vacances scolaires

LIEU : UTI CFDT, 6, rue Mon Désert 54000 **NANCY**, au 1^{er} étage

CONTACT : 07 57 87 91 69 - utr.cfdt.meurtheetmoselle@gmail.com

Exceptionnellement, en février 2024, la permanence aura lieu le jeudi 22



■ MOSELLE (57)

Information sur l'accès à la retraite et les droits des retraités

PERMANENCES : tous les jeudis après-midi ou sur rendez vous

LIEU : UTI de Metz, 2 rue du Général de Lardemelle 57009 METZ CEDEX 1

CONTACT : 03 87 16 97 74 - moselle@retraites.cfdt.fr

Accidents du Travail et Maladies Professionnelles (Actifs et Retraités)

PERMANENCES : les vendredis matin sur rendez-vous

CONTACT : 03 87 04 71 75

Aide à l'accès aux services en ligne pour les adhérents

PERMANENCES : les 1^{er} et 3^{ème} mardi matin du mois (*sauf juillet et août*) de 9h-11h30 sur rendez vous

CONTACT : 03 87 16 97 74

SSR Chimie - Plateforme de Carling

PERMANENCES : mardi et jeudi de 9h-12 h sur rendez-vous

CONTACT : 03 87 90 29 86

SSR des Mineurs CFDT

PERMANENCES : tous les jours ouvrés de 8h-11h30 et 14h-15h30 sur rendez-vous

LIEU : 13 rue de la Rosselle - 57800 FREYMING MERLEBACH

CONTACT : 03 87 04 71 75

SIDERURGIE ATS

PERMANENCES : mardi de 9h-17h et jeudi de 9h-12h sur rendez-vous

LIEU : 7, rue Pablo Picasso - 57365 ENNERY

CONTACT : 09 79 58 16 73

■ ALSACE DANS LE BAS-RHIN (67)

PERMANENCES : sur rendez-vous

LIEU : UTI Alsace du Bas-Rhin, 305 avenue de Colmar 67029 STRASBOURG CEDEX 1

CONTACT : 06 07 09 56 58 - basrhin@retraites.cfdt.fr

■ ALSACE DANS LE HAUT-RHIN (68)

PERMANENCES : tous les lundis de 9h-12h et permanence téléphonique

LIEU : UTI Alsace du Haut-Rhin, 1 rue de Provence 68090 MULHOUSE CEDEX

CONTACT : 03 89 31 86 56 - hautrhin@retraites.cfdt.fr

■ VOSGES (88)

PERMANENCES **ÉPINAL** : tous les mercredis de 9h-12h ou sur rendez vous

LIEU : UTI CFDT, La maison des syndicats, 4 rue Aristide BRIAND Cedex 8 88008 EPINAL

CONTACT : 03 29 82 04 32 - vosges@retraites.cfdt.fr

PERMANENCES **REMIREMONT** : les lundis, mardis, jeudis et vendredis de 9h-11h30 ou sur rendez-vous

LIEU : EPI / ULR REMIREMONT ET SUD DES VOSGES, 5 place du Batardeau 88200 REMIREMONT

CONTACT : 03 29 82 67 59 - vosges@retraites.cfdt.fr

UTI EN DANGER

Bourse du Travail d'Épinal dans les Vosges : + de 60 ans d'histoire, mise en place pour l'accompagnement des travailleurs par les syndicats.



Le 12 septembre 2023, la mairie convoque les unions départementales et les informe que le bâtiment nécessite des travaux, que la mairie ne peut pas financer seule. La mairie nous informe qu'il va falloir quitter le bâtiment sans être relogé. La préfète en est informée par les OS.

À la sortie de la Mairie, nous faisons une conférence de presse:

“ il est inacceptable d'être traité de la sorte, les OS sont une plus value pour le département dans l'accompagnement des travailleurs, dans les entreprises, dans les caisses de sécurité sociale, dans les services publics... ” commente Patricia, Secrétaire Générale CFDT de l'UTI d'Épinal.

Le 13 novembre 2023, l'intersyndicale accroche la banderole sur la façade de la Bourse du travail pour sensibiliser le grand public.

Le 14 novembre au soir, le maire nous invite à une nouvelle rencontre. Il n'est plus question de faire partir les OS mais de trouver des financements avec le conseil départemental, l'État et le conseil régional. Les OS souhaitent un courrier écrit, ce que le maire a fait mais ce courrier est mitigé et ne nous assure pas les engagements pris le 14 novembre au soir.

L'intersyndicale prévoit d'activer d'autres moyens d'action.



Quel avenir pour les syndicats à Bar Le Duc dans la Meuse ?

Installée depuis plus de 30 ans Place de la Couronne à Bar-Le-Duc, la Bourse du travail qui regroupe la CFDT, la CGT, FO, la CFTC et la CFE/CGC va devoir déménager.



Lors d'une rencontre le 6 décembre dernier, la municipalité de Bar le Duc a annoncé qu'un appel à projet avait été lancé pour l'aménagement de l'ancien collège Gilles de Trèves puisque celle-ci n'était pas en capacité de le financer seule. Ce bâtiment est situé 20 mètres au-dessus de la bourse du travail qui abrite actuellement les organisations syndicales.

Au fil de la discussion sur l'appel à projet, le périmètre semble étendu au bâtiment de la Bourse du travail. La Maire laissant entendre que chaque lieu doit avoir un parking dans un périmètre de 200m...

Lors de la rencontre il nous a été proposé 2 hypothèses de relogement.

La première dans le secteur de la fédération. Le bâtiment proposé a l'avantage de fournir une surface équivalente mais il est excentré (*au milieu des bois*) et énergivore. Est-ce une volonté de nous rendre invisible ?

La deuxième se situe côte St Catherine dans le bâtiment du CIAS, de France Services et divers services. La difficulté est la surface qui est divisée par deux ; 500m² pour les 5 organisations syndicales avec une salle de réunion commune et services. Autant dire que c'est impossible.

Il nous est clairement dit que de toute façon à l'échéance du décret tertiaire (2030) le bâtiment de la bourse du travail ne serait pas réhabilité.

Les échanges ont été plutôt hautin et méprisant de la part des représentants de la ville. Ce qui est certain, c'est qu'ils ne connaissent absolument pas le travail accompli par les syndicats au quotidien pour leurs citoyens. Le dialogue social étant absent de leur registre.

Nous sommes bien loin des paroles du Maire prononcées à l'installation dans le bâtiment, pour qui l'engagement syndical était une nécessité pour la défense des salariés.