

Cfdt:

Grand Est

MAGAZINE

Trimestriel aux adhérents de la CFDT du Grand Est N°14 FÉVRIER 2025

Le



MARS

VIE DÉMOCRATIQUE

États généraux : démocratie et engagement des jeunes
Élections chambres d'agriculture

VIE DES SECTEURS

La transition juste entre prescrit et réel : le cas de la
filière automobile

Le 8 mars : journée internationale des droits de la femme

VIE DES TERRITOIRES

Marylise Léon : visite des salariés en Alsace

**journée internationale
des droits des
FEMMES**



SOMMAIRE

Édito	2
Vie démocratique.....	3 à 10
Vie des secteurs	11 à 13
Vie des territoires	14 à 16

AGENDA 2025

- 7 MARS : BUREAU RÉGIONAL
- 8 MARS : JOURNÉE DES DROITS DE LA FEMME
- 3 ET 4 AVRIL : BUREAU RÉGIONAL
- 1 MAI : FESTIVITÉS
- 6 MAI : BUREAU RÉGIONAL
- 20, 21 ET 22 MAI : CONSEIL NATIONAL CONFÉDÉRAL

GRAND EST MAGAZINE

URI GRAND EST

6 rue Mon Désert 54000 NANCY

☎ 03 83 39 45 00

✉ grandest@cfdt.fr

🌐 <https://grandest.cfdt.fr>

Directeur de publication : Dominique Toussaint

Rédactrice en chef : Sylvie Delanne

Maquette et rédaction : CFDT Grand Est

Photos et illustrations : CFDT Grand Est

DES ACTES, RIEN QUE DES ACTES !

Le 8 mars, journée internationale pour les droits des femmes, les organisations syndicales du monde entier appellent à se mobiliser pour l'égalité femmes hommes.

Ce sera le cas de la CFDT Grand Est qui, cette année, participe à plusieurs mobilisations, organise un webinaire sur « *les femmes et le travail* » et expérimente des ateliers dédiés.

L'égalité entre les femmes et les hommes, bien qu'inscrite dans le droit peine encore à l'être dans les faits. La mise en œuvre est laborieuse dans les entreprises et administrations.

L'égalité professionnelle s'inscrit dans un projet de société et nécessite une volonté à la fois politique et budgétaire du patronat et du gouvernement. Les législations successives et la mise en place de l'index égalité pour tenter de corriger les écarts ne suffisent pas.

En 2024, les femmes ont commencé à « *travailler gratuitement* » le vendredi 8 novembre à 16 h 48. Le chemin qu'il reste à parcourir pour atteindre l'égalité est encore long.

La CFDT est une organisation féministe. Depuis sa création en 1964, la CFDT enregistre une féminisation croissante des adhésions. En Grand Est c'est près de 48,39% de femmes.

La CFDT a été progressiste dans l'inclusion des femmes à chaque niveau de l'organisation. En 1992, Nicole Notat devient la première femme à diriger une organisation syndicale en France, Marylise LEON suit ses pas et dans notre région, Carine JACQUIN est élue secrétaire générale de la CFDT Grand Est.

Notre société est issue d'une organisation patriarcale et d'un système inégalitaire dans lequel les stéréotypes sur les hommes et sur les femmes perdurent. Assigner un rôle à chaque sexe contribue à ancrer les inégalités dans tous les aspects de la vie. Dans son manifeste Féministe, la CFDT rappelle les fondements politiques et les principes sur lesquels repose notre engagement féministe tout en formulant les implications en termes d'actions.

Nos revendications portent sur l'égalité professionnelle dans toutes ses dimensions : que ce soit par l'accès à l'emploi, les rémunérations, la formation professionnelle, la santé des femmes ou la lutte contre les violences sexistes et sexuelles par exemple. L'abrogation de l'âge légal de départ en retraite à 64 ans, qui pénalise doublement les femmes (*la retraite étant le reflet de la carrière souvent en accordéon*) ; des structures publiques de la petite enfance, des moyens pour la lutte contre les violences sexistes et sexuelles.

La CFDT Grand Est propose dans son offre de formation plusieurs sessions « *lutte contre les Violences Sexistes et Sexuelles au Travail* » pour aider les militants à connaître le cadre réglementaire, identifier et accompagner les victimes, prévenir.

Plafonds de verre, planchers collants, parois de verre sont autant de termes qui qualifient les carrières des femmes. Alors le 8 mars mobilisons-nous, comme tous les autres jours dans l'entreprise ou l'administration et soyons acteur pour la mise en œuvre de l'égalité.

Les femmes ne veulent plus de paroles en l'air mais des actes !

Delphine THOMAS

CONSEIL NATIONAL CONFÉDÉRAL

intervention de
Carine Jacquin
pour l'URI Grand Est

Session du 11 février 2025

“

La période des vœux est terminée mais il nous semble important de souhaiter que 2025 nous apporte satisfaction, fierté et engagement dans notre activité militante quotidienne.

Nous savons bien que les militants CFDT que nous sommes seront mis à rude épreuve en 2025. Entre attentes des travailleurs, instabilité politique pouvant déboucher sur une crise de régime, montée des nationalismes et des mouvements d'extrême droite, persistance de nombreux conflits armés, perspective de guerre commerciale, la liste des périls donne le tournis. Heureusement, comme le dit la note, que désespérer n'est pas CFDT.

MAYOTTE

Le bureau régional, réuni fin janvier, a répondu à l'appel de Solidarité avec nos camarades de Mayotte en décidant le versement d'une aide financière, comme d'autres FD et URI. La Solidarité est dans notre ADN CFDT nous espérons que cela permettra aux militants de La CFDT de rebondir, tant leur engagement sur le terrain est indispensable pour les salariés face au dénuement auxquels ils doivent faire face au quotidien.

SITUATION ECO

Sur le plan économique et de l'emploi, la tendance est mauvaise, les indicateurs passent à l'orange. Il y a toute la série des annonces de grands groupes qui impactent les entreprises du Grand Est (*Auchan, Gifi, Bonduelle, ArcelorMittal, ...*). Nous partageons l'analyse de la note et nous constatons une recrudescence des restructurations. Une réalité saute aux yeux, l'hétérogénéité des situations des territoires en Grand Est dont le taux de chômage varie de 4.8% à 10% voire 10.5% !

En Grand Est, c'est toute la CFDT qui s'est mise en mouvement pour venir en aide aux équipes dans les situations emblématiques qu'ont été "Walor-



Mutares, Dumarey, ou Bonduelle”.

Notre action cherche toujours à sécuriser les parcours professionnels des travailleurs impactés, et à maintenir ou développer l'activité sur le territoire.

Nous pouvons être fiers de ce que l'action syndicale a permis d'obtenir. À présent il nous faut dépasser les actions ponctuelles.

Nous allons mettre en place un accompagnement spécifique via une task force éco dans nos UTI pour répondre aux sollicitations des équipes. Des accompagnateurs ARC formés aux sujets des restructurations qui pourront mettre en lien avec nos partenaires, utiliser nos contacts et interpellier nos différents secteurs et qui s'appuieront sur les bonnes pratiques développées par les syndicats, bref une nouvelle façon de faire vivre le droit à l'accompagnement.

Une première réunion est prévue avec les syndicats de la filière automobile pour également présenter le dispositif de soutien aux sous-traitants obtenu par la CFDT avant une discussion plus large avec tous les syndicats du Grand Est.

Nous avons évoqué les plans de restructurations de grande enseigne ou entreprise mais il n'y a pas que cela. Les suppressions d'emplois à bas bruits se répandent.

Dernièrement, nous avons été alertés sur des suppressions d'emplois dans les associations culturelles et sportives à la suite de la baisse de dotations, les mairies supprimant en premier dans leur budget les subventions aux associations. C'est tout un service à la population qui risque de disparaître. Dans la série, nous avons également la fermeture des centres de planification en Moselle et du transfert d'activité sur des structures dont ce n'est pas le travail. Ces fermetures pour mesures d'économies ont vocation à s'étendre à tout le Grand Est.

Nous interpellons prochainement l'ARS et le Conseil Régional qui en Grand Est finance des actions d'accès aux soins.

L'accès aux soins et plus particulièrement les services à la personne devrait être une des prochaines priorités d'action de la conférence sociale GE. La démographie montre que le besoin va être important d'ici 2030.

SERVICE PUBLIC

La préparation des élections 2026 se poursuit sur les territoires mais la mobilisation est difficile. Les équipes sont globalement convaincues qu'il faut travailler dès maintenant à ces élections mais la militance au quotidien semble empêcher de se mettre véritablement en projet.

En Grand Est, nous avons mis en place un espace collaboratif pour répondre aux besoins de partage exprimés par les syndicats. Les UTI des Vosges et d'Alsace ont commencé à s'y investir et d'autres devraient rejoindre la dynamique collective.

La journée communication proposée par l'UFFA est prévue à Nancy début avril et elle sera l'occasion de relancer la dynamique.

Sur ce dossier, comme sur d'autres, il nous semble indispensable d'investir encore davantage le travail de mutualisation et de portage confédéré. Cela sera le moyen de faire face à la fatigue militante, en rassemblant nos forces au lieu de les éparpiller. De surcroît, chaque syndicat pourrait ainsi ne pas rester isolé sur son territoire.

ACCOMPAGNEMENT DES MILITANTS

Pour répondre aux aspirations des militants, en termes de reconnaissance et d'accompagnement, nous nous engageons pleinement dans les travaux qui seront présentés au CNC. La fresque du parcours militants a été suivie par l'exécutif régional et devrait être proposée au bureau régional. Les attentes sont nombreuses, notamment concernant les outils en cours de construction.

ACCOMPAGNEMENT DES SYNDICATS

L'URI Grand Est a investi pleinement les DOFA et la convention régionale développement poursuit sa transformation en convention d'accompagnement à tiroirs. Le suivi de l'ensemble de ces « *contrats* » va fortement impacter notre manière de travailler. Le suivi nécessaire reste encore à structurer afin d'accompagner véritablement nos syndicats au plus près dans la durée.

LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE

La Transition Écologique se vit en Grand Est via le Dialogue social, et nous œuvrons avec l'ARACT, l'IRT de Nancy et l'INRS à expérimenter des clubs CSE alliant la transformation des modèles de production et l'impact sur les conditions de travail. La finalité recherchée à terme est de mieux outiller nos élus face aux enjeux environnementaux, de peser dans l'entreprise et sur le territoire.

ÉLECTION CHAMBRE D'AGRICULTURE

Les salariés du monde agricole étaient appelés à voter pour leurs représentants en Chambre d'Agriculture pour la prochaine mandature. Sur le Grand Est l'orange est à l'honneur dans le collège de Salariés de la production agricole pour 4 départements sur les 10 à égalité avec la CFTC avec un taux moyen de participation de 12.66 %. Concernant le collège des Salariés des groupements agricoles, la CFDT est la grande victorieuse avec 9 départements sur 10 de remporter en Grand Est (*sauf Moselle UNSA*) et une participation en moyenne de 20.49 %. C'est une grande réussite et nous félicitons à nouveau le travail fait par les équipes sur le terrain sans que ces résultats ne seraient pas.

Vous le constatez, les sujets sont foisonnants et montrent une union régionale pleinement mobilisée. Rendez-vous au prochain CNC pour la suite !

Pour conclure, nous ne voulions pas terminer notre intervention sans remercier Dominique TOUSSAINT. Dominique a fait le choix de mettre un terme à son mandat de secrétaire général début décembre. Premier secrétaire général de la nouvelle région Grand Est créé en décembre 2017. La construction et les premiers pas de cette région aux 5 frontières, n'a pas été un long fleuve tranquille. Tout comme le fleuve, Dominique a su faire face à des crues, et des décrues. Sa force, sa résilience et son humour légendaire lui ont permis de faire face et de transmettre le "témoin". Merci à lui.

**MIEUX OUTILLER
NOS ÉLUS FACE
AUX ENJEUX
ENVIRONNEMENTAUX,
DE PESER DANS
L'ENTREPRISE ET SUR
LE TERRITOIRE**





ÉTATS GÉNÉRAUX

Démocratie et engagement des jeunes



Maëlle NIZAN et Suzanne NIJDAM, présidente et vice-présidente de la FAGE, nous ont présenté les états généraux et le plaidoyer sur le vote à 16 ans que la FAGE organise.



Un constat est fait que nous vivons une crise démocratique au niveau de la jeunesse. Les jeunes ne se retrouvent pas dans la démocratie actuelle et les institutions.

La montée de l'extrême droite en est un exemple flagrant. Les gens ne s'écoutent plus et n'arrivent plus à débattre, à échanger.

Ces États Généraux ont pour objectif de toucher un maximum de jeunes de tous horizons pour remettre en question thématique comme la démocratie représentative.

La plupart des jeunes s'informent sur les réseaux sociaux, dans un monde en ligne qui tend à polariser les idées, mais que faire de ces nouveaux outils, et, comment penser l'usage de la démocratie en ligne ? Pour engager le débat et aller à la rencontre des jeunes, La FAGE organise des formations d'animateurs et organise des ateliers de lutte contre la désinformation. Elle crée du lien entre des jeunes qui n'ont pas l'occasion de se rencontrer et ouvre des espaces d'échanges et de débats pour faire vivre la démocratie.

L'ouverture d'une plateforme de participation citoyenne « *Sois Jeune et Tais-toi* » complète les différents outils proposés par l'association.



Une enquête globale sur « *Comment les jeunes voient leur place dans la société* » est également lancée auprès des 16-30 ans jusqu'au 28 mars 2025.

LIEN DE LA PLATEFORME EN LIGNE DES ETATS GÉNÉRAUX :

<https://sois-jeune-et-tais-toi.fage.org/?locale=fr>

Retrouvez les autres supports de la FAGE sur leur site ou [sur celui de CFDT Grand Est](#)

- Construire un véritable parcours d'Engagement et de citoyenneté pour la jeunesse,
- La Démocratie au défi des jeunes : bâtir ensemble un avenir participatif,
- Etats généraux : Démocratie et engagement des jeunes.



La CFDT vient de créer une cellule dédiée au soutien et à la mise en visibilité des innovations en son sein dans le cadre des chantiers internes de la maison pour « fabriquer le changement ».

Cette cellule a pour but de soutenir les nouvelles idées dans les pratiques syndicales initiées ou proposées par les adhérents quels qu'ils soient ! Tous pourront venir alimenter en exemples et en inspirations cette plateforme et se nourrir des expériences menées à la CFDT ou dans la sphère « travail » ou « engagement ».

Au delà d'être une ressource, Innov-Action permettra à tous les adhérents qui le demanderont, d'être accompagné les premiers mois pour développer leurs initiatives ou projets novateurs pour continuer de faire vivre la CFDT.

ET CONCRÈTEMENT ..

EN RÉSUMÉ : En mars, l'innov'action démarre ...

Pour une CFDT qui innove : une seule adresse mail à retenir : cellule-innovation@cfdt.fr

Pour nous écrire, pour nous dire ce qui vous intéresse parmi ces propositions :

- Envie et disponibilité pour participer à la cellule d'innov'action
- Souhait d'être dans le réseau des innov'acteurs et innov'atrices
- Une idée d'action ou un début de projet qui ne demande qu'à prendre forme pour être expérimenté, se structurer pour pouvoir se déployer
- Ou encore, un projet ou à une action qui « cale » en route et qui aurait besoin d'un « coup de pouce flash »

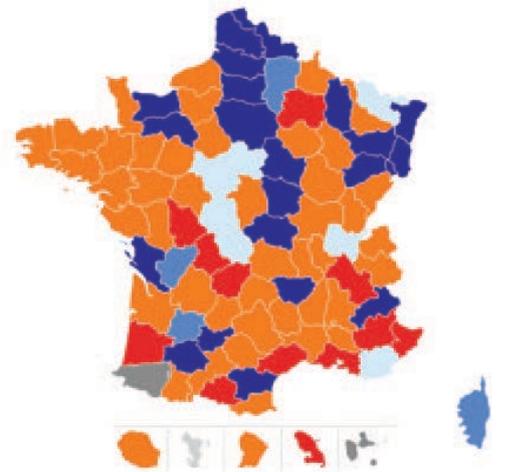
ÉLECTIONS CHAMBRES D'AGRICULTURE !!!

Les salariés du monde agricole étaient appelés à voter pour leurs représentants en Chambres d'Agriculture, et en Grand Est les équipes CFDT ont fait très fort !!!!

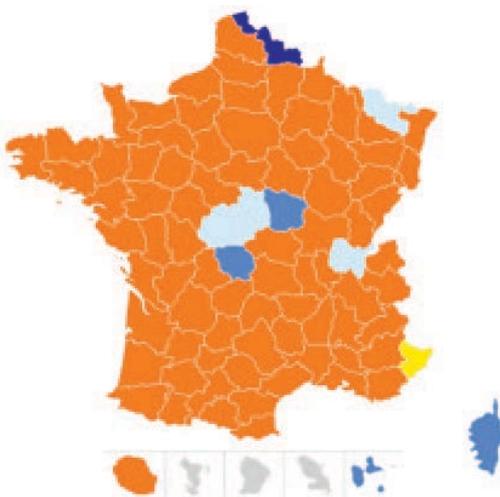


Les organisations syndicales étaient concernées par 2 scrutins lors de ces élections Chambres d'agriculture ; le collège des Salariés de production agricole et celui des salariés de groupements agricoles.

Si dans le premier collège **la CFDT remporte 4 départements sur 10**, elle se « partage » les résultats avec la CFTC qui réalise le même score en nombre de territoires conquis. Cela représente 13 sièges sur les 30 possibles sur la grande région contre 11 pour la CFTC. Il est à souligner que la CGT « remporte » le département de la Marne et l'UNSA celui de la Moselle.



Dans le collège des Salariés de groupement agricoles, les résultats sont sans appel et **place la CFDT comme 1^{ère} organisation syndicales dans le Grand Est** (sauf en Moselle), offrant ainsi 19 sièges sur 30 à notre organisation.



Un grand bravo à toutes les équipes mobilisées sur ce scrutin qui renforce encore notre syndicalisme pour que les droits de ces salariés soient aussi portés et défendus par la CFDT dans le Grand Est !

Le rendez-vous est pris pour le prochain scrutin qui concernera les MSA. ...

A suivre !

NOUS SOMMES UN LIEN ENTRE 3 MILLIONS D'ADHÉRENTS.



Plus que jamais, nos équipes continuent de
**se mobiliser pour vous, afin de tisser un
lien toujours plus solide.**

aesio.fr



Santé • Prévoyance • Épargne • Retraite • Auto • Habitation

AÉSIO mutuelle, mutuelle soumise aux dispositions du livre II du code de la mutualité, immatriculée sous le n° 775 627 391 dont le siège social est 4 rue du Général Foy 75008 PARIS. Crédit photo Alexis Raimbault. Document non contractuel à caractère publicitaire. 21-005-015

 **AÉSIO
MUTUELLE**

DÉCIDONS ENSEMBLE DE VIVRE MIEUX

FORMATIONS

* OFFRE COMPLÉMENTAIRE

NOUVELLES DATES,
+ DE FORMATIONS,
+ DE LIEUX
annotés 

08

Retrouvez l'offre complémentaire de formations syndicales de la CFDT Grand Est !

La première publication fin 2024 vous indiquait un complément de l'offre 2025 pour ce début d'année.

Vous trouverez dans cette version actualisée, des rajouts de sessions et également des nouveaux thèmes de formation.

L'offre intégrale est accessible à l'inscription sur « *Ma formation en 1 clic* ».

La demande est grande pour cette nouvelle année, plus de 20 sessions sont d'ores et déjà complètes !

Selon nos capacités collectives à organiser et animer des sessions supplémentaires, nous pourrions envisager de compléter l'offre du second semestre, et notamment en vue de la préparation des élections, avec le cycle global de renouvellement des CSE qui débute fin d'année.

Rendez-vous en formation !



DÉCOUVRIR LES FORMATIONS PROGRAMMÉES 2025

Sur la page d'accueil du site grandest.cfdt.fr, rubrique « Vos Outils », télécharger le pdf complet des formations 2025 proposées sur le Grand Est.

COMMENT S'INSCRIRE ?

L'offre est là, les militants disponibles pour vous conseiller, donc n'hésitez plus, inscrivez-vous dès maintenant via votre espace adhérent, rubrique « *Ma Formation en 1 clic* ! »

VOUS N'AVEZ PAS ENCORE ACTIVÉ VOTRE ESPACE PERSONNEL ? [Suivez le guide ICI !](#)

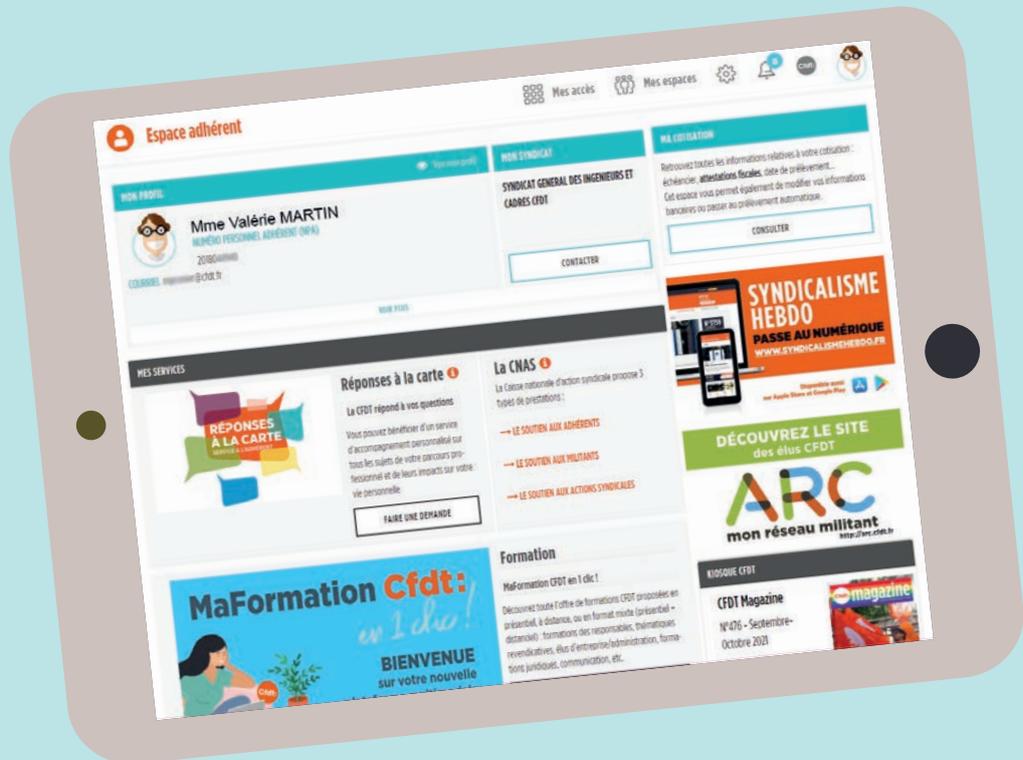




MONSPACE.CFDT.FR

VOTRE ESPACE POUR GARDER LE CONTACT !

S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



Adhérents,

Sur votre espace dédié vous pouvez :

- **Accéder directement à nos services : Réponses à la carte, Job à la carte, MaFormation CFDT en 1 clic, Partage de toit, Avantages & moi (pour les salariés des TPE), etc.**
- **Contacter directement votre syndicat.**
- **Accéder à vos informations personnelles, pour les consulter ou les mettre à jour.**
- **Gérer votre cotisation et télécharger votre attestation fiscale.** Celle-ci vous donne droit à un crédit d'impôts.
- **Découvrir nos outils thématiques, l'actualité de votre fédération et de votre région.**
- **Consulter les petites annonces de nos adhérents** (location de vacances, ventes diverses, etc.), ou en déposer une.

RENDEZ-VOUS VITE SUR MONSPACE.CFDT.FR

Pour vous connecter, munissez-vous de votre carte d'adhérent.

SIMPLE, FACILE ET PRATIQUE !

LA TRANSITION JUSTE ENTRE PRESCRIT ET RÉEL : le cas de la filière automobile



LES TRANSITIONS JUSTES

Le secteur de l'automobile a été l'un des plus impactés par la transition écologique depuis près de 10 ans et l'électrification de l'offre de véhicules ainsi que l'émergence de certains acteurs, notamment chinois, sont deux des essentiels déterminants de cette transformation.

PROPOSER UNE TRANSITION INCLUSIVE ET RELOCALISER LA PRODUCTION, TELS SONT LES ENJEUX PRINCIPAUX.

A l'aide d'un sujet concret, cette table ronde parlera des enjeux, des moyens mis en œuvre et des négociations concrètes menées dans les territoires.

Table ronde du Comité National CFDT Cadres des 12 et 13 décembre 2024, avec Caroline COHEN, directrice Compétences, Emploi et Formation, Plateforme française de l'automobile (PFA) ; Frédéric MERCIER, secrétaire de section CFDT Renault Technocentre ; Dominique TOUSSAINT, ancien secrétaire général CFDT Grand Est pour témoigner du travail de l'URI Grand Est pour accompagner les transitions professionnelles de la filière automobile sur le territoire (animée par Jean-Marie ROBERT, secrétaire national CFDT Cadres).



POUR REVOIR L'ENSEMBLE DES TRAVAUX DU COMITÉ NATIONAL CADRES :

<https://www.cadrescfdt.fr/actualites/les-cadres-de-la-cfdt-sont-au-coeur-de-la-transition-juste>



NOUVELLE MODALITE D'ACTIVATION DU DROIT A L'ACCOMPAGNEMENT POUR LES MILITANTS, LES SECTIONS SYNDICALES

Le droit à l'accompagnement des militantes et militants : qu'est-ce que c'est ?

C'est la résolution confédérale de 2018 qui a inscrit la création de ce droit. « *Aucune section, aucun militant ne doit rester seul avec des questions sans réponses ; aucun militant ne doit rester en difficulté face à une situation dont il n'a pas la maîtrise ; chaque section doit pouvoir bénéficier d'un accompagnement lorsqu'elle en a besoin* ».

L'effectivité de ce droit à l'accompagnement nécessitait une approche plurielle, qui s'est traduit par la mise en place de « l'ARC » (*Accompagnement-Ressources-Conseil*) :

1. Une présence physique, en proximité, auprès de la section syndicale, d'un ou une accompagnante formée, à l'écoute des besoins et outillé pour y répondre (Accompagnement)
2. Une mutualisation des productions de l'ensemble de l'organisation dans un espace unique et en ligne, à destination des militantes et militants. (Ressources)
3. Un accès facilité aux conseils experts, internes et externes à la CFDT, pour apporter une réponse rapide, précise et ponctuelle face à une problématique soudaine et urgente. (Conseil)



6 ans plus tard, ce droit à l'Accompagnement des militants s'appuie sur :

- Un réseau de près de 800 accompagnantes et accompagnants formés issus des syndicats et des structures interpro.
- Un réseau de 59 référentes et référents ARC FD/URI,
- Un espace Ressources contenant plusieurs centaines de contenus (*fiches-guides pratiques thématiques, accords d'entreprise, tracts,*), de partages d'expériences (*rubrique conversations, média de l'ARC...*), ou bien encore d'un ou-

til de création de documents de communication (*tracts, communiqué de presse, ...*),

- Deux accords nationaux, conclus avec le Cabinet Syndex et le réseau des avocat.es AVEC, facilitant l'accès à l'expertise de ces partenaires.

Il s'agit désormais de franchir une nouvelle étape, pour rendre visible et accessible ce droit à l'accompagnement aux militantes et militants CFDT engagés dans leur entreprise et administration.

Nouvelle modalité d'activation du droit à l'accompagnement

Ce droit reste encore trop méconnu ! C'est pourquoi d'ici le premier trimestre 2025, une nouvelle fonctionnalité « *J'active mon droit à l'accompagnement* » sera créée sur la page d'accueil de l'espace Ressources. A l'instar de Réponses à la carte, cette fonctionnalité pourra faire appel à vous, syndicats.

Explications :

Le militant qui en sentira le besoin cliquera sur l'onglet « *J'active mon droit à l'accompagnement* » sur l'espace Ressources. Il sera tout d'abord informé de ce que recouvre le droit à l'accompagnement puis devra renseigner un formulaire pour préciser sa demande.

Dès lors qu'elle nécessitera un accompagnement, la demande sera transmise au syndicat concerné (*par l'intermédiaire de la ou du référent ARC de l'URI ou de la Fédération*) pour y répondre. Si le syndicat ne peut répondre lui-même au besoin d'accompagnement, les référents ARC pourront alors proposer d'activer le réseau d'accompagnants formés.

Si, au contraire, la demande ne nécessite pas un accompagnement, le militant sera invité à prendre contact avec son syndicat et/ou à effectuer une recherche dans l'espace Ressources.

Le



MARS

journée internationale

des droits des **FEMMES**

Le 8 mars n'est pas « la journée de la femme » mais la journée internationale des droits des femmes. Une journée de mobilisation générale pour rappeler que le combat pour l'égalité entre les femmes et les hommes est encore loin d'être gagné !

« **POUR TOUTES LES FEMMES ET LES FILLES : DROITS, ÉGALITÉ ET AUTONOMISATION** »,

est un cri de ralliement incitant à prendre des mesures dans trois domaines clés :

- Faire avancer les droits des femmes et des filles : lutter sans relâche pour l'ensemble de leurs droits, en agissant contre toutes les formes de violence, de discrimination et d'exploitation.
- Promouvoir l'égalité des sexes : éliminer les obstacles systémiques, démanteler le patriarcat, s'opposer aux inégalités bien ancrées et faire entendre la voix des femmes et des filles marginalisées, pour garantir leur inclusion et leur autonomisation.
- Favoriser l'autonomie : redéfinir les structures de pouvoir en assurant un accès inclusif à l'éducation, à l'emploi, aux fonctions de direction et aux espaces décisionnels. Augmenter les possibilités offertes aux femmes de diriger et d'innover.

LA CFDT GRAND EST SERA DANS LA RUE LE 8 MARS.

Rejoignez-nous pour défendre les droits de toutes les femmes !

Retrouvez les lieux de rendez-vous prochainement sur notre [page Facebook](#) et sur le site grandest.cfdt.fr

En attendant, nous vous attendons le 4 mars pour le webinaire « Les femmes et le travail »

Inscription : <https://jeparticipe.cfdt.fr/webinaires/964.les-femmes-et-le-travail>

WEBINAIRE
CFDT Grand Est

04 MARS 2025
17^H - 18^H 30

Les femmes et le travail

En lien avec la journée internationale du droit des femmes

CFDT Grand Est propose à ses militants et militantes un webinaire avec la participation de :
 - Marine JACQUIN, Secrétaire Générale de la CFDT Grand Est,
 - Isabelle TANIGU, Déléguée femmes à la Confédération,
 - Jean CADET du secteur juridique de la CFDT Grand Est,
 - Jean-Luc RUE du secteur santé au travail de la CFDT Grand Est,
 - Stéphanie VIV et MGEN, partenaires de la CFDT Grand Est.
 Signages d'équipes militantes : actions et prises en charge à destination des salariées dans les entreprises ou administrations
 Questions Réponses

Je participe :
<https://eqrc.de/a/JqXyOM>

Logos: Cfdt, yvv, mgen



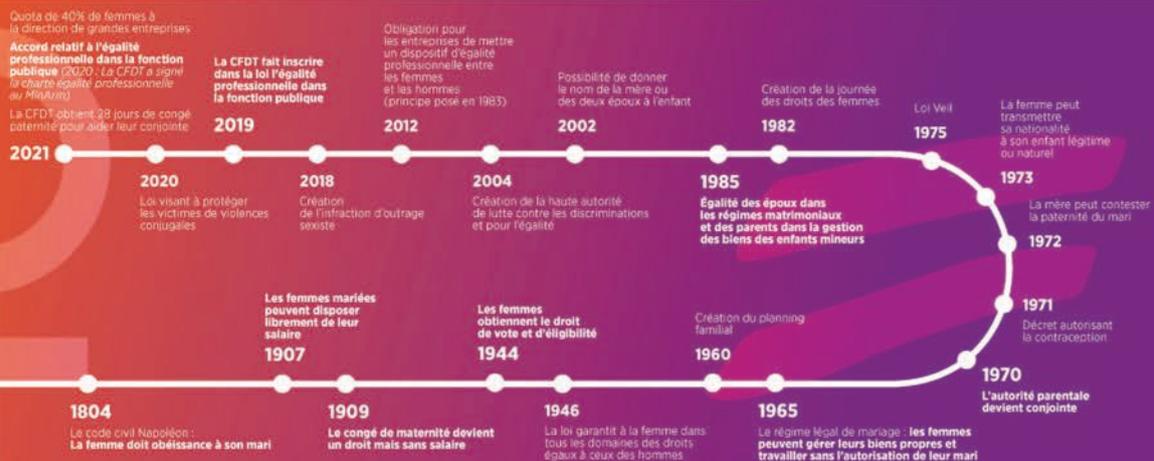
GRAND EST

SYNDICAT DES CANTONS

NOUVEAU TERRITOIRE

DROITS DES FEMMES

230 ans d'aventure humaine



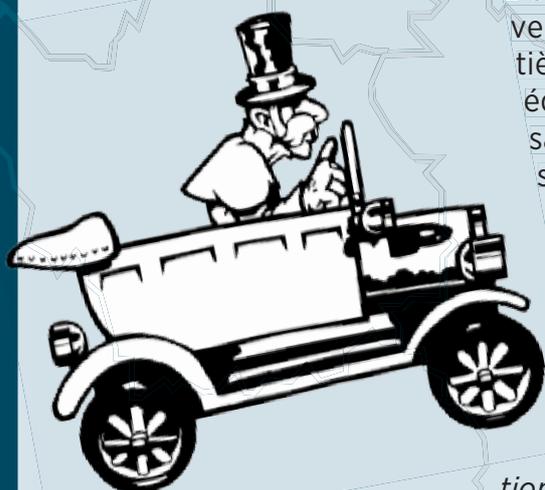
CFDT.FR



ANIMATION SÉCURITÉ ROUTIÈRE

à l'UTR Aube

bicyclettes



L'Union Territoriale des Retraités de l'Aube a organisé en novembre 2024, une réunion d'information sur la sécurité routière, qui a rassemblé une quarantaine de participants et une équipe d'animation composée de Franck Cervoni, responsable de la Sécurité Routière pour le Département et de plusieurs bénévoles.

On nous a rappelé un certain nombre de règles essentielles pour les conducteurs de véhicules et autres usagers de la route. La présentation était rendue ludique par des questions à choix multiple auxquelles nous avons parfois eu du mal à répondre...

Elle concernait, entre autres, les idées reçues sur l'alcoolémie au volant ainsi que l'usage de stupéfiants (*Attention au CBD, que de nombreuses personnes prennent pour se détendre : s'il n'est pas garanti sans THC, le composant psychoactif du cannabis, vous êtes amendable !*), l'usage de la ceinture de sécurité, les feux de brouillard, la sécurité des cyclistes et des motards.

La conduite dans les carrefours giratoires a beaucoup intéressé les personnes présentes, qui ont pu poser toutes les questions qui les tracassaient et obtenir des réponses claires. Certains points tels que les nouveaux panneaux n'ont pas été abordés, faute de temps, mais M. Cervoni nous a promis de revenir.

mobylettes



MARYLISE LÉON

visite des salariés en Alsace

Le 14 février, la Secrétaire Générale de la CFDT, accompagnée de son équipe ainsi que de représentants de la CFDT Grand Est, est venue échanger avec les salariés et les sections syndicales CFDT PONTIGGIA et TIMKEN sur le sujet de la pénibilité.

Les échanges ont été très constructifs et les salariés agréablement surpris par cette visite, c'était une première. Ils étaient satisfaits que « la patronne » de la CFDT vienne en personne recueillir la pénibilité de leur métier.

« L'équipe CFDT TIMKEN connaît bien le sujet de la pénibilité, qui en fait un sujet majeur dans l'entreprise car beaucoup de ces métiers y sont soumis : bruit, port de charge, travail posté, La société est bien impliquée et novatrice dans la pré-



vention comme l'expérimentation d'exosquelette haut de gamme pour pallier à la pénibilité de certaines manutentions. » explique Olivier Delacourt, secrétaire général du syndicat Métallurgie Alsace.

Cette rencontre avait pour but de s'imprégner de la réalité du terrain en matière de pénibilité, en échangeant avec les salariés, notamment avant la grande concertation sur les retraites.

« Les critères de pénibilité actuels sont tellement élevés que les ouvriers dans les Travaux Publics ne sont jamais concernés. Il faudrait une baisse des barèmes de pénibilité car actuellement ils sont trop élevés. Ouvrier du bâtiment est pourtant un métier très physique et contraignant de part la météo déjà, essentiellement dû à la chaleur. En été, poser de l'enrobé à 140°C par grosse chaleur est éprouvant. Il y a aussi le poids du matériel comme les tronçonneuses pour couper les bordures ou pavés, les vibrations du marteau piqueur, des engins de chantier, » raconte Brice Caudoux, secrétaire général du syndicat Construction et Bois du Haut-Rhin.

« Les attentes sont fortes ! Comme réintégrer les pénibilités qui ont été retirées du dispositif C2P (Compte Professionnel de Prévention) ; L'intégration de métiers non reconnus pénibles à ce jour ; l'incorporation du volet « âge » et de critères supplémentaires, entre autres... » complète Olivier.

Les syndicats ont pu également, au cours des échanges, faire un point sur la souffrance économique des entreprises : pour la Métallurgie Alsacienne liée à la baisse des carnets de commande de la majorité des entreprises couvertes par le syndicat. Et la baisse des investissements

dans les TP mais dans d'autres domaines également pour le Syndicat Construction et Bois 68.

« Nous avons également abordé les difficultés des entreprises alsaciennes. Nous le constatons dans nos structures, des entreprises qui n'ont jamais eu de « difficultés » auparavant, font du temps partiel aujourd'hui. Hormis 2 ou 3 secteurs d'activités qui sont porteurs (environ 10%), la crise conjoncturelle que nous vivons actuellement touche 90% des activités de notre champ professionnel. La géopolitique en ce moment est de manière à faire durer cette crise. Notre secteur est extrêmement touché, un tel ralentissement n'a jamais été vu. Nous sommes très inquiets » s'exprime Olivier.

« Dans notre champ professionnel, l'activité est plutôt à la baisse. Je fais partie de la commission paritaire du Travail Mécanique et du Bois et on s'attend à une baisse d'activité d'environ 45% en moyenne sur 2 ans dans le secteur de l'ameublement, forestier,... en particulier. Le premier en cause est le climat. La gestion forestière a des difficultés à rentrer dans les forêts pour déboiser dû à la mobilité des sols. Au niveau de la tonnellerie, baisse des commandes car le vin est de plus en plus stocké dans des cuves inox que bois. Pour le secteur des TP, le gouvernement est très frileux à investir dans de nouveaux projets de construction et de maintien du réseau routier car il est en recherche d'économie. Les enveloppes communales et intercommunales baissent donc pas d'investissement. Ces baisses de commande fragilisent financièrement certaines entreprises jusqu'à les mettre en péril » s'inquiète Brice.



