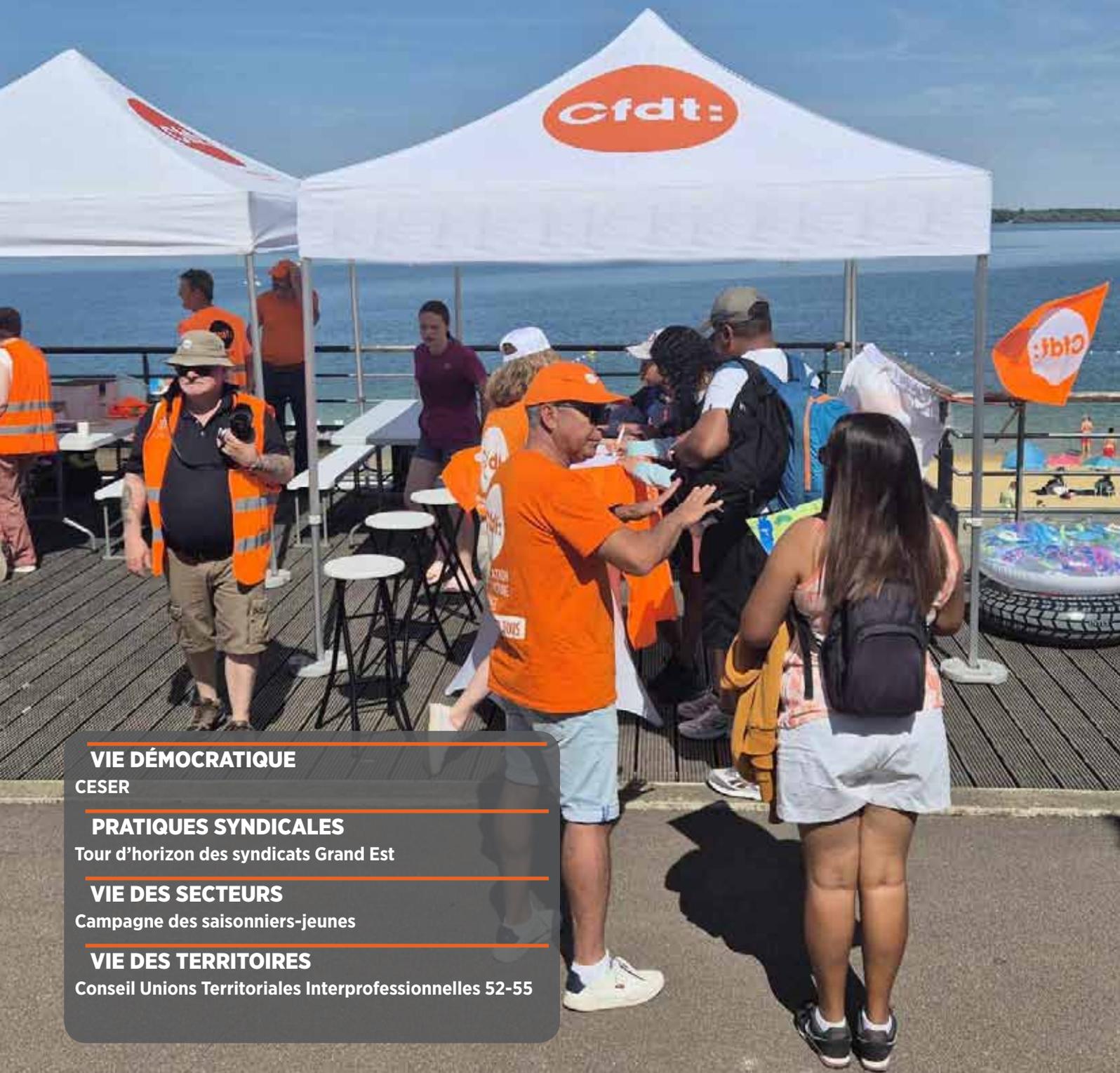




# Grand Est

## MAGAZINE

Trimestriel aux adhérents de la CFDT du Grand Est N°12 JUILLET 2024



### VIE DÉMOCRATIQUE

CESER

### PRATIQUES SYNDICALES

Tour d'horizon des syndicats Grand Est

### VIE DES SECTEURS

Campagne des saisonniers-jeunes

### VIE DES TERRITOIRES

Conseil Unions Territoriales Interprofessionnelles 52-55



## SOMMAIRE

Édito .....	2
Vie démocratique.....	3 à 11
Pratiques syndicales.....	13 à 15
Vie des secteurs .....	17 à 20
Vie des territoires .....	22

## AGENDA 2024

- 12 AU 19 SEPTEMBRE : VERDUN EXPO
- 30 AOÛT AU 9 SEPTEMBRE : FOIRE DE CHALONS
- 10 SEPTEMBRE : BR
- 24, 25 ET 26 SEPTEMBRE : RÉPONSES À EMPORTER
- 2 ET 3 OCTOBRE : BR
- 15, 16, ET 17 OCTOBRE : CNC

GRAND EST MAGAZINE

URI GRAND EST

6 rue Mon Désert 54000 NANCY

☎ 03 83 39 45 00

✉ grandest@cfdt.fr

🌐 <https://grandest.cfdt.fr>

Directeur de publication : Dominique Toussaint

Rédactrice en chef : Sylvie Delanne

Maquette et rédaction : CFDT Grand Est

Photos et illustrations : CFDT Grand Est

## Entre soulagement et inquiétude.

La dissolution de l'Assemblée nationale, décidée par le Président de la République au soir du résultat des élections européennes, a plongé le pays dans une instabilité politique dont nous ne mesurons pas encore toutes les conséquences. Aujourd'hui nous sommes entre soulagement et inquiétude.

### Soulagement parce que le barrage républicain face à l'extrême droite a fonctionné.

La CFDT y a pris toute sa part d'organisation syndicale engagée.

Pour faire avancer la cause des travailleurs nous avons toujours fait le choix de la nuance et du compromis. Nous sommes donc intrinsèquement éloignés de toute forme d'extrémisme d'où qu'il vienne. Mais notre opposition à l'extrême droite est d'un autre ordre. Il s'agit d'une incompatibilité de valeur avec des mouvements qui basent leurs programmes sur l'exclusion d'une partie de la population et sur la recherche de bouc émissaire.

C'est ce que nous avons rappelé dans nos différentes prises de position et lors des appels au vote adressés directement à chaque adhérent. Evidemment ce positionnement fait débat en interne avec des militants et des adhérents qui ne comprennent pas pourquoi la CFDT « fait de la politique ». Nous aurons l'occasion de débattre à nouveau de ce point dès la rentrée au cours d'un webinar qui sera organisé en Grand Est sur ce que signifie notre slogan « *Ni neutres ni partisans, libres et engagés* ».

### Inquiétude parce que les idées d'extrême droite avancent.

Le Rassemblement National dispose à présent de 143 députés à l'Assemblée nationale. En Grand Est ses résultats sont spectaculaires. Ce parti dispose à présent d'une implantation forte dans de nombreux départements. Inquiétude enfin parce que le pays se trouve à cette heure sans majorité alors que les enjeux sont considérables et appellent des actions fortes.

Dans cette période, la CFDT va continuer à jouer son rôle d'organisation syndicale engagée, rien que son rôle et tout son rôle. Les députés élus le sont démocratiquement. Nous ne soufflerons pas sur les braises tant les risques, d'engrenage et de recours à la violence sont grands.

Nous défendrons nos valeurs, les intérêts des travailleurs, notre projet pour une société apaisée alliant progrès social et écologie. Enfin, nous assumerons pleinement notre rôle d'acteurs de la démocratie.

Sens au travail, autonomie au travail, reconnaissance au travail, rémunération, conditions de travail, tout est lié. Le travail est au centre de notre action syndicale.

### La démocratie ne se limite pas à l'élection.

C'est bien dans une articulation entre représentation politique, démocratie sociale et démocratie participative que nous pourrions construire la voix d'un progrès social qui tient compte des réalités économiques, pour un vivre ensemble plus apaisé. Pour l'heure il nous faut reprendre des forces car plus que jamais dans les mois qui s'annoncent le monde du travail aura besoin d'une CFDT prête à relever les défis du moment. Bel été à toutes et tous.

**Dominique TOUSSAINT**

**Secrétaire Général CFDT Grand Est**

## CONSEIL NATIONAL CONFÉDÉRAL

### intervention de Carine JACQUIN pour l'URI Grand Est

Session exceptionnelle du 11 juillet 2024

“

Le résultat national des législatives est un soulagement mais ceux du Grand Est, font peur ! La moitié de la grande région s'est teintée de bleu marine dont 2 départements ruraux, la Meuse et la Haute-Marne, qui sont 100 % RN!

Les départements d'Alsace résistent à la vague grâce au front républicain qui bénéficie pleinement à Ensemble.

Nous tenons également à évoquer la baisse de la représentation des femmes au parlement. La nouvelle Assemblée Nationale compte 369 hommes et 208 femmes (36 %), soit un hémicycle moins féminisé que ceux issus des législatives de 2022 et 2017 (*respectivement 37 % et 40 % de femmes*) c'est une régression très inquiétante et préjudiciable à la prise en compte de leurs droits !

**« ON NE DISCUTE PAS AVEC L'EXTRÊME DROITE, ON LA COMBAT ! ».**

Cette ligne politique, reste plus que jamais d'actualité car elle nous a permis de lutter contre la banalisation des thèses de l'extrême droite et du RN en particulier.

C'est parce que nous luttons contre la dédialisation, que nous arrivons encore à faire barrage ! C'est une force. Il serait totalement contreproductif de changer de stratégie maintenant vis-à-vis des députés d'extrême droite élus dimanche dernier, minoritaires et sans réseau territorial.



Cela serait également incompréhensible au sein même de notre organisation, pour les militants, pour les adhérents qui ont fait barrage.

Cependant, il nous faut aller au contact des citoyens, qui, face aux difficultés et aux doutes sur la capacité des politiques à améliorer leur quotidien, ont voté RN sans avoir pleinement conscience des dangers.

**Les problématiques des citoyens sont légitimes et leurs besoins sont à questionner.**

Nous devons leur montrer que tout ne dépend pas du politique mais que des leviers peuvent exister dans la société civile, que l'exclusion, la haine, la stigmatisation et les boucs émissaires ne peuvent jamais être la solution, bien au contraire, ils remettent en cause la fraternité républicaine.

En effet, pas question de passer à autre chose, de renvoyer cette question à l'année qui précèdera le scrutin présidentiel ou au moment de la prochaine élection législative anticipée. L'expérience nous montre que c'est souvent trop tard. Si nous voulons éviter le pire lors des prochaines



échéances électorales ce travail d'échanges, de débats au plus près des salariés-citoyens doit être notre priorité absolue pour les 2 ans et demi qui nous rapprochent de l'élection présidentielle de 2027. Il faudra l'intensifier avec les acteurs du Pacte du Pouvoir de Vivre. Au niveau national cette alliance est solide, localement elle repose souvent sur très peu d'acteurs.

Comme évoqué au début de notre intervention, des départements entiers du Grand Est ne sont représentés à l'Assemblée nationale que par des députés d'extrême droite.

Il nous faut collectivement construire les outils militants nécessaire aux équipes pour faire face et montrer qu'il est tout à fait possible d'agir au bénéfice des salariés, avec différents leviers et interlocuteurs, sans aller à la rencontre de ces députés aux valeurs incompatibles avec les nôtres. Il nous faut expliquer à nos militants, qu'un député d'extrême droite minoritaire et dans l'opposition n'est absolument pas un levier pour agir. Bien au contraire, cela risquerait fort d'être contre-productif. En d'autres termes, respecter nos principes n'empêchent pas d'agir efficacement !

**De même, le programme du NFP doit être analysé puisqu'aucune arrête de ce programme ne constitue en tant que telle une de nos revendications.**

Si la CFDT revendique l'amélioration des conditions de rémunération des salariés, et notamment des plus fragiles, elle ne porte pas la revendication d'un smic à 1 600 euros. Si la CFDT revendique une refonte globale de la politique fiscale et une contribution plus importante des plus aisés, il est peu probable qu'un simple passage à 14 tranches d'impôts sur le revenu et le rétablissement de l'ISF répondent à nos attentes.

**Enfin, si la CFDT a été le fer de lance de l'opposition à la réforme des retraites de 2023,** nous savons tous qu'une hypothétique simple abro-

gation de la loi ne suffira pas à rendre le système des retraites plus juste et plus solide.

En tant que militants cédétistes, nous savons que les situations sont complexes et que leur prise en compte ne peut se faire par des slogans simplistes et populistes. Sur tous ces sujets, il convient donc de nous outiller pour la rentrée. Cette période de mobilisation contre les thèses de l'extrême droite, au-delà de la satisfaction d'avoir réussi le barrage doit nous interroger sur nos fragilités internes.

**En effet, les freins internes à une communication large et partagée de nos positionnements ont été nombreux. C'est une de nos faiblesses.**

Il nous faut les analyser, notamment comme l'évoque la note d'actualité dans le cadre des chantiers des rendez-vous des syndicats mais également questionner le parcours de formation politique de tous nos responsables. Peut-être faut-il rendre certains éléments obligatoires voire conditionner des responsabilités à un parcours de formation minimale ?

**Par ailleurs, le développement de notre offre de formation** et le chantier confédéral sur ce dossier doivent nous donner l'opportunité d'acculturer nos adhérents à ces questions de positionnements et de culture d'organisation.

**Pour conclure,** si les urnes ont parlé, si le sursaut républicain a fonctionné au 2<sup>ème</sup> tour, les forces xénophobes se renforcent en France et menacent notre démocratie. Le petit Manuel de Survie Démocratique édité par le Camps des Mille, *"résumé des analyses scientifiques réalisées ... sur les engrenages qui ont mené et peuvent encore mener au pire."*

Il précise même : *"Mais nous savons surtout que ces engrenages sont résistibles. Et que comprendre pour agir est la première étape de la résistance."*

**Alors comprenons pour mieux résister, dans l'action.**



CNC



# CESER

Le 30 mai 2024, les organisations représentées au Conseil Économique Social et Environnemental Régional du Grand Est étaient invitées à l'Hôtel de Région de Châlons en Champagne. Le CESER siège à Châlons en Champagne, Metz ou Strasbourg.

**Le CESER a une mission d'évaluation et de prospective.**

La nouvelle assemblée installée le 25 janvier a mis en place ses instances de gouvernance et entamé ses travaux pour la mandature. L'organisation constituée du Bureau, des Commissions et des Groupes de travail spécialisés a été présentée par Marie-Claude BRIET-CLEMONT, Présidente du CESER et par les Vice-Président(e)s.

**Le programme de travail vise à inscrire les travaux au cœur des transitions économiques, sociales, environnementales et démocratiques justes.**

Le CESER a une vision stratégique en matière de politiques régionales au plus près des territoires articulée autour de trois fils rouges :

- favoriser des ruralités attractives,
- enrayer la fabrique de la précarité et de toutes les formes de pauvreté et de discriminations sur les territoires et,
- dessiner un futur désirable pour la jeunesse au sein du Grand Est.

Un temps d'échange entre les Responsables et les Responsables des Organisations était prévu. Cela a permis d'aborder les modalités de communication entre eux.



## COMPOSITION

### PRÉSIDENTE

- Marie-Claude BRIET-CLEMONT

### VICE-PRÉSIDENT.E.S

- Stéphane HEIT : Transitions des connaissances
- Odile AGRAFEIL : Transitions sociales et solidaires
- Yannick FASSAERT : Transitions territoriales
- Annette GILEWICZ : Transitions économiques
- Philippe RENAUDIN : Transitions transfrontalières, européennes et inter-régionales
- Nicole GLIN : Transitions écologiques et environnementales

## DÉLÉGATION CFDT

La CFDT dispose d'une délégation de 17 membres et est pilotée par Mélanie BLANDIN



## **FACE AUX MUTATIONS, la CFDT s'engage pour accompagner les salariés des entreprises sous-traitantes DE LA FILIÈRE AUTOMOBILE EN GRAND EST**

Après plusieurs années de travail, la CFDT obtient de l'état et de la Région un engagement fort de soutien de la filière automobile. Les sous-traitants (entreprises et salariés) sont la cible prioritaire de cet accompagnement. La conférence sociale régionale pilote le déploiement et le suivi de ce plan d'action.

# Automobile



### **LA FILIÈRE AUTOMOBILE OCCUPE UNE PLACE DÉTERMINANTE DANS L'ÉCONOMIE DE LA RÉGION.**

Fin 2022 elle totalisait 5350 établissements et 58400 salariés. Avec plus de 13% des salariés de l'industrie automobile de France la partie construction automobile est la première pourvoyeuse d'emploi industriels du Grand Est. Mais l'arrêt du moteur thermique, le passage à l'électrification, l'intégration de plus en plus importante de technologie numérique, l'évolution des modes de consommation sont autant d'éléments qui bousculent la filière. Ils vont avoir à très court terme des conséquences significatives sur le volume des emplois et sur le contenu des métiers.

Depuis plusieurs années, face à cette situation la CFDT interpelle l'ensemble des acteurs pour anticiper plutôt que subir. Dès 2021 la CFDT Grand Est et la fédération Métallurgie rencontrent conjointement l'État et la Région pour obtenir un plan d'accompagnement des mutations de cette filière. En parallèle, l'Union régionale CFDT porte l'idée d'une conférence sociale régionale permettant à tous les acteurs, État, Région, Organisations syndicales, Organisations professionnelles de travailler ensemble. Cette conférence est en place depuis maintenant plusieurs années. Après une première phase de fonctionnement, c'est encore la CFDT qui a proposé un nouveau fonctionnement de l'instance pour un travail plus opérationnel centré sur quelques priorités. Et c'est encore sur proposition de la CFDT que le bureau de la conférence sociale a choisi de travailler prioritairement sur les sous-traitants de la filière automobile.

**Premier résultat de ce travail collaboratif entre les partenaires sociaux, l'État et la région, l'État débloque un EDEC spécifique à la filière automobile en Grand Est.**





## QU'EST-CE QU'UN EDEC ?

L'engagement de développement de l'emploi et des compétences (EDEC) est un accord annuel ou pluriannuel conclu entre l'État et une ou plusieurs branches professionnelles pour la mise en œuvre d'un plan d'action négocié, sur la base d'un diagnostic partagé d'analyse des besoins qui a pour objectifs d'anticiper les conséquences des mutations économiques, sociales et démographiques sur les emplois et les compétences et de réaliser des actions concertées dans les territoires.

Le 20 juin, la région Grand Est approuve une nouvelle feuille de route dédiée à la filière automobile et vote un budget dédié à ces actions. Cette feuille de route donne lieu à une convention cadre traduisant la collaboration avec l'État et les partenaires sociaux et met la priorité sur l'accompagnement des TPE sous-traitants des constructeurs automobiles.

Un accord cadre est donc soumis à signature des acteurs du quadripartisme (*Organisations syndicales, organisations patronales, Etat, Région*).

La CGT a d'ores et déjà annoncé qu'elle ne signera pas cet accord tout en continuant à s'inscrire dans les travaux de la conférence sociale. **La CFDT annonce quant à elle qu'elle signera bien évidemment un accord qui reprend nombre de ses propositions.**

## QUELS SONT LES ACTIONS PRÉVUES ?

- Il s'agit d'abord de terminer le diagnostic par bassin d'emploi, c'est à dire la liste exhaustive des sous-traitants travaillant dans la filière automobile en Grand Est, de leurs besoins en emplois et en compétences.
- Deuxièmement, il faut inventorier les passerelles existantes vers d'autres emplois pour les métiers menacés ainsi que l'offre de formation accessible aux salariés.
- Troisièmement, il s'agit d'accompagner les TPE et PME dans leur effort de diversification et dans leur projet de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences.

- Enfin et surtout, il s'agit d'accompagner les salariés, y compris les intérimaires, pour sécuriser leur parcours professionnel, leur permettre d'acquérir de nouvelles qualifications pour rester en emploi dans leur entreprise ou d'accéder à des formations leur permettant de rebondir professionnellement.

## LES PROCHAINES ÉTAPES DU DOSSIER

Dans les prochains jours les dépôts de dossiers des porteurs de projet seront clos. En septembre, la CFDT présentera à ses équipes l'ensemble du dispositif, les entreprises concernées, les accompagnements possibles pour les salariés et pour les entreprises. L'objectif est que fin 2024 les premières actions soient mises en place.

## EN CONCLUSION

Il aura fallu un travail de plusieurs années pour d'abord convaincre l'ensemble des acteurs du bienfondé d'une action spécifique sur le sujet. Il aura fallu mettre en place les structures du dialogue social territoriales permettant à tous les acteurs de travailler ensemble pour enfin déboucher sur un plan d'action spécifique au bénéfice des salariés de la filière, des entreprises et des territoires impactés. Mais la ténacité paye ! On a là la preuve par l'exemple du bienfondé de la méthode CFDT. Mettre en réseau toute la CFDT (Fédération, Union Régionale, syndicats, confédération), s'appuyer sur des partenaires (FNH, Syndex), faire vivre le dialogue social territorial pour en faire un outil au service du changement bénéfique aux travailleurs.

**Enfin comme toujours, il s'agit pour la CFDT de préférer l'engagement à la posture et de travailler à changer réellement ce que vivent les travailleurs.**



## RENDEZ-VOUS DES SYNDICATS : quelles suites pour la CFDT ?

A la suite du Congrès Confédéral de Lyon dont la première partie de la résolution était consacré aux évolutions internes, une large démarche de concertation, d'échanges et de débats ont été menés avec tous les syndicats.



Ces 190 rendez-vous qui se sont déroulés de janvier 2023 à janvier 2024, réunissant plus de 700 syndicats - dont 70 en Grand Est -, et près de 15000 militants, ont été l'occasion de partager les analyses et points de vue sur le fonctionnement et les missions du syndicat ainsi que les relations avec toutes les structures fédératives CFDT (*confédération, fédération, union régionale et unions confédérales*).

**De nombreux sujets internes ont été abordés et de propositions d'évolutions ont été proposés.**

Afin d'avancer au plus vite dans le cadre de la préparation du prochain congrès confédéral de 2027, une synthèse a été présentée aux syndicats du Grand Est le 25 juin 2024 à Nancy. L'objectif est bien d'aboutir à des évolutions de notre organisation pour être plus efficace,

plus attractif et en capacité à s'adapter aux mutations du travail et des modes d'engagement militant.

**Le premier bilan** concerne l'engagement de tous dans cette réflexion et ce partage. En effet, militantes et militants ont participé nombreux et sont apparus comme très investis, motivés, parfois passionnés et courageux, ne comptant pas leur temps. Les retours en fin de journée étaient presque unanimement positifs ; les militants et responsables ont apprécié d'être entendus et écoutés.

En ce qui concerne, les missions du syndicat, elles semblent toutes remplies pas les collectifs mais certaines paraissent chronophages comme le travail administratif, l'activité juridique, la représentation à tous les niveaux et le travail revendicatif.

Un sentiment d'urgence permanent en découle.



**Les instances des syndicats** se tiennent bien mais certaines difficultés sont évoquées comme le manque de formation des militants et mandatés et un certain repli des sections sur l'entreprise, l'administration.

La présentation s'est poursuivie par l'évocation du développement syndical, la thématique de l'accompagnement et les coopérations possibles entre structures fédératives. De riches échanges ont permis de préciser les analyses et les besoins.

**L'après-midi a permis de faire un retour sur les nombreuses évolutions attendues.**

Après cette présentation de la matière recueillie lors des rendez-vous des syndicats, la confédération a présenté les principes et les chantiers d'ors et déjà engagés et prévus. Ainsi le travail va s'organiser autour de 3 principes :

- Faire plus simple : en ciblant la communication, en facilitant l'accès à des outils plus ergonomiques,
- Être plus efficaces: pour que tous bénéficient des services et accompagnements, à partir des besoins, en développant le « sur mesure »,
- Être plus lisibles: en clarifiant le Qui fait Quoi ? Et on continuant de vous associer aux évolutions.

Dans le cadre de ces principes, 4 chantiers sont ouverts autour des thématiques :

- Accompagner/former
- Alléger le fonctionnement et faire vivre la démocratie interne
- Innover et communiquer
- Mutualiser

Chacun d'eux est mené par un groupe de pilotage nationale. Un retour régulier des travaux sera réalisé à tous les niveaux de l'organisation.

D'autres sujets du Rendez-vous des syndicats étaient déjà en chantier et seront poursuivis dans un autre cadre, notamment celui de la cotisation syndicale et de la communication externe.

Une bien belle journée d'échanges entre cédétistes pour faire mieux ensemble, affaire à suivre !



## ACTUALITÉ CADRES EN GRAND EST

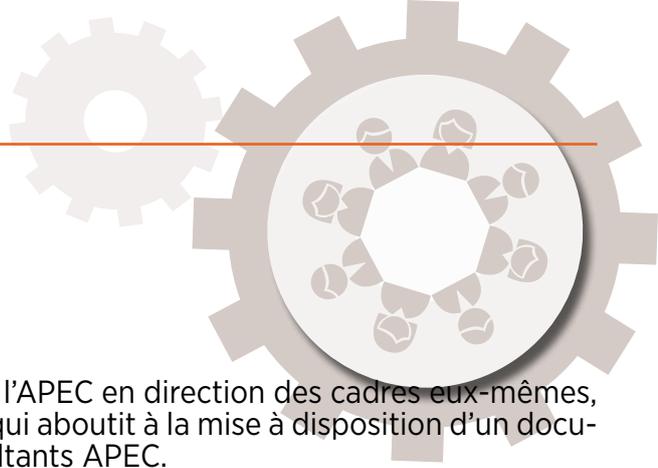
Le 13 juin, à l'occasion d'un Bureau National Cadres décentralisé à Metz, la CFDT Grand Est a organisé un afterwork cadres sur le thème « Des pratiques managériales aux conditions du travail des cadres » en collaboration avec l'APEC (Association pour l'emploi des cadres) et la CFDT Cadres.



Comme toutes les structures fédératives CFDT, la CFDT Cadres dispose d'un Bureau National en charge du pilotage de son activité. Pour ce Bureau National des 13 et 14 juin à Metz, les thématiques de travail étaient les suivantes : Les cadres face aux risques psychosociaux, participations des cadres aux campagnes confédérales « réponses à emporter » et « élections TPE » et des sujets internes comme le vote du Budget 2023 et la convocation au Conseil National de décembre 2024. Ces sujets divers, et pour la plupart transversaux, sont abordés avec un éclairage Cadres sans ignorer les besoins de chaque salarié quel que soit son statut. A l'issue de la journée du Bureau National du 13 juin, l'afterwork « Des pratiques managériales aux conditions du travail des cadres » a permis à tous de débattre et d'échanger avec les intervenants.

**Florence HEITZ** - Déléguée régionale APEC Grand Est a démarré par une présentation des missions de l'APEC que sont :

- le conseil aux entreprises pour améliorer leurs recrutements et la gestion des compétences internes
- l'accompagnement des cadres dans leur évolution professionnelle
- l'analyse du marché de l'emploi cadre



Elle poursuivi son intervention en détaillant l'offre de service de l'APEC en direction des cadres eux-mêmes, de l'accueil individualisé à la co-construction d'un plan d'action qui aboutit à la mise à disposition d'un document détaillé qui retrace le projet et les échanges avec le consultants APEC.

Elle est revenue sur 3 aspects du travail des cadres, notamment managérial .

**Télétravail :** Le retour en arrière n'est pas envisageable pour les cadres car 2 cadres sur 3 sont concernés et il gagne du terrain dans les TPE-PME. De surcroit le télétravail permet de privilégier un temps pour les tâches de nature individuelle tout en donnant plus de flexibilité.

Le travail hybride a bousculé les repères et pèse lourd sur les épaules des managers, notamment dans les équipes nombreuses. Le télétravail impacte la visibilité de l'activité, la cohésion et les échanges au sein de l'équipe. En conséquence, il augmente le temps de travail consacré à la part managérial de l'activité. Cette évolution des pratiques nécessite une formation au management à distance dont l'offre est encore insuffisante.

La fonction managériale est plébiscitée à 86% (donnée APEC 2023) par les cadres qui pour la majorité d'entre eux souhaitent l'exercer dans une équipe similaire en nombre. Par ailleurs, les jeunes cadres non-managers souhaitent le devenir à 56% (moins de 35 ans, donnée APEC 2023).

**Laurent Dumanche** - Secrétaire général CFDT Cadres a poursuivi en contextualisant sur les éléments nationaux de négociation et de revendication pour les cadres. Il a rappelé que la CFDT accorde une grande importance à la place des cadres et à la qualité du management et du dialogue social. Un bon management, c'est faciliter les conditions d'apprentissage tout au long de la vie permettant à chacun d'accroître ses connaissances et ses compétences afin de sécuriser son parcours professionnel. Pour la CFDT, notamment du fait de l'impact majeur du télétravail sur le travail et les conditions de travail, il est indispensable d'aboutir à un jeu collectif entre les différents acteurs avec plus de coopération, plus de reconnaissance de celles et ceux qui font le travail au quotidien et de celles et ceux qui l'organisent dans leur fonction d'encadrement.

**Dominique Toussaint** - Secrétaire général CFDT GE a conclu la soirée autour des enjeux locaux et particulièrement celui de la transition de l'industrie automobile et la place singulière des cadres.



*Laurent Dumanche - Secrétaire Général CFDT Cadres et Patricia Blancard - rapporteure de l'avis du CESE « Pour une économie servicielle sociale et soutenable : de la propriété à l'usage » présenté à l'occasion du BN cadre de Metz*

## Des données sur l'emploi cadre en Grand Est

- Les entreprises du Grand Est ont recruté 14 120 cadres en 2023, soit une progression plus forte qu'au national (+8 % vs 2022 contre +7 % au national).
- En 2023, la région Grand Est se distingue également en termes de créations de postes cadres : 3130, une progression de 7 % par rapport à 2022 contre 6 % en France métropolitaine.
- En 2024, les recrutements se stabilisent à haut niveau, en dépit du contexte incertain liés aux aléas économiques et géopolitiques, avec 14 230 recrutements de cadres attendus
- L'industrie représente un fort vivier d'emploi cadre avec 28 % de recrutements prévus contre 14 % au niveau national.
- Un peu plus d'1 recrutement sur 2 est attendu dans le secteur des services et 5 embauches sur 10 sont prévues dans les TPE-PME du Grand Est
- Les cadres des fonctions commercial - marketing (19% des recrutements), études-R&D (16 %) et informatiques (14%) sont les plus recherchés

Les ressources CFDT Cadres : <https://www.cadrescfdt.fr/>

Un contact spécifique de la CFDT Grand Est : [reseaucadres@grandest.cfdt.fr](mailto:reseaucadres@grandest.cfdt.fr)

# Votre organisation syndicale ( ) nous fait confiance, **pourquoi pas** **vous ?**

La Macif vous propose des solutions  
pour vous et votre famille :  
auto, habitation, santé...

Et aussi des solutions adaptées au monde  
de l'entreprise et des associations.

→ Pour plus d'informations : [macif.fr](http://macif.fr)



La Macif,  
c'est **vous.**



## TOUR D'HORIZON DES SYNDICATS

Chaque trimestre, nous vous proposons de découvrir un syndicat professionnel du territoire Grand Est.

Focus sur le syndicat des Services et Commerces du Haut-Rhin (68) qui, à la fin de l'année 2023, a rempli haut la main ses objectifs d'adhésion, prévu pour 2026. Entretien avec Renaud HELL, le secrétaire général.

### Quelles sont les différentes « branches métiers » couvertes par le syndicat ?

Tout ce qui se rapporte aux commerces (*grande distribution, hyper et super marché, petit commerce de proximité, ...*) ainsi que les prestataires de service (sécurité, propreté, aide à domicile, personnel du particulier employeur). Mais aussi l'hôtellerie, café et restaurant.

### Quel est le secteur d'intervention du syndicat ?

Le syndicat couvre tout le département du Haut-Rhin (68) en Alsace.

### Quel est le nombre d'adhérents et de sections de votre syndicat ?

Nous avons plus de 650 adhérents à ce jour, dont une dizaine de sections composées de plus de 25 adhérents.

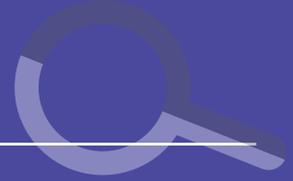
### Quelle est la taille des entreprises représentés par les adhérents ?

La taille des entreprises est très homogène. Nous avons autant d'adhérents dans des entreprises de moins de 50 salariés que des plus de 300.

### Comment sont répartis les adhérents ?

Les moins de 35 ans ne représentent que 11% de nos adhérents. La majorité d'entre eux, environ 50%, ont entre 45 et 59 ans.

Les femmes représentent 55% de nos adhérents, contre 45% hommes.



## SUITE ... **TOUR D'HORIZON DES SYNDICATS**

**AIDE ET CONSEIL sur le travail**

**Cfdt:**

**TOUS LES JEUDIS** | **PERMANENCES JURIDIQUES** de 14H à 16H  
Ouverte à tous, adhérents ou non

**1 RUE DE PROVENCE A MULHOUSE**

Contact :  
Syndicat Services et Commerces 68  
servicescommerces68@alsace.cfdt.fr  
03 89 31 86 71

Contact :  
Syndicat des Transports 68  
transports68@alsace.cfdt.fr  
03 89 31 86 62

**1<sup>ère</sup> PERMANENCE LE :  
09 MARS 2023**

### **Quelles actions mettez-vous en œuvre pour développer le nombre d'adhérents, augmenter la représentativité de la CFDT ?**

En mars 2023, nous avons mis en place d'une permanence juridique 1 fois par semaine, ouverte à tout salarié. Ces rencontres permettent de parler syndicalisme et faire connaître la CFDT aux non adhérents. Pour ces derniers, par principe, nous répondons à certaines de leurs questions. Si leur dossier nécessite un approfondissement, nous leur demandons un engagement de leur part en adhérant. Le bouche à oreille fonctionne bien, des salariés de tous horizons viennent chercher des informations. Nous leur répondons quand cela est possible. Sinon, ils sont orientés vers le syndicat concerné par leur branche professionnelle.

### **Quelle est, à ton avis, la plus grande difficulté que vous rencontrez pour y parvenir ?**

La mauvaise image des syndicats et les préjugés nous collent à la peau.

L'individualisme, le manque d'engagement des

gens. Beaucoup pensent ne pas avoir besoin de nos services, tant qu'ils n'ont pas de problème.

Le syndicat est devenu un « service » ponctuel pour eux. Beaucoup d'entre eux adhèrent pour quelques mois, le temps de régler leur problème, puis bloquent les prélèvements des cotisations.

Les manques de moyens en temps des élus et militants.

### **Avez-vous des actions particulières qui visent les jeunes, les catégories cadres ?**

Pas pour l'instant mais des réflexions sont en cours.

### **Vous clôturez avec + de 17% de cotisations, comment tu expliques cette progression ?**

En 16 mois, depuis novembre 2023, nous avons atteint nos objectifs de fin 2026 qui étaient de plus de 600 adhérents.

Cela s'explique par une présence physique régulière au syndicat. Mais surtout, notre réactivité afin de répondre dans les 24h qui suivent les demandes d'informations des personnes qui nous sollicitent.

Pour convertir un contact en adhésion, nous ne pouvons-nous permettre d'attendre plus longtemps. Les gens sont dans l'instantané. Leurs attentes sont de plus en plus élevées. Quand ils rencontrent des difficultés, ils ne se gênent pas pour contacter tous les syndicats de n'importe quelle organisation.

Le plus réactif remporte la mise.

**+17% de cotisations  
en plus en moins de  
deux ans !**



## SUITE ... **TOUR D'HORIZON DES SYNDICATS**



### **Le syndicat a bénéficié d'une convention développement avec l'URI GE en 2023. Que vous apporte t-elle ?**

Une bouffé d'oxygène sur le côté financier qui nous permet de mettre à disposition des goodies pour les élections professionnelles, réunir des collectifs.

### **Quel impact a eu la mise en place des CSE ?**

La mise en place des CSE a causé une grande perte, en terme de moyen humain et de temps syndical, un manque pour les CSE et les syndicats. Les militants ont moins de temps à consacrer à leur dossier en entreprise et à l'appui nécessaire au syndicat.

### **Quelles sont vos priorités d'actions pour l'année 2024 ?**

Nous allons nous impliquer pour les élections TPE (*Très petites Entreprises de moins de 11 salariés*) qui ont lieu tous les 4 ans. Nous en avons beaucoup dans le giron de notre syndicat.

Continuer de former nos élus et mandatés pour les faire monter en compétence.

Continuer le développement des adhésions. Même si les objectifs sont atteints, nous ne devons pas nous endormir sur nos acquis. Recréer du lien entre nos sections afin de contribuer au partage des compétences et des bonnes pratiques de chacun.

### **Un évènement marquant à venir en 2024 ?**

Nous avons pour objectif de mettre en place une présence plus prononcée sur la ville de Colmar avec le bureau mobile et dans les locaux des syndicats, afin de rapprocher le syndicat des travailleurs. Nous avons déjà bien développé dans ce secteur géographique où s'y trouve un gros potentiel de développement.



# Réinventons un monde meilleur.

La société évolue. La vie change et à tous les âges nous devons nous réinventer.

La Mutuelle Générale s'engage pour améliorer la qualité de vie et renforcer la solidarité entre les générations.

C'est notre ambition, notre cap, notre raison d'être. Elle nous pousse à nous transformer pour mieux répondre aux exigences de nos adhérents et de nos clients.

À proposer des services utiles au quotidien, à repenser notre organisation du travail et renforcer nos actions de solidarité.

Les femmes et les hommes de La Mutuelle Générale font chaque jour évoluer leur métier, développent de nouvelles compétences, expérimentent la réponses de demain.

Tous ensemble, nous contribuerons à créer un monde plus solidaire, plus uni, plus juste et harmonieux.





## TROIS FORMATIONS À TROYES

**La semaine du 13 mai 2024, trois formations se sont tenues à TROYES, dans l'AUBE en Champagne.**

**Les sessionnaires, nouveaux élus dans leurs entreprises de Santé-Sociaux Aube, Services Aube et Construction Bois Aube Haute-Marne sauront comment développer des pratiques syndicales et être acteur du dialogue social.**

Faute de place disponible à la Maison des Syndicats de l'AUBE, la formation a été déportée dans un complexe hôtelier non loin.

Rémi DONNOT de Santé-Sociaux Meurthe et Moselle et Jean-Marc KELAI de Santé-Sociaux Haut-Rhin sont revenus à TROYES pour assurer le niveau 2 de la formation CSE Fonction publique hospitalière.

Ils ont encore été guidés par Marie-Christine DEPLANQUE, Secrétaire Générale de Santé-Sociaux pour leur nouvelle étape à TROYES.

Les agents publics élus repartent armés pour appréhender leur mandat. Ce sont des nouveaux militants au sein du Syndicat Santé-Sociaux de l'AUBE qui continue son développement De professions différentes au sein d'EHPAD, ils sont ravis de venir en formation pour découvrir le syndicalisme de la CFDT bien accompagnés par le Syndicat Santé-Sociaux de l'AUBE.

La formation Gasel, outil de gestion du Syndicat, des Sections et des Adhérents a été dispensée par Martine SMUKO DJOU-KITCH, Formatrice confédérale, dont l'attache est le Lot et Garonne en Nouvelle Aquitaine. Cette formation était attendue par les nouveaux Responsables de Syndicats de Santé-Sociaux Aube, Services Aube, Transports Aube, Construction Bois Aube Haute-Marne, Santé-Sociaux Haute-Marne et même par Interco Haut Rhin. Martine a apprécié la dégustation de la véritable andouillette «AAAAA» et du chaource.

Les stagiaires venus d'autres départements ont pu découvrir le côté pittoresque de TROYES.

**L'UTI Aube est ravie de constater que des demandes de formations sont formulées pour des sessions à TROYES et que les formateurs de l'URI sont engagés pour les assurer. Les Syndicats du territoire incitent leurs militants à s'y inscrire.**





## 3 QUESTIONS À JEAN-LUC RUÉ

référént Grand Est Santé/Sécurité pour la CFDT.



## sur Qualité de Vie et Conditions de Travail

### Les stagiaires, intérimaires et travailleurs détachés sont les salariés les plus exposés aux accidents du travail mortels. Comment empêcher cela ?

Idéalement, il faudrait intégrer les éléments de sécurité dans les contrats de sous-traitance ou conventions de stage. Il s'agit d'exiger des éléments de prévention comme une formation à l'arrivée de la personne qui vient travailler temporairement. En général, on demande à cette catégorie d'employée de travailler vite, ce qui augmente le risque d'accident. D'autant plus que la plupart du temps, ce sont des personnes qui ignorent les risques. Il y a aussi une question de coût qui entre en jeu. Si les accidents ne coûtent rien aux entreprises, certaines ne se donneront jamais les moyens de les éviter. Je pense qu'on ne met pas assez au pilori les entreprises qui ne font pas de prévention.

### Les décès au travail se produisent le plus souvent sur la route, quelles sont les mesures à prendre pour réduire ce risque ?

Il y a plusieurs axes de travail sur ce sujet. D'abord se demander s'il est utile de prendre la route. Le déplacement doit être questionné dans les entreprises. Les gens ont besoin de se rencontrer mais quand la réunion peut avoir lieu à distance avec les moyens électroniques, pourquoi faire déplacer les participants ? On peut envisager de réduire le nombre de ces déplacements et en garder quelques-uns seulement. Le deuxième axe est d'avoir des véhicules contrôlés et bien équipés en le prévoyant dans les contrats de location. Un pneu est ce qui sépare l'automobiliste du bitume, il est inacceptable qu'il soit lisse. Enfin, il faut que tous les acteurs de la santé au travail se mettent autour de la table et établissent un plan d'action.

### Les périodes de forte chaleur sont devenues une nouvelle cause de mortalité au travail, leur incidence est-elle sous-estimée ?

Quand on conjugue une augmentation de l'âge des travailleurs avec un phénomène de réchauffement climatique, on obtient une hausse des malaises mortels. Un cœur ne bat pas de la même façon à 20 ou à 60 ans, seulement ce n'est pas du tout pris en compte au niveau des postes de travail. En France, dans les entreprises, on fait comme si on avait tous le même âge et la même taille. Les pays nordiques savent faire travailler leurs salariés âgés. Chez nous, les dernières négociations de début d'année sur le sujet n'ont abouti à aucun accord.

*Jean-Luc Rué est intervenu au colloque « Préventica » pour l'amélioration de la qualité de vie et des conditions de travail qui s'est tenu du mardi 18 au jeudi 20 juin à Strasbourg.*

# CAMPAGNE SAISONNIERS-JEUNES EN JOB D'ÉTÉ 2024

La 26<sup>ème</sup> campagne « Saisonniers » a été lancée sur tout le territoire français le 21 juin 2024.



Une journée Orange qui marquait le début de la saison estivale et avec elle, son lot de contrats saisonniers. Cette population de travailleurs souvent mal connue du grand public, et parfois même des employeurs, est nécessaire au développement économique de beaucoup de sites et notre grande région ne fait pas exception !

Fidèles au rendez-vous, les équipes de la CFDT Grand Est se sont retrouvées au **Lac du Der le 21 juin** pour aller à la rencontre des premiers salariés saisonniers de cette année mais également des professionnels qui « attendaient » les équipes orange !

En effet, même si pour beaucoup la saison n'était pas encore lancée, ils étaient contents de retrouver les équipes CFDT et ont volontiers pris les documents d'informations pour les distribuer à leurs saisonniers à leur arrivée.

Une journée de lancement réussie malgré le temps maussade qui n'a pas entamé le moral au contraire ! Le rendez-vous est d'ores et déjà pris pour l'année prochaine.



## LA CAMPAGNE SE POURSUIT DANS TOUT LE GRAND EST ....

Le 16 juillet les rencontres se sont faites sur les sites du Lac de Madine (55) et à Vittel (88) avec la participation d'environ une vingtaine de militants motivés pour aller apporter informations, conseils et bonne humeur à la jeunesse présente.

Présentation de l'application « ma saison », information sur les aides au logement, les subtilités des contrats de travail... tous les thèmes ont été abordés lors de ces journées.

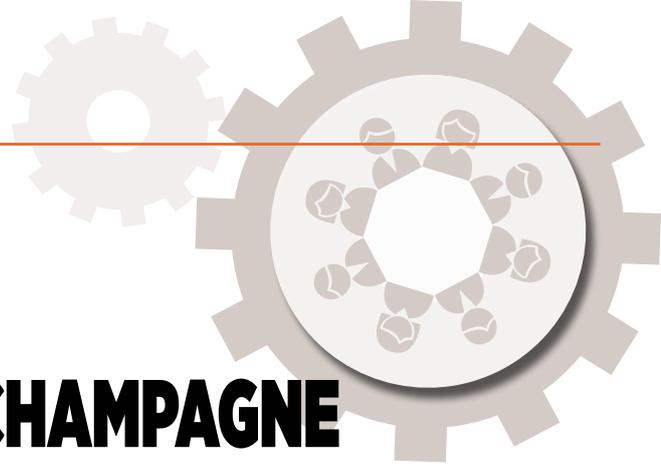


La tournée 2024 s'est poursuivie le 18 juillet avec des actions au Lac de la Forêt d'Orient (10) et à Gérardmer (88)



Dans la même vague que pour les autres actions, les militants CFDT ont pu, au son d'une fanfare à Gérardmer, aller à la rencontre de nombreux saisonniers mais également de salariés en vacances sur les sites qui ont trouvé utiles de venir voir les « T-shirts Orange » afin d'échanger sur des thèmes divers et variés comme la transition écologique juste.

Comme quoi il est toujours sympathique de joindre l'utile et l'agréable !



# LA FOIRE DE CHÂLONS EN CHAMPAGNE DU 30 AOUT AU 9 SEPTEMBRE 2024

sera la conclusion de la campagne « saisonnier » 2024 avec la présence de Marylise LÉON le jeudi 5.



Restez à l'écoute de nos réseaux pour plus d'informations ou n'hésitez pas à prendre contact avec l'UTI 51

[accueilmarne@grandest.cfdt.fr](mailto:accueilmarne@grandest.cfdt.fr)

**PACTE DU POUVOIR DE VIVRE**

**78**

**f**

**FOIRE DE CHÂLONS**

**2024**

**Un enjeu ENVIRONNEMENTAL et SOCIAL**

**Course aux trésors**

**JOUEZ et tentez de GAGNER des entrées VIP pour les concerts de la Foire**

**FESTIVAL FOIRE DE LA SCÈNE**

**30 AOUT**

**↓**

**09 SEPT**

MARS 2024 | pactedupouvoirdevivre.fr

## Conseil Unions Territoriales Interprofessionnelles 52-55



**Les Conseils des Territoires de la Haute-Marne et de la Meuse ont souhaité inscrire dans leurs chartes de fonctionnement le fait d'organiser un conseil commun au minimum 1 fois par an.**

Au-delà du plaisir de se rencontrer entre militants, l'idée était d'avoir un temps de réflexion commun pour analyser « *le monde des travailleurs* » de ces départements qui sont très similaires que cela soit économiquement parlant ou sur la photographie des bassins d'emplois.

La 1<sup>ère</sup> édition de ce conseil eu lieu l'année dernière à St Dizier et cette année l'exercice s'est tenu dans la Meuse sous le regard d'Emmanuel BENOIT Secrétaire Général du syndicat Chimie Énergie de Lorraine qui était invité à cette réunion.

### **Bonjour Emmanuel, peux-tu te présenter ?**

Je suis Secrétaire général du syndicat Chimie Énergie de Lorraine.

Je travaille dans l'entreprise de verrerie à Passavant la Rochère, dans laquelle je suis délégué syndical.

### **Tu as participé, pour la première fois, au Conseil UTI commun Meuse - Haute-Marne le 12 juin.**

Il est à préciser que l'ordre du jour de la matinée a été quelque peu chamboulé au vu des résultats de l'élection européenne. Des échanges ont eu lieu sur ce sujet en début de matinée.

### **Qu'as-tu pensé de son déroulement, des points abordés ?**

L'actualité revendicative reste un moment important dans la vie des syndicats, le lien entre le pro et l'interpro. La problématique de renouvellement générationnel, vital pour la survie de notre organisation est souvent revenue au cours des échanges.

Le point sur la présentation de la MACIF et des droits pour les adhérents était très intéressant et a été fortement apprécié.

Sur la transition écologique : un état des lieux est nécessaire au niveau des syndicats et dans les entreprises. Cela permet une sensibilisation sur l'avenir et des moyens pour agir en tant que militant. Des formations sont dispensées par l'URI.

Enfin, le cadre de cette rencontre était convivial, l'accueil et le repas très correct.

### **Selon toi, quels sont les avantages et les inconvénients de cette formule ?**

La rencontre des 2 UTI était appréciable. L'animation a été remarquablement assurée par les 2 animatrices, de façon complémentaire et très bien organisée.

J'ai apprécié la convivialité, le respect dans la qualité des échanges libres et respectueux.

J'ai également noté une disparité dans les membres, une parité hommes / femmes assez présente.

### **Souhaites-tu ajouter un élément ?**

Il est important que les syndicats s'inscrivent dans la démarche d'investissement dans l'interpro au travers de leur présence dans les Conseils UTI.

*Tiré du « Militant meusien, juillet 2024 »*

# À VOUS QUI AMÉLIOREZ LE QUOTIDIEN DES SALARIÉS EN AFFIRMANT VOS VALEURS



*Créé il y a 55 ans par des militants syndicaux, le groupe Up vous accompagne pour favoriser les progrès sociaux dans l'entreprise, simplifier votre mission et proposer des produits et services adaptés aux besoins des salariés : pause déjeuner, action sociale, culture, cadeaux, loisirs, solution de gestion.*

Choisir le groupe Up, c'est choisir un groupe indépendant, dont la maison mère est une coopérative détenue à 100 % par ses salariés & un acteur emblématique de l'Économie Sociale et Solidaire, qui ne cesse de diversifier ses solutions, répondant ainsi aux enjeux liés aux conditions de vie et de travail.

- Cadeau/Culture ▸ Déjeuner
- Équilibre vie pro./vie perso.

Retrouvez les solutions du groupe Up pour favoriser le dialogue social et améliorer le quotidien des salariés sur [up.coop](http://up.coop)  
Contact : [infopartenariatsetcooperation@up.coop](mailto:infopartenariatsetcooperation@up.coop)

Le Groupe Up est partenaire de la



SYNDICAT POUR CHAQUE  
ACTEUR DU TRAVAIL



Ça fait du bien  
au quotidien