



Grand Est

MAGAZINE

Trimestriel aux adhérents de la Cfdt du Grand Est N°15 JUIN 2025

Pas de phobie au boulot

VIE DÉMOCRATIQUE

États généraux : démocratie et engagement des jeunes
Élections chambres d'agriculture

VIE DES SECTEURS

La transition juste entre prescrit et réel : le cas de la
filière automobile
Le 8 mars : journée internationale des droits de la femme

VIE DES TERRITOIRES

Marylise Léon : visite des salariés en Alsace





SOMMAIRE

Édito	2
Vie démocratique.....	3 à 10
Vie des secteurs	11 à 13
Vie des territoires	14 à 16

AGENDA 2025

- 7 MARS : BUREAU RÉGIONAL
- 8 MARS : JOURNÉE DES DROITS DE LA FEMME
- 3 ET 4 AVRIL : BUREAU RÉGIONAL
- 1 MAI : FESTIVITÉS
- 6 MAI : BUREAU RÉGIONAL
- 20, 21 ET 22 MAI : CONSEIL NATIONAL CONFÉDÉRAL

GRAND EST MAGAZINE

URI GRAND EST

6 rue Mon Désert 54000 NANCY

☎ 03 83 39 45 00

✉ grandest@cfdt.fr

🌐 <https://grandest.cfdt.fr>

Directeur de publication : Dominique Toussaint

Rédactrice en chef : Sylvie Delanne

Maquette et rédaction : CFDT Grand Est

Photos et illustrations : CFDT Grand Est

Après l'échec de la négociation sur le dossier des retraites du fait de l'irresponsabilité du patronat, la CFDT réaffirme son opposition à la réforme de 2023 qui impacte durement les femmes et poursuit sa mobilisation pour améliorer le quotidien de toutes les travailleuses et tous les travailleurs.

Pour cela, et dans un contexte global difficile, toute la CFDT entame son engagement dans la campagne des élections de la fonction publique qui auront lieu en décembre 2026.

Première organisation syndicale, la CFDT se doit de renforcer sa représentativité dans les 3 fonctions publiques, et pour cela chaque contact, chaque échange, chaque action, chaque liste déposée, chaque voix, comptent !

Ainsi, chaque adhérent peut contribuer au renforcement de la CFDT. C'est ensemble que nous serons plus fort et pèseront pour améliorer la vie des agents et agentes de la fonction publique, titulaires ou contractuels.

Grâce à la CFDT, la mise en œuvre d'une protection sociale complémentaire

prise en charge à 50% par l'employeur comme dans le secteur privé démarre enfin. Cette mesure de justice améliore la prise en charge médicale des agents et agentes ainsi que leur pouvoir d'achat. Malheureusement, dans la fonction publique hospitalière, les employeurs sont encore à la traîne alors même qu'il est urgent d'améliorer par ce biais l'attractivité de ses métiers.

En Grand Est, l'ensemble des syndicats est amené à se mobiliser sur la préparation des élections en coopération avec les structures CFDT interprofessionnelles. Ainsi, des plans d'action se construisent localement auquel chacun peut contribuer suivant sa motivation et ses moyens.

Dans ce mag Grand Est, vous trouverez également le programme des actions saisonniers de l'été, moment où vous pouvez venir à la rencontre de votre syndicat.

La CFDT Grand Est vous souhaite un bel été !

Adrien Ettwiller

Secrétaire Général Adjoint
CFDT Grand Est



CONSEIL NATIONAL CONFÉDÉRAL

intervention de Adrien Ettwiller
pour l'URI Grand Est

Session des 20, 21 et 22 mai 2025

“

L'intervention de l'URI Grand Est ne s'étendra pas sur la situation internationale mais, comme vous tous j'imagine, nous sommes très inquiets des crises qui éclatent, perdurent, voire s'intensifient sans espoir d'avancées rapides vers la paix et le respect des droits humains.

Un élément positif tout de même en Roumanie, le candidat pro-européen Nicusor DAN a été élu à 54% face au candidat d'extrême droite. La dérive populiste est donc écartée en Roumanie pour l'instant.

AU NIVEAU NATIONAL, le gouvernement ne cesse de décevoir même si nos espoirs étaient modestes. Une politique réactionnaire continue de se déployer, tournant le dos, chaque jour un peu plus, à nos valeurs humanistes.

Un projet de loi en cours de discussion au Sénat vise à transposer les ANI de novembre 2024 et notamment sur l'abrogation des 3 mandats est également une bonne nouvelle car c'est un point très très attendu par les militants.

Ce CNC sera l'occasion d'un temps de travail sur le BACKLASH ENVIRONNEMENTAL et nous verrons si ce terme est adapté ou non.

Nous constatons cependant concrètement un certain nombre de renoncements ou de tentatives de remise en cause de décisions protectrices : attaque de la Zéro

Conforter notre première place au niveau national nous satisfait forcément mais surtout nous oblige.



Artificialisation Nette, remise en cause des missions de l'office français de la biodiversité, ré autorisation de traitements chimiques dangereux pour la santé et l'environnement, ...

Les reculs des ambitions politiques sont donc nombreux sur le terrain de la transition écologique juste.

Les projets d'économies prévoyant la fusion ou la suppression de plusieurs agences gouvernementales risquent fort d'accentuer encore davantage cet état de fait.

LE SUJET DE LA FIN DE VIE REVIENT SUR LA SCÈNE POLITIQUE.

Cela se traduit par deux projets de loi qui sont actuellement en débat à l'Assemblée nationale. L'une sur les soins palliatifs et l'autre sur l'aide à mourir sous certaines conditions pour les malades. Ces sujets ont été débattus en interne notamment lors du congrès de 2018 ainsi qu'au CESE avec son avis de mai 2023. La CFDT doit poursuivre son implication dans ce sujet de société majeur pour défendre le droit de pouvoir mourir dignement suivant ses

propres choix.

EN GRAND EST, nous avons évidemment accueilli avec satisfaction les résultats de la mesure de la représentativité. Malheureusement, les services de l'état n'ont pas encore eu la capacité de fournir des résultats régionaux et départementaux alors que cela entraîne des conséquences sur les mandatements à venir, notamment CPH.

Conforter notre première place au niveau national nous satisfait forcément mais surtout nous oblige. Être à la hauteur des attentes des travailleurs et travailleuses comme à celle de nos ambitions n'est pas chose aisée mais nous y travaillons quotidiennement malgré les difficultés.

La polémique lunaire autour du 1er mai férié qui ne permettrait pas d'acheter du pain frais ou d'aller chez le fleuriste est un symptôme de la dégradation de notre pacte social et que, des évidences pour les syndicalistes que nous sommes, doivent être réexpliquer aux travailleurs et travailleuses.

A L'OCCASION DU 1ER MAI, la difficulté à mobiliser est réelle mais est à nuancer suivant les différents territoires du Grand Est. Au-delà des mobilisations parfois dénaturées par des partis politiques, des temps festifs ont été organisés sur notre territoire pour montrer la CFDT en dehors de l'entreprise et donner une autre image du syndicalisme tout en abordant diverses thématiques avec les salariés et citoyens.

Par exemple, en Moselle, à l'initiative du syndicat Santé sociaux, une journée détente CFDT réunissant une centaine de personnes a été organisée près de Dabo.

Ainsi, au global, c'est plus de 2000 personnes qui sont venu au contact de la CFDT en Grand Est.

Au niveau régional, la publication d'un

baromètre du travail est très appréciée, notamment par son inscription dans la durée. Une question est remontée : comment exploiter cette initiative sur le terrain avec les sections et les syndicats ?

Cependant, la collaboration avec l'Unsa est fortement questionnée. Un certain nombre d'expériences malheureuses des équipes avec cette organisation nous conduisent à une grande méfiance.

Jeudi dernier se sont tenus LES ASSISES DE L'INDUSTRIE EN RÉGION.

La CFDT Grand Est y est intervenue lors de la table ronde sur l'emploi dans l'Industrie. Nous avons rappelé notamment l'importance du dialogue social au sein de l'entreprise, les questions des conditions de travail et de gestion prévisionnel des parcours professionnels.

La CFDT Grand Est veut aller plus loin et demande que ces Assises ne soient pas qu'un coup de comm' de notre région !

Il est en effet indispensable que ces assises débouchent sur un travail de fond avec la Région sur la stratégie de la filière industrielle.

Le Grand Est est également ENGAGÉ DANS LE SYNDICALISME TRANSFRONTALIER.

A ce titre, nous avons participé au présidium du Conseil Syndical Interrégional Grande Région (CSI GR) qui regroupent les organisations syndicales Belges, Luxembourgeoises, Allemandes et Françaises. Les travaux étaient consacrés à la fiscalité, avec une comparaison des pratiques des différents pays. Pas de surprise, partout la fiscalité impacte davantage les revenus du travail que ceux du capital mais les interventions, notamment celle d'Oxfam Belgique, ont permis d'entrevoir des actions possibles. L'ensemble des Organisations Syndicales constatent les attaquent

La CFDT engagée :

- **syndicalisme transfrontalier**
- **emploi dans l'industrie**
- **santé au travail**

sur la sécurité sociale et le dialogue social. C'est dans ce cadre que nous serons en soutien les 27 et 28 juin aux manifestations en Belgique puis au Luxembourg.

Sur le versant économique régional, nous avons plusieurs situations difficiles :

- Nestlé Waters se trouve à la croisée des chemins entre écologie, préservation de l'eau et maintien de l'emploi. Dans les Vosges, nous avons déjà subi un PSE en 2023 avec la suppression de 170 emplois. Le nouveau scandale ne doit pas se transformer en nouvelle opportunité pour ce groupe de sacrifier, une fois de plus, les salariés au bénéfice de ses actionnaires.
- Déjà évoqué ce matin par l'URI Haut de France, Arcelor-Mittal réveille les fantômes de 2013. Aujourd'hui c'est plus d'une centaine de postes qui sont menacés. Une mauvaise nouvelle pour la sidérurgie en Grand Est.

Cependant, à l'interne CFDT, nous sommes confrontés à un problème de méthode.

Quand nous sommes concernés par plusieurs plans sociaux en région, repris au niveau national dans la presse et les médias, et que l'information est découverte au même moment, alors que nous sommes interpellés sur le sujet, cela nous met en grande difficulté. Les informations de ce type se partagent entre organisation CFDT concernées, préalablement si possible ou à minima dans un temps identique à l'interne et à l'externe. Il en va de la cohérence de nos échanges avec les autorités régionales ainsi qu'avec les militantes et militant, sur le terrain.

POUR OUTILLER LES MILITANTS sur ces questions économiques, nous organisons, avec l'appui de la Confédération et le Cabinet SYNDEX, une journée de présentation et d'échanges sur les pratiques syndicales en matière de sécurisation des parcours professionnels et de gestion de l'emploi.

Au programme, les différents signaux d'alerte, les leviers d'action de la section syndicale, les appuis à mobiliser, les outils à

disposition de l'employeur, ce qui se négocie actuellement. Nous espérons une participation nombreuse.

EN SANTÉ AU TRAVAIL, nous avons obtenu un jugement favorable important du tribunal judiciaire sur la reconnaissance d'un cancer du sein comme maladie professionnelles. Pour Marie-Claude, ancienne aide-soignante à l'hôpital de Freyming, exposée aux rayonnements ionisants et au travail de nuit, cette reconnaissance est un soulagement.

Sur les services publics, les équipes militantes nous alertent sur la révision à venir du projet régional de santé et la refonte du système des urgences médicales. Cela risque également d'impacter l'hospitalisation à domicile.

Par ailleurs, nous préparons les **CAMPAGNES DE PROXIMITÉ**, notamment la **journée orange**, les **actions saisonniers et réponses à emporter**. La proximité c'est le territoire et les syndicats de ce territoire, il est donc primordial que les militants interpro de chaque UTI embarquent les syndicats sur ces opérations, pas toujours perçues comme centrales par les équipes syndicales. Nous terminerons cette intervention par l'évocation du **RASSEMBLEMENT JEUNES RÉGIONAL** que nous organisons à Strasbourg les 29, 30 et 31 octobre 2025 autour de la thématique « *Jeunes et Europe* » et la participation de syndicats européens.

Nous escomptons une centaine de participants afin de dynamiser la vie militante de nos syndicats, d'assurer le renouvellement militant, et questionner nos jeunes sur le syndicalisme qu'ils souhaitent pour l'avenir. Marylise y est invitée, nous espérons que sa venue sera possible pour rencontrer nos jeunes adhérents.

Merci pour votre écoute et bon CNC à toutes et tous.



CONGRÈS Interco 55

Le 22 mai 2025, le syndicat Interco Meuse a tenu son congrès à Saint-Mihiel, devant une quarantaine d'adhérents présents.



Virginie Gregoraci et Valérie Crochet ont été invitées pour représenter la fédération Interco. Alexandre Berger était également présent en qualité d'animateur de territoire de l'UTI Meuse. L'URI était excusée.

Ce moment fort nous a permis de faire le bilan de la mandature 2021/2025 en présentant notre rapport d'activité. Avec, en point d'orgue, la réussite de nos élections professionnelles de 2022.

Nous avons accompagné les équipes dans leurs territoires de différentes manières : réunions des têtes de listes, heures mensuelles d'information (HMI), bilan de mi-mandat, temps de formation.

Autre temps fort, les journées de grève contre la réforme des retraites qui ont rassemblé beaucoup de monde, certains faisant grève pour la première fois.

Nous avons progressé en nombre d'adhérents tout au long de ce mandat, grâce à la mobilisation de tous.

Nous avons présenté le rapport d'orientation que la nouvelle équipe mettra en œuvre dans les 4 prochaines années.

Au programme : continuer de renforcer notre syndicat en faisant adhérer des jeunes et des cadres, affirmer nos valeurs, réussir les élections de décembre 2026, accompagner les agents dans leur quotidien en améliorant leurs conditions de travail, veiller à la mise en place de la participation employeur pour une mutuelle santé, promouvoir l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes...

UN NOUVEAU CONSEIL SYNDICAL A ÉTÉ ÉLU, AINSI QU'UN NOUVEL EXÉCUTIF.

Ont été élus au titre de leur section syndicale :

- Pour Verdun : Donetti Sandra,
- Pour Bar-le-Duc : Detante Caroline, Geneviève Gombaud (SG)
- Pour le Centre de Gestion et les isolés : Sylviane Trompette, Farida Doudane
- Pour la Codecom Commercy-Void-Vaucouleurs : Estelle Brié (RS), Agnès Bremont
- Pour la ville de Commercy : Alain Fortel, Fabrice Picard
- Pour la Codecom Côtes de Meuse-Woevre : Joëlle Tilly La Maestra (trésorière)
- Pour l'OPH Meuse : Djilali Djafer, Olivier Rouet.

Des remerciements ont été adressés à Thierry Serres (SG du syndicat pendant 9 ans), qui a mené le syndicat Interco Meuse par 2 fois en tête des élections professionnelles, et qui a su représenter la CFDT sur notre territoire.



Travail et maladie professionnelle

... prévention ... réparation ... conseils ... actions syndicales ...

La CFDT en Grand Est vous propose un webinaire sur le travail et les maladies professionnelles avec :

- Raymond BUCHHOLZER, militant CFDT et ancien ergonome. Il exposera différentes dimensions de l'activité de travail,
- François DESRIAUX, journaliste et ancien rédacteur en chef du magazine Santé & Travail. Il présentera les pistes pour améliorer la prévention et la réparation des maladies professionnelles,
- Le Dr. Lucien PRIVET, médecin sapiteur et ancien conseiller en maladies professionnelles,
- Me Arnaud OLIVIER du réseau AVEC pour répondre aux questions,
- Jean-Luc RUÉ, responsable Grand Est de la santé au travail animera la table ronde et proposera des actions syndicales en lien avec cette thématique.



Webinaire
Mardi
1^{er} juillet 2025
17:00 - 18:30

Inscription en ligne sur
jeparticipe.cfdt.fr ou
via le **Qrcode** :



PROCHE AIDANT : ENQUÊTE ET TÉMOIGNAGE

L'aidance, en plus d'un enjeu de société, un enjeu majeur pour le monde du travail et pour les syndicalistes CFDT.

Nous sommes de plus en plus nombreux à devoir à un moment et pour une période plus ou moins longue apporter une aide à un proche. Ces situations, souvent lourdes, obligent à repenser l'articulation du temps hors travail et du temps de travail. Elle impacte les individus et les collectifs. Pour y voir plus clair et pour demain construire un revendicatif adapté, la CFDT Grand Est, en partenariat avec l'ARACT Grand Est lance une étude et veut d'abord entendre les premiers concernés.

Ceux qu'on appelle les salariés aidants représentent une part grandissante du monde du travail. On qualifie d'« aidant » un individu qui apporte une aide à un proche – ami, parent, enfant, voisin, etc. – fragilisé ou en perte d'autonomie, de façon régulière et non professionnelle, pour accomplir des actes de la vie quotidienne.

En 2025, la France compte entre 8 et 11 millions de proches aidants non-professionnels, dont 61% sont en activité professionnelle. D'ici à 2030, 1 salarié sur 4 sera proche aidant (chiffres France Travail) ! Le sujet n'est donc pas uniquement du ressort de la sphère privée. En plus d'un sujet sociétal, il est un sujet du travail, que ce soit dans l'entreprise privée ou dans les fonctions publiques. La CFDT Grand Est fait du travail et de ses transformations, une des priorités de son action. Nous nous devons donc de nous investir sur ce nouveau thème.

Plusieurs accords de branche et d'entreprises ont vu le jour sur la conciliation de l'aidance et du travail. Les enjeux sont de taille. Comment concilier l'accompagnement d'un proche et le travail ? son organisation, les charges de travail ? Quels enjeux pour les collectifs et pour le management ?

C'est pourquoi, la CFDT Grand Est et l'ARACT Grand Est lancent une étude « Salariés proches aidants et conditions de travail », dès l'automne 2025.

L'objectif de l'étude n'est pas d'enrichir la littérature savante. Il s'agit pour nous d'entendre les personnes confrontées à cette situation pour, demain, avoir la capacité de faire des propositions permettant d'améliorer l'articulation « accompagnement et travail ». Comme toujours, il nous faut partir du réel pour aller à l'idéal.

Pour avancer, nous avons besoin de vos témoignages.



5 CHIFFRES À RETENIR :

En moyenne, les salariés aidants sont âgés de 42,2 ans et consacrent 9,8 heures par semaine à s'occuper de leur(s) proche(s) ;

44 % des salariés aidants craignent de perdre leur travail et vont plus facilement se confier à leurs collègues qu'à leur direction ou aux DRH ;

74 % des salariés aidants sont favorables à l'instauration d'un « référent aidant » en entreprise. Ce chiffre atteint 85 % dès lors qu'il s'agit de bénéficier d'aides et de solutions personnalisées.

Que vous soyez :

- vous-même aidants
- au sein d'un collectif de travail qui se préoccupe de ce sujet,
- Cadre confronté à ces situations...

Merci de nous contacter afin que nous convenions de la réalisation d'un entretien. Ces entretiens seront évidemment confidentiels et anonymes. Ils pourront se dérouler dans les locaux de la CFDT en proximité de votre lieu de travail ou de votre domicile.

** L'ARACT Grand Est est l'agence régionale pour l'amélioration des conditions de travail. Elle est une des 16 agences régionales de l'Anact (Agence nationale pour l'amélioration des conditions de travail) – un établissement public administré par l'Etat et les partenaires sociaux, doté d'une mission de service public. L'ARACT Grand Est aide les organisations à concilier qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) avec performance globale de l'entreprise. Ceci en agissant, notamment sur l'organisation du travail, les relations professionnelles et le dialogue social.*

Pour témoigner, contactez :



secretariatgeneral@grandest.cfdt.fr
ou ARACT Grand Est : a.dronne@anact.fr
Aline DRONNE CARON
Chargée de mission ARACT Grand E

Protection, services, accompagnement social

(Souriez, vous êtes au cœur de nos engagements)

-  **Vous proposer** des solutions personnalisées en santé et en prévoyance
-  **Vous aider** à concilier bien-être des salariés et performance
-  **Être à vos côtés** dans les moments de fragilité
-  **Vous garantir** des soins de qualité au juste prix
-  **Agir** pour une société plus juste et plus inclusive

malakoffhumanis.com



On aime vous voir sourire

1^{ER} MAI

ALSACE



1^{er}
MAI



Mulhouse
Strasbourg

SUITE ... **1ER MAI**

LORRAINE



1er
MAI



Bar le Duc
Nancy

SUITE ... **1ER MAI**

CHAMPAGNE
ARDENNE



1er
MAI



Troyes
Langres



Marche des fiertés

Metz
Strasbourg
Troyes

Cette année encore, les militants de la CFDT Grand Est ont participé activement aux marches des fiertés à TROYES, METZ et STRASBOURG. Ils ont affiché hauts les couleurs de la CFDT en participant aux différents cortèges et en tenant des stands dans les villages associatifs.

LA CFDT S'ENGAGE AUX CÔTÉS DES ASSOCIATIONS POUR LES DROITS DES PERSONNES LGBTQIA+

Ancrée dans ses valeurs de **solidarité**, la CFDT lutte contre les **inégalités** en se battant pour l'égalité des droits et en agissant contre toutes les discriminations, quelles que soient leur forme et leur cible, tout en tenant compte de la particularité de chacune (orientation sexuelle et affective ou identité de genre).

En tant que syndicat, la CFDT joue le rôle essentiel dans la construction d'une **société** diverse, respectueuse de tous et toutes et in fine émancipatrice. S'engager de manière collective sur ce sujet, c'est avancer vers une meilleure prise en compte des droits des salarié·es LGBT+ dans le monde du travail en intégrant la dimension collective et sociale de la question.

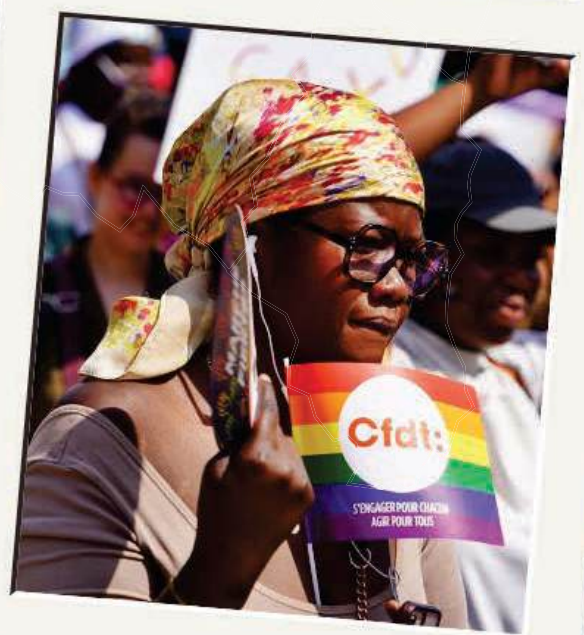
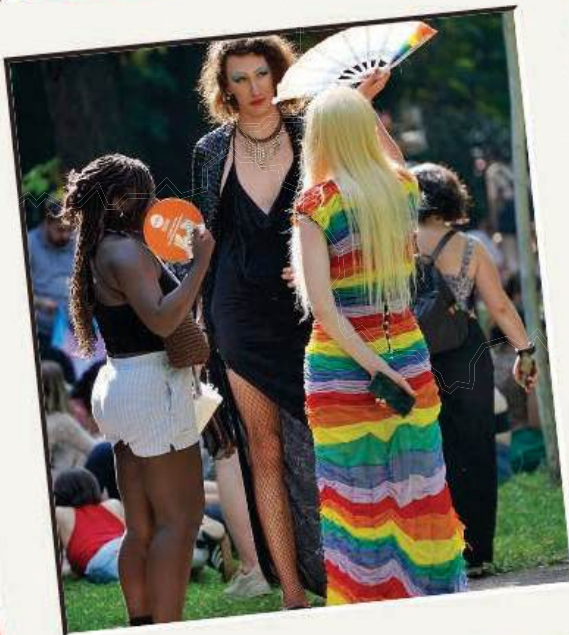
Au travail, la CFDT s'engage pour les droits des personnes lesbiennes, gays, bisexuelles, trans et intersexes (LGBT+). Elle combat les préjugés et toute forme de violence ou de mise à l'écart du fait de l'orientation sexuelle ou de l'identité de genre. Pour rappel, les employeurs ont une obligation de prévention et doivent sanctionner tout propos ou acte homophobe et transphobe. Les élu·e-s et militant·e-s CFDT sont des acteurs incontournables engagés pour faire respecter ces obligations. Si vous êtes concernées par ces discriminations, n'hésitez pas à aller à leur rencontre.





Metz





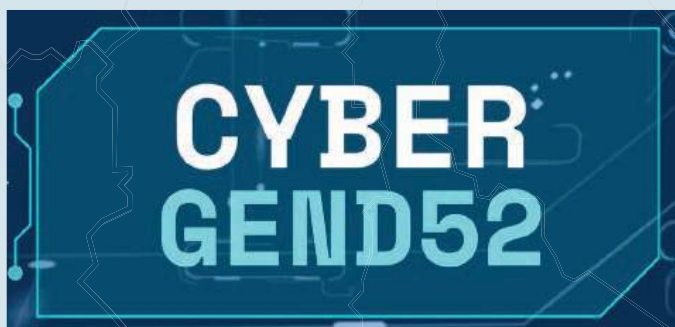
Strasbourg



Troyes

PRÉVENTION DES ESCROQUERIES EN LIGNE

Sensibiliser pour éviter les cyberattaques



L'UTR (Union Régionale des Retraités) CFDT de la Haute-Marne fait de la prévention auprès de ces adhérents.



C'est à Brottes (52) que le chef de la maison de protection des familles de la gendarmerie et 2 gendarmes de la cellule cyber du groupement de gendarmerie de la Haute-Marne ont animé une séance d'information sur la prévention des escroqueries en ligne, via téléphone ou démarchage devant une quarantaine de participants intéressés.

Après un état des lieux des menaces en ligne (*arnaque au sentiment, mails frauduleux, risques sur les réseaux sociaux, ...*) les gendarmes ont fait quelques préconisations et proposé des solutions en donnant des sites ou des numéros à consulter ou appeler.

La même approche a ensuite été déclinée pour la téléphonie ou le démarchage à domicile. Après un échange direct via des questions réponses, l'après-midi s'est clôturée par un moment de convivialité.

Un grand merci au colonel NOLLET, commandant le groupement de gendarmerie et à ses équipes pour cette information vivante et utile.



Travailleurs saisonniers

VOS DROITS NE SONT PAS EN VACANCES !

Salaire,
maladie,
logement,
repos,...

Connaissez vous vos
droits au travail ?



Rencontrez
la CFDT pour
en parler !



Cfdt:

GRAND EST

JUILLET 2025

09-> Vittel (88)
10-> Gerardmer (88)
11-> Lac Foret d'Orient (10)
17-> Fraispertuis (88)
31-> Madine (55)

AOÛT

12-> Fraispertuis (88)



Votre organisation syndicale nous fait confiance, **pourquoi pas vous ?**

La Macif vous propose des solutions pour vous
et votre famille : auto, habitation, santé, crédit...

Et aussi des solutions adaptées au monde
de l'entreprise et des associations.

→ **Pour plus d'informations : [macif.fr](https://www.macif.fr)**



La Macif,
c'est **vous.**

Un crédit vous engage et doit être remboursé. Vérifiez vos
capacités de remboursement avant de vous engager.



Les contrats santé distribués par la Macif sont assurés par une mutuelle régie par le Livre II du Code de la mutualité et adhérente à la Mutualité Française.

Les crédits à la consommation distribués par la MACIF sont des produits SOCRAM BANQUE, Société anonyme. Capital 70 000 000 €. RCS NIORT 682 014 865. Siège social : 2 rue du 24 février CS90000 79092 NIORT cedex 9. Mandataire d'assurance n° ORIAS 08044968 (www.orienta.fr).

MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort. **Mandataire exclusif en opérations de banque et en services de paiement pour le compte de Socram Banque. N° Orias 13005670 (www.orienta.fr)**