

**Cfdt:**

# Grand Est

## MAGAZINE

Trimestriel aux adhérents de la Cfdt du Grand Est N°6 JUILLET 2022

**Cfdt:**

**50<sup>e</sup>**  
**CONGRÈS**  
LYON 13-17 JUIN 2022



#congresCFDT

CITÉ | CENTRE DE CONGRÈS | L'AMPHITHÉÂTRE

### **VIE DÉMOCRATIQUE**

Congrès : nos instances à la loupe

### **DÉVELOPPEMENT**

Renouveau militant et montée en compétences : formation « REPÈRES »

### **PRATIQUES SYNDICALES**

Fidélisation des cadres : la Cfdt Grand Est agit !



Voici le numéro 6 du MAG Grand Est, le dernier avant la trêve estivale.

Alors avant que chacune et chacun prenne quelques semaines pour recharger les batteries après une année chargée, c'est le moment de prendre quelques instants pour regarder quels sont les enjeux de la CFDT dans la période.

### **Il nous faut d'abord et avant tout être au près des travailleurs.**

C'est le travail quotidien des collectifs CFDT dans les entreprises et les administrations où les sujets ne manquent pas. Pour beaucoup, avec une inflation galopante ce sont aujourd'hui les questions de pouvoir d'achat qui occupent le devant de la scène. Ce sont aussi les questions de conditions de travail, de reconnaissance, d'attractivité des métiers, comme le montre la situation des hôpitaux. Les risques de pertes d'emplois dans certaines entreprises n'ont pas disparus. Enfin, il nous faut aller au contact de tous les travailleurs et dans cette période estivale cela passe par les actions en direction des saisonniers. Plus que jamais il nous faut une CFDT au plus près des travailleurs et agissant sur les questions du travail.

### **Pour la CFDT il s'agit également de préparer l'avenir.**

Cela veut dire regarder en face les difficultés budgétaires du pays, demander à mieux cibler les aides afin qu'elles bénéficient à ceux qui en ont le plus besoin, proposer de faire contribuer les revenus du capital à l'effort collectif. Il va falloir accompagner la transformation de notre modèle économique vers une économie plus verte. C'est particulièrement vrai dans une région comme la nôtre qui dispose d'un socle industriel important.

La CFDT GE s'y attelle, notamment quant avec la fédération de la Métallurgie et des mines, nous proposons à la région un plan d'action pour accompagner le passage du moteur thermique au moteur électrique. Nous le faisons également quand nous débattons avec les équipes via une série de webinaires ouverts à tous les adhérents. Le premier était sur l'énergie, suivront un sur l'automobile et un sur l'accès aux services publics sur le territoire.

**Dans la période, nous nous devons d'être les garants de notre démocratie interne** où chaque structure participe à l'élaboration de nos propositions et s'engage à appliquer les décisions collectives. Le congrès confédéral qui vient de se dérouler à Lyon en a été une très belle illustration. Notre prochain enjeu est de réussir de la même façon le congrès régional qui aura lieu du 08 au 10 novembre à Bischhoffshheim. Un article vous en rappelle les enjeux, les documents sur lesquels s'appuyer et les modalités de la participation.

**Enfin il faut consolider notre place de première organisation syndicale du pays et du territoire.** Il nous faudra dès la rentrée faire des élections fonctions publiques et du renouvellement des CSE notre priorité du moment. Les équipes sont à l'œuvre depuis de nombreux mois. **La venue de Laurent BERGER le 06 septembre à la foire de Châlons en Champagne sera l'occasion de mettre en lumière ce travail quotidien, de monter une CFDT cohérente, offensive, à même de relever les défis du moment.**

Très bel été à vous toutes et tous et à très bientôt.

▣ **Dominique TOUSSAINT**  
Secrétaire Général CFDT Grand Est

## SOMMAIRE

Édito .....	2
Vie démocratique.....	3 à 10
Développement .....	12 à 16
Pratiques syndicales.....	18 à 22
Vie des territoires .....	23 à 29

GRAND EST MAGAZINE

URI GRAND EST

6 rue Mon Désert 54000 NANCY

☎ 03 83 39 45 00

✉ grandest@cfdt.fr

🌐 <https://grandest.cfdt.fr>

Directeur de publication : Dominique Toussaint

Rédactrice en chef : Sylvie Delanne

Maquette et rédaction : CFDT Grand Est

Photos et illustrations : CFDT Grand Est

## CONGRÈS

### Nos instances à la loupe

#### Les instances de la CFDT Grand Est, comment ça marche ?



L'Union régionale CFDT Grand Est a été créée en décembre 2017. Comme toutes les unions interprofessionnelles, c'est la réunion des syndicats CFDT d'un territoire qui œuvrent pour l'étude et la défense des intérêts communs aux Syndicats et à leurs adhérents.

#### Des missions à dimensions locales, régionales et nationales

A l'interface des syndicats, des territoires et de la confédération, l'union régionale et ses militants travaillent à rendre la CFDT visible, attractive et cohérente.

Les missions de la CFDT Grand Est sont ainsi de :

- participer à l'élaboration et à la mise en œuvre de la politique confédérale sur son territoire.
- élaborer une politique Régionale permettant la mise en œuvre d'actions revendicatives.
- organiser et de coordonner le développement de la CFDT sur les territoires de la région en lien avec les Syndicats.
- assurer la représentation interprofessionnelle de la CFDT au niveau de son champ territorial.
- procéder aux mandatements et aux désignations des représentants dans les organismes.
- assurer la coordination et la liaison entre les Syndicats et les structures interprofessionnelles de proximité.

#### Différentes instances qui s'articulent et détiennent leur légitimité des syndicats

Le Congrès Régional est l'assemblée souveraine des syndicats de l'Union Régionale. Le congrès a lieu tous les 4 ans (*sauf exception Covid*) et sera organisé en novembre prochain à Bischoffsheim (*cf. page...*).

Dans l'intervalle des Congrès, le fonctionnement de l'Union Régionale Interprofessionnelle repose sur :

- **le Conseil Syndical Régional** : il a lieu au moins une fois entre 2 congrès. Durant cette mandature, ils ont eu lieu à Mulhouse en mai 2019 et à Nancy en novembre 2021.
- **le Bureau Régional** : organe dirigeant de l'union régionale qui se réunit au moins 4 fois par an. Les réunions sont en réalité beaucoup plus régulières d'autant que nous en tenons certaines à distance.
- **la Commission Exécutive Régionale** : elle assure la gestion courante de l'Union Régionale dans le cadre des mandats donnés par le Bureau Régional. Elle se réunit très régulièrement, généralement toutes les 4/5 semaines en dehors de la pause estivale.

Calendrier des prochaines instances de l'Union Régionale :

- Commission Exécutive le 1<sup>er</sup> septembre
- Bureau Régional les 15 et 16 septembre
- Commission Exécutive le 10 octobre
- CNC du 18 au 20 octobre
- Commission Exécutive le 2 novembre
- Congrès du 8 au 10 novembre
- Bureau Régional les 7 et 8 décembre

# LA CFDT GRAND EST BIENTÔT EN CONGRÈS !

Le congrès de l'Union Régionale Grand Est aura lieu à Bischoffsheim en Alsace du 8 au 10 novembre 2022. Ce congrès sera le moment de faire un retour sur l'activité de la première mandature et de se projeter dans l'avenir avec un travail autour d'une résolution centrée sur le fil rouge du développement.



Un congrès c'est le moment de faire le bilan de la mandature écoulée et de préparer la suivante en précisant les objectifs que nous nous donnons comme les moyens d'y parvenir.

## Rapport d'activité 2017/2022

Le rapport d'activité rend compte du travail effectué par l'URI au cours de ces cinq années. Il s'agit de l'activité déployée par les secteurs et les territoires. L'URI est d'abord une union de syndicats, c'est donc avec eux que l'action concertée prend tout son sens. Le rapport d'activité reprend également les objectifs de la résolution constitutive pour en faire un bilan, le plus objectifs et argumentés possible, pour mesurer le chemin parcouru et identifier ce qu'il faut mettre ou remettre à notre plan de travail. Le rapport d'activité a été adressé aux syndicats le 5 juillet et il se trouve également sur le site dédié au congrès.

## Résolution générale pour les 4 années à venir

À l'image de la résolution confédérale de Lyon, celle du Grand Est est tournée d'abord sur les problématiques internes. (suite ....)

Rapport d'activité

URI Grand Est

2018 - 2022





L'objectif est de se donner les moyens d'assumer toutes nos missions tout en définissant des priorités, c'est-à-dire mettre le plus de nos forces là où elles produiront le plus de fruit.

Ainsi, cette résolution est résolument tournée vers les syndicats pour les aider à développer et fidéliser nos adhérents. Cela ne peut se faire qu'en agissant sur le travail afin d'améliorer la situation des salariés. Cette résolution, après amendements et vote, se traduira rapidement en plan de travail pour le Bureau Régional, organe politique de l'Union Interprofessionnelle.

La résolution a été adressée aux syndicats le 10 juin et les amendements sont à déposer sur le site dédié avant le 6 septembre 2022. La commission des résolutions statuera sur les amendements le 9 septembre afin de préparer les débats du congrès.

## Évolutions statutaires mises aux débats

Les évolutions statutaires proposées sont simplement la traduction de l'évolution du fonctionnement politique durant la première mandature avec un fonctionnement en commission exécutive élargie aux responsables de territoires. Cette manière de fonctionner a été plébiscité par le bureau régional et à l'occasion du conseil syndical régional de Nancy.

Ainsi il est proposé d'inscrire cet élargissement de la commission exécutive. En tout état de cause, comme le prévoit nos statuts ; ces modifications ne s'appliqueront qu'à la prochaine mandature.

## Un calendrier serré

Du fait de la pandémie, le congrès n'a pas pu se tenir au bout des 4 ans de mandature. Le fait de le repousser, d'instaurer un Conseil Syndical Régional supplémentaire dans l'intervalle et de ne pas reporter l'échéance de manière excessive nous a amené à fixer le 2<sup>ème</sup> congrès au mois de novembre 2022.

Ce choix nous contraint, de par nos statuts, à une publication des textes durant la période estivale. Le Bureau Régional a souhaité devancer les échéances afin de permettre aux syndicats de prendre connaissance des textes avant les congés scolaires.

Voici les principales échéances :

- ❑ 06 septembre 2022 : date limite de dépôt des amendements à l'avant-projet de résolution et des propositions de modifications statutaires
- ❑ 06 septembre 2022 : date limite de proposition de modification au projet d'ordre du jour
- ❑ 09 septembre 2022 : réunion de la commission des résolutions pour examen des amendements
- ❑ 21 septembre 2022 : date limite d'inscription des délégations des syndicats au congrès et de désignation des porteurs de mandats

Réunion du Bureau régional des 15 et 16 septembre pour :

- ❑ décisions sur amendements
- ❑ rédaction et validation rapport d'activité
- ❑ désignation des candidats à la commission des mandats et des votes
- ❑ désignations des membres des bureaux de séance
- ❑ établissement ordre du jour définitif
- ❑ 21 septembre 2022 : renvoi aux syndicats ayant produit des amendements, des décisions du bureau régional sortant sur l'intégration, le rejet ou la mise en débat de leurs amendements
- ❑ 27 septembre 2022 : date limite de réception des appels sur les amendements rejetés ou intégrés partiellement

## Des documents sur le site public

Un article sur le congrès sera mis en ligne et actualisé avec les informations au fil de l'eau.

## Un site internet dédié à l'organisation du congrès

Pour les syndicats, un site dédié a été ouvert. Il permet d'inscrire la délégation et de déposer des amendements sur l'avant-projet de résolution et les propositions de modification statutaire.

# RETOUR SUR LE CONGRÈS CONFÉDÉRAL

un moment fort pour faire vivre  
le « D » de CFDT



Le 50<sup>ème</sup> congrès confédéral de la CFDT a lieu tous les 4 ans ; cette année, il s'est déroulé du 13 au 19 juin 2022, à Lyon. Il a réuni des délégués élus par près de 800 syndicats affiliés à la CFDT, soit plus de 1700 personnes qui portent les mandats de leurs adhérents.

Toutes les professions sont représentées, du secteur privé comme ceux du public, de tous secteurs professionnels : cela va de la métallurgie, transports, énergie, en passant par la santé, communication, culture, collectivités territoriales ou l'Éducation Nationale ... Toute la richesse de la CFDT s'exprime là : ces échanges interprofessionnels qui se font au moment des temps informels, et dans les orientations prises sur des sujets fondamentaux qui concernent toute la société.

**Retour sur cet événement avec des délégués du Grand Est, pour qui ce congrès était une première.**

“

## Antony du SGEN Champagne Ardenne

Mes moins de 30 ans m'ont permis de faire partie de la délégation « jeune ». Fraîchement adhérent depuis le début de l'année, j'ai découvert pendant ces 5 jours, l'organisation de la structure CFDT. Ma rencontre avec d'autres jeunes, qui partagent les mêmes valeurs que moi, a permis la création d'un groupe de discussion où l'on échange nos réflexions et surtout, chercher des idées sur comment mieux intégrer la jeunesse dans le syndicalisme. En lui conférant une autre image que celle qui est dans les mémoires de beaucoup de monde : des poings levés et des palettes qui brûlent. Le syndicalisme c'est tellement « plus » que ça !

Je n'avais pas de doute sur mon appartenance à la CFDT mais ces rencontres m'ont confortées dans mon choix. Un syndicat tourné vers les autres, avec ce moment fort lorsqu'une délégation ukrainienne est venue s'exprimer à la tribune. Un syndicat qui s'inscrit dans une démarche écologique associée au travail.

”

“

## Aude du S3C Champagne Ardenne

J'ai 33 ans et commencé à militer en 2015 à La Poste.

Au sein de mon syndicat, je suis référente jeune, membre du BS ainsi que de la CE. Depuis notre dernier congrès en Octobre 2021, je porte la responsabilité de la formation pour épauler notre DOF.

J'avais déjà participé à un congrès fédéral mais effectivement, le congrès de Lyon était le premier congrès confédéral auquel j'ai participé. Le congrès confédéral est vraiment une expérience à vivre, on se rends compte que nous pouvons vraiment être acteur à La CFDT. Nous pouvons également rencontrer des personnes de champ professionnel différents, échanger avec eux. Je n'ai pas vraiment de moment qui m'a le plus marqué car tout était vraiment intéressant. Néanmoins, j'ai vraiment apprécié le passage concernant les amendements. Cela nous confirme qu'il y a un vrai débat démocratique au sein de la CFDT. De plus, les interventions des invités internationaux étaient vraiment touchantes. Après avoir entendu leurs discours, cela permet de relativiser. Mon sentiment général, ce qu'il faut retenir : des journées intenses où l'on apprend énormément, du débat démocratique, la possibilité de se créer un réseau et des soirées festives pour se détendre !

”



“

## Lysiane du SGEN Lorraine

Adhérente depuis 15 ans et militante depuis 5 ans en Moselle, j'ai été élevée par des parents militants CFDT. Même si le choix de l'organisation syndicale était évident, après ce congrès je me sens reboostée et à ma place dans cette organisation. Le congrès de Lyon a été mon premier congrès en tant que participante : faire partie d'une délégation, impliquée dans le travail des textes en amont, à la réflexion sur les amendements,

Il y a 4 ans, j'étais au congrès de Renne en tant qu'invité pour recevoir la récompense après avoir gagné le challenge développement organisé par la confédération. Je repars imprégnée des échanges et de certaines paroles, comme l'intervention de la délégation afghane, qui s'exprimait sur les conditions des femmes dans son pays. Une réalité que l'on connaît mais, l'entendre de quelqu'un qui a vécu ces situations dramatiques, c'est d'autant plus marquant.

”

“

## Véronique du syndicat santé sociaux de Meurthe et Moselle

Adhérente de 2010, j'ai participé à mon premier « GRAND » débat démocratique. J'ai retenu la mesure de tous les échanges qu'on peut avoir dans les sections, d'être en capacité de les porter à la fédération ou à la confédération et que nos revendications pourront terminées sur le bureau du gouvernement. On se sent comme une pierre à l'édifice. Participer au congrès donne plus de sens à nos actions au quotidien. Aujourd'hui, je suis en mesure de mieux comprendre les décisions prises au national. Les informations reçus lors du congrès m'aident à porter les projets et les positions de la CFDT. L'intervention de Laurent Berger, à la suite du positionnement sur les retraites, m'a marqué. Car il y a eu un vote démocratique qui n'allait pas dans le sens voulu de l'exécutif. Le secrétaire général en a pris note et les applaudissements des congrétistes étaient fort à ce moment-là. Cet événement prouve le côté collectif et démocratique où tout n'est pas écrit en amont. Important, engageant, et collectif sont les mots qui décriraient ce que j'ai vécu au congrès.

”





“

## Frédéric du SGEN Alsace

J'ai assisté à mon premier congrès confédéral, un moment fort et mémorable. Plus de 2000 personnes dans l'amphithéâtre du palais des congrès, c'était très impressionnant. Des décisions politiques, la validation de la résolution (*feuille de route pour les quatre années à venir*) ont été prises... Ce furent des journées riches et intenses.

Nous avons aussi eu l'occasion de vivre des moments poignants : l'intervention de syndicalistes étrangers (*d'Ukraine, de Hong-Kong, du Venezuela et d'Afghanistan*). Les congressistes se sont levés tous ensemble et ont applaudi à tout rompre !

Je n'avais pas de doute sur mon appartenance à la CFDT, mais ce congrès m'a conforté en ce sens, ça m'a boosté ! Le discours de Laurent Berger était fédérateur. Bref, fier d'être à la CFDT !

”

“

## Frédéric du syndicat Chimie Énergie Alsace

Je suis secrétaire général du syndicat et délégué syndical dans l'entreprise Électricité de Strasbourg. C'était mon 2<sup>ème</sup> congrès confédéral. Je le décrirais comme un moment de rencontres, d'expressions et de débats, mais aussi d'émotions.

Les séquences qui m'ont le plus marquées sont certains débats sur les amendements, extrêmement nourris et engageants (*comme sur l'allongement de la durée de cotisation*) et aussi les interventions très touchantes des syndicalistes ukrainiens et afghans, touchés par la guerre ou l'oppression politique et qui continuent de se battre. Je rentre de ce congrès avec un sentiment de satisfaction.

C'était un bon congrès, très riche, très fatigant, qui a permis plus que jamais aux militants des syndicats de porter l'expression de la base auprès des dirigeants de la confédération, parfois déconnectés des réalités militantes.

”



## INTERVENTION DE L'URI GRAND EST au congrès confédéral de Lyon



“

Crise et fracture sociale, pandémie, montée des extrêmes, fatigue démocratique, la mandature aura été hors norme à bien des égards. Le rapport d'activité en témoigne, dans cette

période si la CFDT a été bousculée, elle n'est pas restée spectatrice. Au contraire, l'exercice montre une CFDT développant une activité très importante. C'est de l'activité de la confédération dont nous parlons mais également de celle de toute la CFDT, de la confédération jusqu'aux sections, en passant par les syndicats et les structures fédératives.

Les confinements auront été les révélateurs de ce travail en réseau et de l'importance de coopérations fluides entre nous. Il nous faudra demain encore les développer si nous voulons agir dans les territoires pour transformer le travail et pour participer à l'émergence d'une économie compatible avec le développement durable. Il nous faudra continuer à faire évoluer notre organisation encore trop en silos pour agir efficacement, rapidement, au bénéfice de tous nos adhérents et adhérentes.

**En janvier 2022**, au moment de la parution du rapport d'évaluation sur les ordonnances Travail de 2017, la CFDT rappelait ses critiques et rendait public 10 propositions pour réellement améliorer le dialogue social en entreprise.

Au moment où bon nombre de CSE vont être renouvelés, ces propositions sont plus que jamais d'actualité.

**Il y a quatre ans**, le Président de la République souhaitait passer au-dessus des corps intermédiaires et voulait cantonner les organisations syndicales dans l'entreprise. Au même moment une bonne partie du Patronat délaissait la dynamique des négociations interprofessionnelles au profit du lobbying auprès des pouvoirs publics.

**Aujourd'hui**, cette mandature s'achève avec plusieurs ANI signés, un en passe de l'être et la perspective d'une conférence sociale qui ne dit pas son nom.

**Il y a quatre ans**, nous assumions notre originalité dans le paysage syndical et notre place de première organisation syndicale du pays mais nous courrions le risque de l'isolement.

**Aujourd'hui**, nous consolidons cette place de 1<sup>ère</sup> organisation dans le privé et le public confondu. Nous sommes en plus les fers de lance d'une alliance inédite de 64 organisations rassemblées dans le Pacte du Pouvoir de Vivre pour faire concilier justice sociale et urgence écologiste.

Ce positionnement original de la CFDT, tout comme notre réseau de militants et notre proximité avec les travailleurs constitue un point d'appui et une force indéniable.

(suite...)

... À nous de l'utiliser pour faire aboutir les revendications et actions qui ne manqueront pas dans les mois qui viennent.

**Lors de l'élection présidentielle**, nous avons su prendre nos responsabilités et appelé à faire barrage à l'extrême droite et donc à voter Macron. Cet appel ne valait ni approbation du bilan du Président sortant ni adhésion à son programme. Aujourd'hui la CFDT est en état de s'engager et de se mobiliser rapidement sur les différents enjeux du moment, avec des lignes politiques claires.

**Alors le bilan est-il parfait ? Bien sûr que non.**

Malgré les outils déployés, nos acquis sont insuffisamment connus, parfois même de nos adhérents. Le développement est insuffisant. La réforme de l'assurance chômage est passée malgré notre opposition. Les nouvelles URI ont été insuffisamment accompagnées après les fusions réalisées, et il y a surtout toutes ces militantes et tous ces militants dont il nous faut prendre soins parce que nous leur demandons beaucoup, et parfois sans doute beaucoup trop.

**Mais la CFDT est là**, acteur avec lequel il faut compter, fière de ses valeurs. Elle cherche à être utile et à incarner un syndicalisme en lien avec son époque ;

pas au-dessus mais au niveau des enjeux et proche des travailleurs.

A l'heure où le travail se transforme dans toutes ses dimensions (*emploi, qualifications, conditions de travail, organisation du travail, distanciel, intelligence artificielle...*), où les attentes des travailleurs sont nombreuses pour un travail qui fasse sens, qui offre une place à chacun, qui permette de vivre pleinement, la CFDT se doit de continuer à être au rendez-vous des enjeux sociaux et sociétaux.

Une CFDT porteuse de propositions sur ce qui est le premier sujet de tout syndicaliste, l'amélioration de ce que vivent les travailleurs au quotidien.

Jean JAURES le disait déjà il y a plus d'un siècle, « *l'histoire enseigne aux hommes la difficulté des grandes tâches et la lenteur des accomplissements, mais elle justifie l'invincible espoir.* »

C'est pour cela que nous sommes mobilisés et plus que jamais fiers d'être la CFDT.

**L'union régionale Grand Est approuve donc massivement le rapport d'activité de la mandature.**

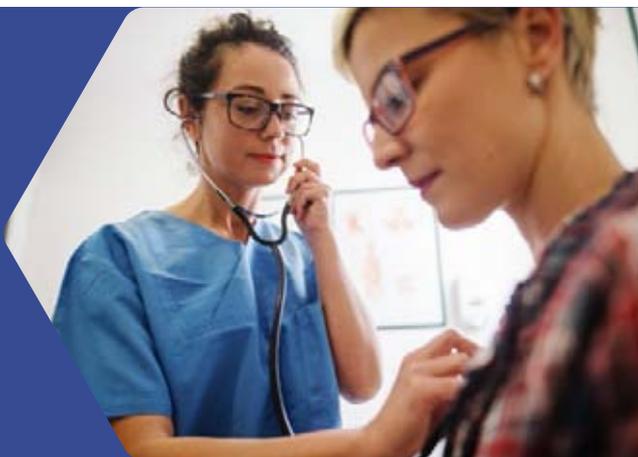
”

## AGENDA 2022

- ☞ **Actions Saisonniers** : en juillet et août sur tout le territoire Grand Est
- ☞ **Foire de Châlons** : du 2 au 12 septembre 2022
- ☞ **CNC (Conseil National Confédéral)** : du 18 au 20 Octobre 2022 à Paris
- ☞ **Congrès URI (Union Régional Interprofessionnel)** : du 8 au 10 Novembre 2022 à Bischoffsheim (67)



# LOI DE FINANCEMENT DE LA SÉCURITÉ SOCIALE 2022



La loi n°2021-1754 de financement de la Sécurité sociale pour 2022 (LFSS) a été publiée au Journal officiel le 24 décembre 2021. Harmonie Mutuelle - Groupe VYV vous propose un rappel des principales mesures adoptées.

## LE PLAFOND ANNUEL DE LA SÉCURITÉ SOCIALE (PASS) MAINTENU

La LFSS pour 2021 a prévu que la valeur du plafond ne pouvait être inférieure à celle de l'année précédente. **Le PASS 2022 est identique à celui de 2021, soit 41136 €.**

## LA PROLONGATION DES DISPOSITIFS RELATIFS À LA CRISE SANITAIRE

Cette disposition permet au Gouvernement, jusqu'à une date fixée par décret et au plus tard jusqu'au 31 décembre 2022, **de déroger aux règles de prise en charge de droit commun**, sans consultation, des divers frais de santé, des conditions de versement des prestations en espèces attribuées en cas d'incapacité de travail ainsi que des conditions d'application du complément employeur.

## LA MISE EN PLACE DU FORFAIT PATIENT URGENCES (FPU)

La réforme de la facturation des urgences est entrée en vigueur le 1<sup>er</sup> janvier 2022. Pour chaque passage aux urgences non suivi d'une admission au sein de services hospitaliers, **le FPU s'élève à 19,61 € ou à 8,49 €** pour les patients en affection de longue durée ou ceux ayant un accident de travail ou une maladie professionnelle.

## DES CONSULTATIONS DE PSYCHOLOGUES REMBOURSÉES

La loi met en place le remboursement de consultations de psychologues sur la base de forfait, dès l'âge de 3 ans, sur prescription médicale et dans le cadre d'un parcours de soins. **Ces consultations, réalisées dans le cadre du dispositif national, seront remboursées et ne pourront pas faire l'objet de dépassement d'honoraires.** Les modalités seront précisées par décret.

## LE REMBOURSEMENT DE LA CONTRACEPTION FÉMININE

Les frais d'acquisition de certains contraceptifs et les frais relatifs aux actes et consultations pour les 18-25 ans sont désormais intégralement **pris en charge et sans avance de frais par l'Assurance maladie obligatoire.** Cette nouvelle mesure est donc une extension de l'existant avec un élargissement au niveau de l'âge.

## LE RENFORCEMENT DU DISPOSITIF D'INDEMNISATION DU CONGÉ PROCHE AIDANT

Afin de renforcer l'attractivité du congé proche aidant et du congé de présence parentale, il est prévu de **revaloriser au niveau du Smic le montant de l'allocation journalière du proche aidant (AJPA) et de l'allocation journalière de présence parentale (AJPP).** L'objectif est également d'élargir le champ du bénéfice de l'AJPA, dont les modalités seront fixées par décret.

## DE NOUVELLES MESURES POUR FAVORISER LE MAINTIEN À DOMICILE

La loi prévoit un **tarif plancher national à hauteur de 22 € par heure** pour les services d'aide et d'accompagnement à domicile depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2022 et une refonte de la tarification des services de soins infirmiers à domicile pour 2023.

## LA PROTECTION SOCIALE DES TRAVAILLEURS INDÉPENDANTS AMÉLIORÉE

La loi permet **la compensation de la baisse éventuelle des indemnités journalières** des travailleurs indépendants occasionnée par la réduction des revenus qu'ils ont subie en 2020.

Elle prévoit également **le maintien des droits aux prestations en espèces de l'assurance maladie-maternité-invalidité-décès aux assurés et notamment aux chômeurs indemnisés qui reprennent une activité professionnelle indépendante.**

**De plus, une meilleure protection du conjoint collaborateur est mise en place :** le statut de conjoint collaborateur est ouvert au concubin du chef d'entreprise artisanale, commerciale ou libérale et le mode de calcul de leurs cotisations sociales est simplifié. Enfin, le congé paternité est étendu aux conjoints collaborateurs des professions libérales.



*Pour + d'informations, contactez-nous :*

[relation.partenaire@groupe-vyv.fr](mailto:relation.partenaire@groupe-vyv.fr)



TÉLÉCHARGEZ LE GUIDE « L'ESSENTIEL » DE LA LFSS 2022



**Harmonie mutuelle**

GRUPE **vyv**

AVANÇONS collectif



Harmonie Mutuelle, mutuelle soumise aux dispositions du livre II du Code de la mutualité, immatriculée au répertoire Siren sous le numéro Siren 538 518 473. Numéro LEI 969500|LU5ZH89G4TD57. Siège social: 143, rue Blomet - 75015 Paris. Conception graphique: Agence interne de communication Groupe VYV - © Gettyimages - 01/22.

3924A-01T2

## RENOUVELLEMENT MILITANT ET MONTÉE EN COMPÉTENCES

### Zoom sur la formation « Repères »

L'union régionale CFDT Grand Est a proposé, à tous ses responsables et militants actuels ou en devenir, une réunion de présentation de la formation « Repères » le 21 juin 2022. Les participants ont pu appréhender les contenus et les objectifs de ce parcours de formation.

#### Formation Repères, Kezako ?

Cette formation longue a pour cible les militants susceptibles de monter en responsabilité au sein de la CFDT. Elle se compose de 3 sessions, deux de 3 jours et une de 2 jours, en présentiel logé pour la cohésion du groupe. Elle s'inscrit dans le parcours militant construit depuis plusieurs années par la confédération qui va jusqu'à la reconnaissance des compétences par le biais de l'Afpa.

#### Quand ?

Les sessions ont lieu :

- ▣ Du 21 au 23 septembre 2022 à Mittelwihr
- ▣ Du 8 au 10 février 2023 à Gérardmer
- ▣ Du 1er au 2 juin 2023 à Nancy

#### Au programme

Notamment :

- ▣ Connaître les moments clés de l'histoire de la CFDT et les caractéristiques de notre organisation
- ▣ Identifier la mise en oeuvre des valeurs de la CFDT dans sa structuration pour faire vivre la démocratie
- ▣ Construire une politique revendicative autour d'une priorité fédérale ou régionale
- ▣ Identifier les enjeux stratégiques du fonctionnement d'un collectif syndical CFDT

Tout cela accompagné de tuteurs et de formateurs engagés, pour partager leur expérience avec vous et vous aider à construire un travail collectif au sein de la CFDT.

#### S'inscrire ?

Alors, n'hésitez pas et demandez à vous inscrire. Il suffit de demander une fiche d'inscription au secteur organisation [organisation@grandest.cfdt.fr](mailto:organisation@grandest.cfdt.fr) ou formation syndicale [formation-syndicale@grandest.cfdt.fr](mailto:formation-syndicale@grandest.cfdt.fr) et de la renvoyer au plus vite. Réservez ces dates dès maintenant si vous souhaitez vous inscrire.

Pour toute info ...



[adrien.ettwiller@grandest.cfdt.fr](mailto:adrien.ettwiller@grandest.cfdt.fr)



## Formation « Repères » et pourquoi pas **TOI** ?

**Tu es militant et tu as envie d'évoluer dans le monde syndical, prendre d'autres responsabilités, découvrir d'autres manières de militer et de t'investir ?**

Mais tu te poses des questions ! Comment faire, sur quel poste ou mandat m'investir, comment vais-je y arriver, ais-je les compétences requises ? Autant de questions qu'il est légitime de se poser et que la formation « Repères » peut aider à te faire découvrir, comme l'on fait avant toi d'autres militants, en partageant leur expérience dans cet article.

### **Se préparer avant de prendre un engagement politique sont les raisons qui ont poussé ces stagiaires à intégrer la formation.**

La formation est étalée sur 1 an en plusieurs sessions. Elle permet de comprendre les liens entre le "Pro" et "l'Inter-pro", de se créer un réseau au sein de l'organisation. Au cours des sessions est présentée l'historique de la CFDT de façon approfondie pour mieux s'approprier les orientations futures de la CFDT et ces choix d'hier, de comprendre l'âme de la CFDT.

#### **Pour Véronique, militante du syndicat santé sociaux de Meurthe et Moselle :**

“ Avant de prendre des mandats, j'avais besoin d'être rassurée, d'avoir tous les outils nécessaires pour m'engager plus en avant à la CFDT. C'est sur les conseils de ma secrétaire générale départementale que j'ai pu participer à cette expérience. ”

#### **Pour François, militant au syndicat S3C (Communication Conseil Culture) Lorraine :**

“ Je voulais me préparer avant d'envisager un engagement politique au niveau fédéral ou interprofessionnelle. J'avais besoin de savoir où j'allais, si mes choix étaient les bons. Tout en sachant que j'allais intégrer une instance de notre syndicat, faire la formation me paraissait normale. Elle cohabitait toutes les cases de mes attentes. ”

### **Des attentes comblées, pour évoluer dans son engagement syndical, avoir un nouveau virage dans sa vie professionnelle**

“ Cette formation m'a permis de poser mes choix d'engagement en toute conscience. Ma participation m'a permis d'avoir une vision élargie qui va de l'adhérent au militant et potentiellement, les responsabilités que l'on peut avoir au sein de la structure.

Prendre un mandat est pour moi un acte d'engagement fort. Je veux honorer au mieux la responsabilité que l'on m'a confié. Je ne me sens pas comme quelqu'un qui a été mandaté par hasard ou par défaut. Je suis actuellement à un poste que j'ai choisi. Si j'ai dit oui au poste de responsable développement au sein du département Meurthe et Moselle, c'est que mon choix a été réfléchi. C'est un poste que je ne connaissais pas avant. C'est, lors des échanges au sein de la formation, qui m'ont permis de le découvrir.

La secrétaire générale de mon département m'a guidé dans mon choix en mettant en évidence mes centres d'intérêt, explique Véronique. ”

“ M'engager plus fortement avec la CFDT est pour moi un vrai choix d'évolution de carrière. Mais avant de prendre ce nouveau virage « professionnel », je voulais être bien au fait de l'organisation, à l'aise avec les différentes fonctions que l'on peut accepter dans un collectif. Le militantisme, l'entraide, sont enracinés en moi. M'engager à la CFDT a été un choix évident. J'ai intégré par la suite le bureau du syndicat S3C Lorraine avec un poste de référent de protocole électoral. Et pourquoi pas, par la suite, intégré le bureau exécutif ! ” complète François.

## FORMATION « REPÈRES » : PAROLES DE PARRAIN ET STAGIAIRES



### Être formé tout en étant accompagné

S'engager est un acte personnel mais cela ne veut pas dire, le faire seul.

Les stagiaires sont accompagnés et épaulés par un militant plus aguerri, qui sera leur parrain tout au long de la formation et restera présent au-delà.

### Jacques, secrétaire général du syndicat S3C Lorraine a déjà accompagné 3 militants.

“ Le tuteur parraine un stagiaire de son syndicat lors de la formation, qui permet de « repérer » les responsables de demain.

Il est là pour répondre aux questions du stagiaire dans le cadre de la formation et l'éclairer sur ce qu'il a vécu lors des différentes sessions. Les stagiaires doivent s'approprier la résolution générale du syndicat, ses objectifs et priorités.

Au S3C, le bureau syndical décide collectivement des éventuels militants qui pourraient être pressentie pour devenir le responsable de demain. Je trouvais irresponsable de ne pas accompagner les militants. C'est pour ma part un devoir que d'accompagner les gens à la prise de mandat.

Il y a 20 ans, il n'y avait pas de formation. J'ai eu la chance d'être accompagné par des anciens. Ils m'ont pris sous leurs ailes, m'ont initié au sens politique, .... J'ai adhéré en 1997. J'ai été membre du CHSCT à France Telecom, puis au bureau syndical et progressivement j'ai pris des responsabilités à la fédération et à la confédération. J'ai occupé tout un tas de mandats pour être aujourd'hui secrétaire général du syndicat S3C Lorraine.

Cette formation a toute sa pertinence au catalogue de la CFDT : elle évolue au fil du temps avec les priorités et les besoins des syndicats. Je ne peux qu'inciter les syndicats à envoyer leurs militants à suivre ce module pour absolument anticiper les futurs départs et que les nouveaux ne prennent pas un mandat par défaut.

”

### Et pourquoi pas TOI ?

La question est posée aux anciens stagiaires : à qui conseillerait-il cette formation et quels arguments ont-ils pour inciter d'autres militants à prendre de la hauteur à la CFDT ?

“ Je LA conseil, sans hésiter, en disant que j'ai vécu une expérience unique et enrichissante, c'est une certitude !

Elle est destinée à des militants qui sont prêts de s'engager « plus » au sein de la CFDT. Cette formation demande de l'investissement et de la disponibilité. Elle est enrichissante à tous les points de vue.

Personnellement, la formation m'a libéré de ma zone de confort. On apprend à se responsabiliser, être plus indépendant et autonome, tout en se sachant épauler. J'ai découvert des capacités et un potentiel que je n'exploitais pas forcément. J'ai pris conscience de la dimension de mes engagements, qui ne sont pas uniquement encrés pour mon département.

La CFDT, c'est avant tout un réseau de partage et d'entraide, dans laquelle on doit se sentir bien et avoir les bagages pour avancer. Elle apporte une dimension supplémentaire à tout ce que l'on fait pour les travailleurs termine Véronique.

”

“ Je la conseillerai à ceux qui ont envie de découvrir autre chose que le milieu professionnel. De s'ouvrir un nouvel horizon, se retrouver dans un collectif solide et avoir envie de militer plus fort et plus loin.

Je dirais que l'un des prérequis pour rejoindre cette formation serait : être ouvert, avoir envie d'aller vers les autres, complète François.

”

## ÉNERGIE

### la CFDT Grand Est débat avec les adhérents

En amont du prochain congrès régional, la CFDT Grand Est a voulu organiser plusieurs webinaires à destination des adhérents sur des sujets structurant pour l'avenir de la région.



Le premier a eu lieu le 27 juin en présence de Philippe PORTIER Secrétaire National et traitait des questions d'énergies.

Quand nous avons choisi ce thème il y a 6 mois, nous ne nous doutions pas qu'il serait autant d'actualité avec la flambée du coût de l'énergie !

Mais nous avons la conviction que ce sujet était à la croisée de nombreuses préoccupations et d'enjeux forts pour notre région et ses habitants.

Indépendance énergétique, poids économique de la filière, transformation des modes de production, enjeux de formation des salariés, d'accompagnement des entreprises, de structuration des territoires, enjeux de la sobriété énergétique, de l'impact social des différentes mesures, question du nucléaire et du traitement des déchets, il n'était évidemment pas possible de développer l'ensemble de ces sujets.

## SUITE... **ÉNERGIE**

Pour lutter contre le réchauffement climatique, plusieurs états se sont accordés sur un objectif de neutralité carbone en 2050.

Pas tous les états évidemment mais ceux qui s'engagent représentent tout de même 80 % de l'économie mondiale. Réussir cette ambition passe par des politiques volontaristes et impose de tenir simultanément plusieurs objectifs.

Celui de découpler l'accroissement mondial des populations, la croissance de l'activité humaine, et la production des gaz à effet de serre. Il faut pour cela investir massivement dans la transformation de l'économie. Cela nécessite également un travail de planification à différents niveaux, que ce soit de la région, de l'état, de l'Europe.

Pour la CFDT il faut également un accompagnement social avec des mesures ciblées pour que la hausse des prix de l'énergie ne se traduise pas par une plus grande précarité des populations les plus vulnérables.

Erwan LE QUELLEC, membre CFDT du CESER Grand Est et Xavier GUILLAUMA Secrétaire confédéral l'ont rappelé, en Grand Est, l'évolution de la production électrique est déjà à l'œuvre, fermeture de la centrale nucléaire de FESSENHEIM, fermeture des centrales à charbon, projet transfrontalier de production d'hydrogène, production électrique à base de biomasse.

Par exemple, sur ce dernier point, ce sont plus de 33 projets d'implantations de sites de biomasse qui sont aujourd'hui enclenchés en Grand Est dans le cadre de France Relance.

Pour la CFDT il convient d'accompagner les entreprises et les territoires dans leurs transformations, d'accompagner bien sur les salariés, d'aider les sous-traitants impactés à trouver de nouveaux marchés, d'anticiper les besoins en

énergie pour les secteurs de l'industrie et du transport...

Restera à progresser dans l'efficacité énergétique et à inventer les conditions d'une sobriété qui ne conduise pas à une régression sociale. Rien de simple donc, mais c'est l'inactivité qui nous coûterait le plus écologiquement, économiquement, socialement et nous

conduirait dans le mur.

Quant aux perspectives d'emplois, elles sont réelles. Au niveau national cette transformation de l'économie liée aux questions d'énergie produira bien plus d'emplois qu'elle n'en détruira. A nous de nous battre et d'interpeller l'ensemble des acteurs pour que ce soit également le cas en Grand Est et dans l'ensemble de nos territoires.

La CFDT est prête à agir pour relever ces défis.

### **Objectif 2050 : neutralité carbone**

- Contextes
- Les engagements des Etats
- Balance énergétique en France
- Enjeux
- Les scénarios 2050
- Sobriété
- Efficacité
- Mix énergétique ouvert et décarboné
- Perspectives d'investissements
- Perspectives d'emplois

# Malakoff Humanis est là pour vous !

*Chômage, divorce, handicap, dépendance, maladie... les sources de fragilité sont nombreuses. Chaque jour, nous accompagnons nos assurés et leur famille avec des solutions concrètes, un accompagnement personnalisé et des aides financières <sup>(1)</sup> autour de 5 thématiques : handicap, aidants, cancer, bien-vieillir et fragilités sociales.*

## Notre objectif ? Protéger et améliorer la qualité de vie de chacun avec :

- des dispositifs sur-mesure pour vivre le handicap autrement,
- des solutions concrètes pour ceux qui prennent soin d'un proche au quotidien,
- un accompagnement personnalisé pour faciliter le retour à l'emploi des personnes atteintes d'un cancer ou d'une maladie grave,
- des réponses aux questions et des solutions pour aborder sa retraite en douceur,
- des services qui protègent les salariés et leur famille dans tous les moments de la vie même les plus difficiles.

Acteur majeur de la protection sociale, Malakoff Humanis place l'humain au cœur de ses solutions d'accompagnement et de ses innovations pour offrir à ses clients la meilleure qualité de services. Engagé pour une société plus inclusive, Malakoff Humanis est convaincu que les entreprises ont un rôle à jouer au sein de la société et qu'elles doivent contribuer à la rendre plus juste et plus inclusive.

Vous souhaitez découvrir et/ou souscrire à nos offres, rendez-vous sur notre site internet : [malakoffhumanis.com](http://malakoffhumanis.com)



## Héros du quotidien, les aidants ont besoin de soutien.

**Saviez-vous qu'en France aujourd'hui, presque 1 salarié sur 5 est un aidant <sup>(2)</sup> ?** C'est à dire une personne qui vient en aide à un de ses proches en situation de handicap, de dépendance ou de maladie, tout en poursuivant son activité professionnelle. Par manque de temps, stress, difficultés d'organisation... les impacts sur la vie professionnelle sont nombreux (absentéisme, concentration, fatigue...).

**Malakoff Humanis, leur donne un coup de pouce avec des services concrets et des aides financières** pour rester auprès d'un enfant gravement malade ou en cas d'hospitalisation, profiter d'un répit, accompagner un proche en fin de vie, se renseigner sur les démarches (Ligne Info Aidant) ou en savoir plus avec un site internet d'informations, d'orientation et de services pour les aidants et les aidés ([essentiel-autonomie.com](http://essentiel-autonomie.com)).

(1) Nos aides sont attribuées sous condition de ressources et en complément des dispositifs publics. (2) Source : Baromètre et santé et qualité de vie au travail, réalisé auprès de 3500 salariés du secteur privé, Malakoff Humanis 2018.

Retrouvez-nous sur  
[malakoffhumanis.com](http://malakoffhumanis.com)



 **malakoff humanis**  
SANTÉ - PRÉVOYANCE - RETRAITE - ÉPARGNE

**Malakoff Humanis Prévoyance** - Institution de prévoyance régie par le livre IX du Code de la Sécurité sociale - Immatriculée au répertoire SIRENE sous le numéro 775 691 181 - Siège : 21 rue Laffitte, 75009 Paris - **Mutuelle Malakoff Humanis** - Mutuelle soumise aux dispositions du livre II du code de la mutualité - Immatriculée au répertoire SIRENE sous le numéro 784 718 256 - Siège : 21 rue Laffitte, 75009 Paris - Mutuelle membre du groupe Malakoff Humanis - **Institution Nationale de Prévoyance des Représentants (INPR)** - Institution de prévoyance régie par les dispositions du Titre III du Livre IX du Code de la Sécurité sociale - Immatriculée au répertoire SIRENE sous le numéro 352 983 118 - Siège social : 21 rue Laffitte 75009 Paris



## ACCUEILLIR COMME DANS UN BUREAU AU PLUS PROCHE DU LIEU DE TRAVAIL

pour une CFDT proche et utile !

Pour traduire ce slogan en action, les équipes CFDT agissent de façons diverses selon le public visé et la configuration territoriale.



Si nous disposons d'un certain nombre de bureaux fixes sur l'ensemble du territoire (UTI - UL - EPI) leur positionnement n'est plus forcément toujours là où se trouvent les travailleurs.

Le faible taux de syndicalisation en France, dont les raisons sont d'abord historiques, est renforcé par l'évolution du tissu économique : déclin des grandes entreprises industrielles, précarité de l'emploi, taux de chômage conséquent, montée de l'individualisme sont autant de raisons qui font que les salariés ne viennent que rarement vers les syndicats, d'où l'intérêt pour la CFDT d'aller vers eux.

**Une des réponses de l'URI CFDT GE pour agir dans la proximité a été d'investir dans un bureau mobile.**

À cette fin, un camping-car a été complètement vidé et transformé en bureau.

Celui-ci s'installe depuis quelques mois dans des lieux d'activité économiques divers, sous la coordination de Christelle, en charge du développement à l'UTI Alsace pour le département du Bas-Rhin.

**Le bureau mobile est une agence CFDT itinérante de proximité.**

C'est un lieu d'accueil adapté à l'évolution des zones d'activité et de nos implantations. S'il permet d'aller au plus près des travailleurs, il permet surtout de renforcer le lien avec nos sections syndicales au plus près des lieux de travail. Il permet aussi aux équipes d'origines professionnelles diverses d'une même zone d'activité d'apprendre à se connaître et le cas échéant à construire des stratégies d'action territoriale.

En somme, il s'agit de renforcer notre présence là où nous sommes déjà et de s'implanter là où nous ne sommes pas encore.



## SUITE ... **Bureau mobile**



Équipé d'une connexion internet, le bureau mobile dispose d'une espace bureau où l'on peut recevoir jusqu'à quatre personnes.

L'objectif est de cibler 3-4 lieux où le bureau mobile sera présent de façon récurrente, par exemple 2 fois par mois.

Pour l'instant, nous testons plusieurs lieux afin de définir les emplacements où les travailleurs auront le plus de facilité à venir nous voir.

Pour parvenir à l'objectif fixé, l'organisation des déplacements du bureau mobile doit se faire en forte coordination avec les syndicats professionnels du territoire.

En effet, l'identification des zones dans lesquelles nous sommes implantées est indispensable afin de permettre la diffusion de l'information par des campagne d'affichage et de tractage. De plus, cela permet d'avoir une présence le jour J de responsables de syndicats et de militants d'origines professionnelles diverses pour accueillir et répondre dès la première rencontre aux interrogations des travailleurs.

La présence peut aussi être virtuelle puisque le bureau dispose d'un équipement internet et d'un écran pour faire de la Visio.

Plusieurs belles actions ont été menées dont celle dans la ville de Sélestat à l'initiative du syndicat Interco 67 et grâce au travail de terrain effectué par Doris, référente Interco du secteur.

En amont du déplacement, elle a affiché l'information dans tous les endroits de la municipalité (*mairie, services techniques, police municipale...*) et lors des tournées de service elle a incité les agents à venir à la rencontre de la CFDT. Ils ont été nombreux à venir prendre des renseignements ou tout simplement pour rencontrer la CFDT.

En cette année d'élections dans la fonction publique, d'autres actions sont prévues et notamment dans les lieux stratégiques définies avec les syndicats de la fonction publique. Il s'agit dans ces cas-là d'ajouter une dimension particulière à la rencontre qui consiste à montrer l'action de la CFDT dans les établissements et appeler à voter pour les listes CFDT lors du scrutin qui se termine le 8 décembre 2022.

Renforcer la présence de la CFDT au plus près des travailleurs pour les inviter à rejoindre le 1<sup>er</sup> syndicat de France, tel est l'objectif que nous nous sommes fixés ensemble et que nous pourrons atteindre par le renforcement des actions coordonnées entre les secteurs professionnels et interprofessionnel.



## FIDÉLISATION DES CADRES

la CFDT Grand Est agit !

Depuis janvier 2022, l'Union Régionale a lancé la constitution d'un groupe de militants « Cadres ».



Issue des syndicats du territoire et en charge de la prise en charge de la population de cadres, ces militants se retrouvent pour élaborer et animer des actions susceptibles d'intéresser plus spécifiquement les cadres.

### Construire des actions et des événements pour les cadres, mais pas qu'eux !

Ce groupe militant est ouvert à tous ceux qui ont en responsabilité la prise en charge des cadres et/ou qui veulent construire une offre syndicale interprofessionnelle sur les sujets d'encadrement et d'expertise. Il se réunit une fois par an en présentiel et 3 ou 4 fois à distance sur des temps courts. En lien avec les représentants des cadres au niveau national mais également avec les pratiques de développement des territoires et fédération, l'ambition est de proposer 5/6 événements par an sous la forme de webinaires, d'Afterworks ou de réunions thématiques.

### Une première action « test »

Un Webinaire « *Intelligence Artificielle et Travail : une approche pour comprendre les enjeux !* » a été organisé le 23 juin en présence de Franca Salis Madinier, Secrétaire Nationale CFDT Cadres / CESE Européen / Auteure de « *Le Guide de l'IA au Travail* ». La présentation de Franca a pu être illustrée d'exemples concrets de mise en œuvre de l'IA dans le secteur bancaire, notamment dans le cadre de la prévention des malversations financières. Ce moment de présentation et d'échanges a été riche et très apprécié même si les participants étaient trop peu nombreux. La dynamique est lancée !

### Et la suite ?

Le groupe se réunira fin août pour travailler au programme de cette fin d'année et de 2023. Par ailleurs, un conventionnement avec la CFDT Cadres permettra de faciliter le recours aux expertises et interventions. De plus, cette convention pluriannuelle facilitera le soutien aux opérations de visibilité et de développement comme la foire de Châlons en Champagne où la CFDT cadres sera présente cette année.

Les événements envisagés sont un webinaire « *télétravail et droit à déconnexion* », un ou deux Afterworks en présentiel, des rencontres autour des thématiques du management de proximité et des organisations du travail.

A suivre donc



Pour toute info ...



[adrien.ettwiller@grandest.cfdt.fr](mailto:adrien.ettwiller@grandest.cfdt.fr)



## UN CONSEILLER PRUD'HOMMES c'est quoi ?

Nous venons de boucler nos listes de conseillers prud'hommes pour la prochaine mandature qui débutera en janvier 2023. Vu les difficultés de recrutement, il nous paraît nécessaire de présenter ce mandat dans ses grandes lignes afin d'anticiper dès à présent le recrutement pour la mandature 2026.

Dès 2023, le secteur juridique organisera des journées de présentation plus détaillée du mandat, afin de susciter les vocations.

### Le conseil des prud'hommes

Le conseil de prud'hommes est un tribunal dans lequel les juges sont issus du monde du travail. Il est doté de structures et de règles de fonctionnement particulières, visant à faciliter le règlement des litiges individuels relatifs au contrat de travail. Les jugements sont rendus par une composition toujours paritaire (*employeurs / salariés*).

### Les conseillers prud'hommes

Ce sont des juges désignés par les organisations syndicales de salariés et les organisations patronales, selon leur représentativité.

Ils tranchent les litiges entre salariés et employeurs. Ils traitent de dossiers concernant l'exécution du contrat de travail, le plus souvent suite à un licenciement. Ils jugent également des affaires traitant de la validité de toute sanction disciplinaire (*avertissement, mise à pied...*), les impayés d'éléments de salaire, etc...

La première mission du conseiller prud'hommes est de tenter de concilier les 2 parties, avant de renvoyer l'affaire vers un bureau de jugement qui condamnera l'employeur ou débouterà le salarié.

### Le profil recherché pour ce mandat

Pour exercer ce mandat, nous avons besoin de militants qui :

- ont une expérience de quelques années dans un mandat CSE, DS, ... qui n'hésite pas à ouvrir le code du travail et à s'informer sur l'évolution du droit, notamment par les informations régulières de la CFDT.

- s'engagent activement en se formant (5 jours de formation initiale par l'École Nationale de la Magistrature + 36 jours par mandat de 4 ans, dispensés par la CFDT).
- s'impliquent dans le réseau juridique de son syndicat et de l'URI.

Il est inutile d'avoir suivi des études de droit. La formation du conseiller prud'hommes se fait progressivement tout au long de son mandat, et bénéficie du tutorat des anciens conseillers expérimentés.

### Protection et droit à s'absenter

Le conseiller prud'hommes est un salarié protégé, comme pour tout mandat en entreprise. Son employeur est tenu de laisser le conseiller prud'hommes s'absenter de l'entreprise pour exercer son mandat sans limite de durée, en fonction de la nécessité du mandat.

L'employeur est tenu de maintenir le salaire du conseiller prud'hommes. Le salaire de ce dernier sera remboursé à l'employeur par le ministère de la justice.

Dans nos prochains articles, nous vous présenterons les mandats de défenseurs et conseillers du salarié

Pour toute info ...



Alain CADET (secteur juridique)

06 43 01 36 58

juridique@grandest.cfdt.fr



**Cfdt:**

## ÉLECTIONS FONCTIONS PUBLIQUES PARLE-NOUS DE TA CAMPAGNE

Décembre 2022, ce sont les élections professionnelles dans les 3 versants de la fonction publique. 5 militants du Grand Est nous parlent de leur campagne.

Pour toutes et tous, celle-ci est un moment fort pour leur section ou syndicat. C'est aussi le temps de rappeler, que la CFDT est là pour représenter les agents de la fonction publique et porter haut et fort leurs revendications. La stratégie partagée par tous, c'est la visibilité de la CFDT et aller à la rencontre des agents.

Pour **Bernard Baltzinger**, responsable développement du syndicat Santé sociaux 55, cela passe par des tournées de service renforcées. Le syndicat proposera également des afterwork pour les candidats aux CSE en septembre, afin de les renseigner sur leur rôle et mobiliser tout le monde sur la campagne.

Le syndicat **Interco 54** lui, multiplie les HMI (*Heures Mensuelles d'Informations*) auprès des agents de la territoriale.

« Plus tu es visible, plus tu as d'impacts »

nous dit **Anne-Marie Chailley**, agent social représentante CFDT à la ville de Nancy et du CCAS.

Depuis des années le syndicat tisse son réseau en proposant systématiquement aux agents rencontrés de donner leur adresse e-mail pour relayer les infos du syndicat. Gain de temps et réactivité : aujourd'hui le syndicat est visible sur tout le territoire et dans tous les services grâce à son réseau de relais. Il a fallu également s'adapter aux nouvelles formes de travail, et notamment au télétravail qui s'est installé depuis le confinement.

La **fédération des Finances**, impactée par la mise en place du télétravail, a négocié la possibilité d'HMI en visio ouvertes à tous les agents et permettant de toucher tous les établissements d'un territoire. **Sylvain Collin**, secrétaire général du SYFINAEL, s'en félicite regrettant juste que leur mise en place ne soit effective qu'en fin d'année.

Présence assurée sur le territoire, le revendicatif CFDT n'est pas laissé de côté dans la fonction publique hospitalière.

**Suite au SEGUR de la santé**, il s'agit notamment de continuer à négocier son application avec le CTI (*Complément Traitement Indiciaire*) soit 183 €uros pour tous les acteurs

de la santé et notamment dans le secteur médico-social comme nous le fait remonter **Nelly Mugnier**, aide médico-psychologique et secrétaire de section du Foyer Montclair d'Andelot.

Aux **VNF (Voies Navigables de France)**, il s'agit de défendre le pouvoir d'achat avec la négociation de la mutuelle complémentaire pour les fonctionnaires ainsi que l'accès à la prime d'intéressement. En effet **Pascal Simon**, élu CTUP Nord Est et national, nous explique l'importance de ce thème pour l'agents de la fonction publique pour qui depuis des années le point d'indice n'a pas été réévalué.

Mis en place par la Loi du 6 août 2019, les **LDG (Lignes Directrices de Gestion)** ont pour objectif de définir les grandes orientations de l'établissement public ou de la collectivité en matière de pilotage des ressources humaines et de valorisation des parcours professionnels. Occasion de négociations pour nos représentants de la Fonction Publique, le bilan est mitigé pour certains comme pour le syndicat des Finances où elles ne sont que présentées puis votées en **CT (Comité Technique)**.

Le syndicat **Santé Sociaux 55** déplore lui l'attitude des Directions qui concertent sans prise en compte des revendications des organisations sociales : « Pour les Directions, les LDG, c'est juste pour cocher une case du dialogue social ».

La négociation des LDG montre que les fonctions publiques ont encore une marge de progression pour que les Directions mettent au cœur de leurs relations avec les agents un dialogue social actif. Nul doute qu'elles trouveront des équipes CFDT présentes et revendicatives en face d'elle.

**le 8 décembre 2022**   
ÉLECTIONS FONCTIONS PUBLIQUES  
**VOTEZ ET FAITES VOTER CFDT !**

## 1<sup>ER</sup> MAI 2022

### La CFDT Grand Est aux manettes !

Après 2 années blanches, les équipes CFDT du Grand Est ont à nouveau pu rencontrer les salariés et le grand public durant les actions organisées pour la fête du Travail.



Sur le territoire de la grande région, 8 départements avaient décidé de mettre en place des événements pour l'occasion. Les thématiques retenues ont été la transition écologique, le pacte de pouvoir de vivre et les questions de développement économique des territoires. Le bilan fut mitigé suivant les lieux mais n'a en rien entaché la motivation des militants présents ou les responsables de territoires. Il est nécessaire d'aller « à la rencontre » des salariés quoiqu'il arrive !

**Dans les Ardennes par exemple**, les enjeux de développements économiques ont été au cœur des échanges avec la population.

“ C'est un bassin où nous sommes présents dans tous les corps de métiers, que cela soit dans le publique ou le privé ”  
explique Hassan AFGOUR Secrétaire Général du territoire ardennais.

Malgré cela, force est de constater que le dialogue social reste difficile dans bon nombre d'entreprises et d'administrations. Le 1<sup>er</sup> mai était une belle occasion de transmettre le message CFDT dans la bonne humeur.

“ Les gens étaient contents de nous revoir et il y a eu de bons échanges. On avait pour but d'informer sur nos actions et de discuter de différents sujets.

Ce fût une belle journée revendicative et festive ”  
complète Cyrille MARQUES Secrétaire Général de l'UTI 51.

**Les militants Aubo**s eux, avaient fait le choix d'un défilé unitaire avec les autres organisations syndicales. Plus « classique » mais tout autant visible, ce cortège avait été organisé pour montrer aux salariés que leur défense était au cœur des préoccupations de tous. Là également, la journée s'est poursuivie avec un après-midi festif.



SUITE ... **1<sup>ER</sup> MAI**



Le Pacte de Pouvoir De Vivre, de la bonne humeur et du beau temps .... Il n'en a pas fallu plus aux équipes CFDT de la Meuse et de Haute-Marne pour s'associer et organiser un 1<sup>er</sup> mai dans le parc de l'Hôtel de ville de Bar le Duc. Deux formations musicales et une exposition sur les propositions portées par le pacte du pouvoir de vivre ont rythmés la journée.

“ Dans le département nous sommes en cours de réflexion pour savoir comment nous pourrions décliner les axes forts de ce pacte sur des territoires ruraux comme les nôtres ” souligne Carine JACQUIN Secrétaire Général de la Meuse.



Au cours d'un point revendicatif, les militants présents ont également pu échanger sur la crise sanitaire et ses impacts ainsi que sur la crise sociale qui en découle, avant de profiter des divers stands et de la bonne humeur ambiante tout au long de la journée.

Au lendemain de l'élection présidentielle, les militants vosgiens avaient fait le choix de célébrer le 1<sup>er</sup> mai au château d'Epinal avec là aussi, la déclinaison du pacte du pouvoir de vivre en fil rouge. Par ailleurs des échanges ont eu lieu sur le pouvoir d'achat, la retraite et le dialogue social. Durant la journée une collecte de signature pour les 15 propositions au Président fut organisée avec la participation des syndicats présents.

“ On peut regretter que la Presse Locale n'ait retenu que le fait que nous n'avions pas participé au défilé unitaire. ”

déplore Patricia HACQUARD, la Secrétaire Générale des Vosges, comme quoi il y a encore du travail à faire pour changer l'image du syndicalisme...

**Pendant ce temps-là en Moselle**, la CFDT appelait ses adhérents à participer à une table ronde au Parc des hauts fourneaux sur le thème « Travailler encore ? ». L'évènement était initié par Jean Louis MALYS ancien secrétaire national et militant CFDT bien connu.

**Non loin de là, à Nancy**, dans le décor du parc de la Pépinière, les équipes CDFT de Meurthe et Moselle organisaient comme quasiment chaque année depuis 20 ans, un rassemblement avec de la musique, des stands, des échanges entre les militants CFDT, le grand public et plusieurs acteurs du Pacte du Pouvoir de Vivre. Merci à la FAGE et à ATD Quart Monde pour leur participation.



Cette journée intéressante et riche a été l'occasion d'une visite d'un certain nombre d'élus maire de la ville, présidente du conseil départemental, députée de la circonscription...

Jérôme DEMANGEL le Secrétaire Général du 54 et ses troupes ont pu discuter et faire passer les messages CFDT. Mission accomplie !

## [ LES SAISONNIERS 2022 : C'EST PARTI !!!

Cette année encore la CFDT Grand Est investit les lieux et va à la rencontre des salariés saisonniers de la région.



La belle dynamique impulsée ces dernières années n'a pas été entamée par les 2 années COVID et cette année encore, la couleur Orange va fleurir un peu partout. Les jeunes sont le public ciblé car ils sont souvent démunis face aux divers contrats de travail et comptage des heures lorsqu'ils occupent un emploi saisonnier.

**Grâce à de nouveaux outils pratiques (ex l'appli Ma Saison), il leur est possible de suivre, de s'informer et de vivre leur emploi plus sereinement**

“ Depuis plusieurs années la CFDT Grand Est organise des actions Saisonniers. Dans différents territoires de cette région, nos équipes CFDT sont dans la continuité de l'information vis-à-vis de ces salariés et elles y sont attendues (comme par exemple au Lac de Madine dans la Meuse, à Gérardmer dans les Vosges...).

Afin d'avoir également une vision « jeunes en jobs d'été », l'URI CFDT Grand Est mène de nouvelles actions innovantes en s'associant aux Missions Locales de la région afin que ce public en quête d'emploi rencontre des employeurs eux aussi en recherche de main d'œuvre.



## SUITE ... SAISONNIERS

Pour la CFDT Grand Est, il est important d'aller à la rencontre, d'informer et d'être présent auprès des jeunes et des saisonniers lors de cette campagne estivale. Ce sont les principaux moteurs de nos actions. Les Missions Locales souhaitent poursuivre au-delà de la campagne saisonniers-jeunes en jobs d'été le travail déjà engagé avec la CFDT sur les CFA, avec qui nous travaillons régulièrement, également. Il y a un véritable enjeu de développement à prendre en charge ces salariés et en Grand Est, nous en sommes bien conscients.

”

*Sylvie Delanne et Carine Jacquin, animatrices des territoires de la Haute Marne et de la Meuse*

### Les actions en Grand Est :

- 05-07-22 Giffaumont (Lac du Der 51-52)
- 12-07-22 Nonsard Larche (Lac de Madine 55)
- 13-07-22 Pierre Percée (Lac 54)
- 15-07-22 Parc Fraispertuis (88)
- 15-07-22 Lac de Bairon (08)
- 20-07-22 Lac de Gerardmer (88)
- 22-07-22 Lac des Vieilles Forges (08)
- 27-07-22 Lac de Douzy (08)
- 18-08-22 Nancy Plage (54)



Retrouvez toutes les actions sur le site [grandest.cfdt.fr](http://grandest.cfdt.fr)

### Action au Lac du Der en ouverture !

Près de 50 militants et 20 jeunes de la Mission Locale de Chaumont étaient présents sur le site pour aller à la rencontre des saisonniers et des professionnels.

Encore une belle réussite pour les équipes de la CFDT Grand Est !

Outre les échanges avec les professionnels, les jeunes de la Mission Locale ont également pu discuter avec les militants d'Alternative Police présents également toute la journée. Sur fond de recrutements et carrières possibles, il a également été question de converser sur la notion de citoyenneté avec eux. C'est environ 25 contacts qui ont été réalisés via le jeu « Quizz » organisé par l'UTI de la Marne.

Déjà les idées fusent pour encore faire progresser ces rencontres sur le secteur qui emploie 400 salariés. Des rendez-vous sont d'ores et déjà pris avec le Maire de Giffaumont et la Mission Locale pour l'année prochaine.



## MARCHES DES VISIBILITÉS LGBTI\*

la CFDT présente !

Comme les années précédentes, la CFDT était présente à la « Marches des visibilité et des fiertés » à Metz, Nancy et Strasbourg pour informer des actions qu'elle met en œuvre pour lutter contre toutes les formes de discriminations. En particulier, celles en lien avec l'orientation sexuelle, lors de l'embauche ou durant l'exécution du contrat de travail.



À Strasbourg, sous l'impulsion du syndicat S3C (*Communication, Conseil, Culture*) Alsace qui participe à la journée depuis plusieurs années, les syndicats Interco67, SYPS Alsace (*protection sociale*), Santé sociaux 67 et Transports 67 se sont joint au stand CFDT du village associatif LGBTI installé Place de l'université, puis à la marche.



**Quand nous avons commencé à participer à ces journées des visibilité, nous étions le seul syndicat CFDT présent au village associatif. Nous nous sommes alors lancé le pari d'accueillir chaque année un syndicat d'une autre branche professionnelle. Cette année, nous sommes 5 syndicats impliqués**

explique Marylise, secrétaire générale du syndicat S3C.

Pour les militants d'entreprises de divers secteurs professionnels, participer à ces manifestations c'est l'occasion de parler des valeurs portées par la CFDT et d'afficher le refus de toute forme de discriminations.

Subir des discriminations liées au genre, au sexe, aux orientations sexuelles, tout comme celles liées à l'origine, la religion ou à tout autre motif est inacceptable dans la société, comme en entreprise.

**Pourtant en 2022, en France, travailler sans avoir à se cacher ou à subir des propos discriminants reste une chimère en particulier pour des milliers de personnes lesbiennes, gays, bi ou transgenres (LGBT+).**

Un tiers des personnes transgenres déclarent avoir été discriminées dans leur environnement professionnel en particulier au moment de leur transition.



**Lors d'une précédente rencontre, une personne homosexuelle, salarié d'une banque a témoigné du fait que lors de la fête de fin d'année dans son entreprise, il venait accompagné d'une amie qu'il faisait passer par sa compagne, tellement le sujet était tabou dans son milieu professionnel. Dans notre syndicat, Sabine, notre « Sentinelle » est référente pour les militants qui auraient besoin d'être accompagné sur la question.**

**Elle les informe et les conseille sur les différentes marches à suivre, commente Marylise.**

Au stand CFDT, les passants ont pu trouver de la documentation CFDT, des réponses à leurs questions et avoir un premier contact avec un militant. De nombreuses plaquettes d'informations de tous les secteurs d'activités avec les coordonnées des syndicats CFDT concernés ont été distribuées.

La CFDT a fait de la lutte contre les discriminations dans le milieu professionnel un axe fort de son action. Elle milite pour une vision inclusive et respectueuse des personnes dans toutes leurs diversités. C'est dans ce cadre qu'elle a signé en 2021 la charte d'engagement de l'association « *L'Autre Cercle* » \* qui milite en proposant des solutions aux professionnels pour que leurs pratiques RH et managériales ne soient pas discriminantes. Mais aussi pour que les avantages et droits accordés dans le cadre de l'articulation des temps de vie, de la conjugalité, de la parentalité soient adaptés et accessibles, y compris en confidentialité, pour tous les salariés au sein de leur entreprise.

\*LGBTI : Lesbiennes, Gays, Bi-e-s, Trans, Intersexes

\* <https://www.autrecercle.org/>



## FOIRE DE CHÂLONS

en présence de Laurent BERGER

Comme par les années passées, la CFDT sera présente sur la foire de Châlons-en-Champagne du 2 au 12 septembre 2022. Elle tiendra un stand pour répondre aux questions des visiteurs, que ce soit sur l'interprofessionnel ou lors des journées à thèmes

Cet événement annuel, qui est référencé comme étant une foire agricole, est le second en taille d'importance au niveau national, après le salon de l'agriculture de PARIS. Avec près de 800 exposants sur 13 hectares, c'est près de 250 000 visiteurs qui se pressent dans les allées, soit autant de contact possible pour la CFDT !

“ Chaque jour, les équipes CFDT rencontrent et renseignent une centaine de visiteurs par jour. Ils sont salariés du privé ou de la fonction publique, apprentis, demandeur d'emploi, .... Les demandes sont très variées. Elles vont de « c'est quoi un syndicat ? » à « que peux m'apporter la CFDT dans mon entreprise ? » Les fiches contact nous permettent de prendre les coordonnées des demandeurs qui sont transmises directement au syndicat de la branche professionnelle concernée. Et par la suite, nous pouvons transmettre aux personnes rencontrées, des informations sur d'autres événements organisés par la CFDT,

explique Cyrille, Secrétaire Général UTI de la Marne.

Au-delà des nombreux stands, se tiendront dans le même temps de nombreux débats ainsi que « Foire en scène ».

Comme à l'accoutumée, des artistes de renommée nationale et internationale y joueront en concert. Le fait d'être muni de son seul billet d'entrée donne droit à l'accès au concert organisé en seconde partie d'après-midi ou en soirée !

### PROGRAMME - STAND CFDT

- Samedi 3 septembre : Présence du syndicat des Transports de Châlons
- Lundi 5 septembre : Journée « Cadres »
- Mardi 6 septembre : Journée « Fonction Publique » avec la présence de Laurent BERGER.

Cette journée est sur réservation et l'accès à la foire sera gratuit, ce jour là uniquement, pour les adhérents CFDT. Pour obtenir votre pass d'entrée et participez aux débats, inscrivez-vous via les liens ci-dessous :



↳ La matinée sera consacrée à un échange sur la Fonction Publique et les échéances 2022 : <https://forms.office.com/r/8fUmEG7Je2>

↳ L'après-midi sera dédiée au Pacte du Pouvoir de Vivre avec l'intervention des différents partenaires du pact : <https://forms.office.com/r/fngYYmX1Ck>

- Jeudi 8 septembre : Journée « Jeunes »
- Vendredi 9 et samedi 10 septembre : présence de l'UPRA (Union Professionnelle Régionale Agroalimentaire)
- Lundi 12 septembre : présence de L'UTR (Union Territorial des Retraités)

