



Cfdt:

Grand Est

MAGAZINE

Trimestriel aux adhérents de la CFDT du Grand Est N°9 OCTOBRE 2023



VIE DÉMOCRATIQUE

Université Syndicale d'été

DÉVELOPPEMENT

Campagne Saisonniers Jeunes en job d'été

VIE DES SECTEURS

Formation syndicale

VIE DES TERRITOIRES

Foire de Châlons 2023



SOMMAIRE

| | |
|---------------------------|----------|
| Édito | 2 |
| Vie démocratique..... | 3 à 6 |
| Développement | 8 à 11 |
| Pratiques syndicales..... | 13 et 14 |
| Vie des secteurs | 15 à 17 |
| Vie des territoires | 18 et 19 |
| Accompagnement | 20 et 21 |

AGENDA 2023

- 28 OCTOBRE : 10H, MOBILISATION CONTRE LA FERMETURE DES URGENCES DU CH SITE VITTEL.
- 3 NOVEMBRE : ÉLECTION FONCTION PUBLIQUE : BILAN ET PERSPECTIVES 2026 (VISIO)
- 7 NOVEMBRE : EQUAL PAYDAY (JOUR À PARTIR DUQUEL LES FEMMES NE SONT PLUS PAYÉES PAR RAPPORT AUX HOMMES)
- 29 ET 30 NOVEMBRE : RASSEMBLEMENT À LA CONFÉDÉRATION DES MANDATÉS DE LA PROTECTION SOCIALE.
- 7 DÉCEMBRE : BUREAU RÉGIONAL

GRAND EST MAGAZINE

URI GRAND EST

6 rue Mon Désert 54000 NANCY

☎ 03 83 39 45 00

✉ grandest@cfdt.fr

🌐 <https://grandest.cfdt.fr>

Directeur de publication : Dominique Toussaint

Rédactrice en chef : Sylvie Delanne

Maquette et rédaction : CFDT Grand Est

Photos et illustrations : CFDT Grand Est

Elle a été infirmière 28 ans en centre hospitalier.

En 2009, à 49 ans, Martine a développé un cancer du sein. Il a été reconnu comme maladie professionnelle après deux ans de démarches et de bagarre de la CFDT. Alors qu'à l'occasion d'octobre rose, les initiatives se multiplient pour sensibiliser les femmes à l'importance du dépistage, au moment où l'URI en collaboration avec la Fédération Santé-Sociaux poursuit sa campagne de sensibilisation sur le lien entre travail de nuit et apparition du cancer du sein, je voulais commencer cet édito par le rappel de cette action portée conjointement par les mineurs CFDT - l'Union Régionale - le Syndicat Santé-Sociaux 57- la Fédération Santé-Sociaux. Et courage à toutes les Martines.

Après une fin septembre et un début octobre anormalement chaud et marqué par plus de 300 records mensuels battus en France, ces derniers jours sont malheureusement partout dans le monde la confirmation du réchauffement climatique, du dérèglement du climat et des drames qu'il occasionne.

Si le travail est le premier axe revendicatif de la CFDT en cette rentrée, la transition écologique juste est le second.

L'Université d'été de la CFDT aura été l'occasion de mesurer combien les deux sujets sont liés. Les travailleurs sont en première ligne des conséquences de la transformation du climat.

Les drames vécus par les saisonniers maltraités par des patrons voyous lors des vendanges de champagne en sont la triste illustration. Mais si les travailleurs sont en première ligne quand ils subissent les effets du réchauffement, ils sont aussi des acteurs incontournables quand il s'agit de construire des solutions au plus près des réalités du travail. Encore faut-il qu'ils soient associés à l'élaboration des décisions qui les concernent.

Passer de la planification écologique à la mise en œuvre opérationnelle suppose d'articuler les enjeux économiques avec les enjeux sociaux et sociétaux. Cela ne se décrète pas à l'assemblée et dans les ministères. Cela demande d'engager un dialogue social de qualité à tous les niveaux, entreprise, administration, branche, territoire.

Des exemples réussis existent : accord canicule, mesures de sobriété, forfait mobilité en zone rurale, commission environnement du CSE... A chacun de faire connaître ce qui fonctionne et d'œuvrer à son déploiement.

Pour les syndicalistes que nous sommes, la transition écologique juste n'est pas un sujet en plus. C'est le sujet du pouvoir d'achat, de l'emploi, des compétences, du travail. C'est également le sujet du pouvoir de vivre sur une planète habitable pour les générations à venir et sans doute même dès les prochaines décennies.

▣ Dominique TOUSSAINT
Secrétaire Général CFDT Grand Est

CONSEIL NATIONAL CONFÉDÉRAL

intervention de Carine JACQUIN pour l'URI Grand Est

Sessions des 17, 18 et 19 octobre 2023

“

L'actualité vient une nouvelle fois de nous percuter. La liste des conflits, des drames internationaux semble sans fin. Chaque mort civile est une insulte au droit international. Et vendredi, le nouvel assassinat d'un enseignant, Dominique BERNARD, par un islamiste nous a plongé dans la sidération. Depuis, plusieurs rassemblements se sont organisés avec les camarades du SGEN et de la FEP très ébranlés, pour redire notre effroi face à la barbarie, notre soutien à la communauté éducative, notre attachement aux valeurs de la république. Quand l'école est attaquée, c'est l'identité même de la république qui est remise en cause. C'est parce que l'école est un lieu d'apprentissage des valeurs démocratiques et républicaines qu'elle est la cible des fondamentalistes.

EN RÉGION GRAND EST, les salariés de Nestlé Waters mènent des actions depuis la fin août. Ils protestent contre un plan de réorganisation qui prévoit 171 départs, dont une majorité de licenciements contraints ; c'est un choc pour le territoire vosgien. **L'entreprise de Vittel-Contrexéville** a réduit ses effectifs des trois quarts en 25 ans, dont un quart ces quatre dernières années, passant de 1 000 à 720 salariés. L'équipe CFDT poursuit la lutte et travaille en intersyndicale afin de réduire l'impact de cette réorganisation pour les salariées et le territoire. C'est la première fois que la direction de Nestlé agit de la sorte, en restant sur la ligne des licenciements secs.



Pourtant l'intersyndicale a prouvé que la direction avait la possibilité d'éviter les licenciements contraints. Outre l'inquiétude que ce dossier fait peser sur l'emploi dans le territoire, il rappelle la problématique de la gestion de l'eau. Même dans les Vosges, l'eau n'est pas une ressource inépuisable.

RÉGIONALEMENT, pour concilier réindustrialisation et transition écologique le travail se poursuit avec la FGMM et Syndex sur la filière auto.

Dans le cadre de la conférence sociale, un EDEC Régional est envisagé afin d'assurer la transition professionnelle des sous-traitants de second et troisième rang.



La transition écologique constitue un double enjeu, à l'interne pour les adhérents CFDT qui doivent être acculturés à ses thématiques et à l'externe pour les militants d'entreprise qui doivent maintenant se saisir de la BDESE.

Concernant la santé au travail, début 2023, la CFDT a été confortée par la publication d'une étude finlandaise. Cette étude confirme que le risque de cancer du sein augmente considérablement pour les femmes travaillant la nuit.

La CFDT GE a organisé une série de réunion publique d'information : travail de nuit et cancer du sein, lien confirmé. En Moselle, suite à l'action CFDT, le cancer du sein d'une infirmière d'un hôpital public a été reconnu comme maladie professionnelle.

Concernant les rendez-vous des syndicats l'URI GE c'est pleinement engagé dans ce chantier issu du congrès de Lyon. À ce jour, 12 rendez-vous ont été tenu et 5 sont encore programmé. Quelques syndicats manquent encore à l'appel et doivent bénéficier de toute notre attention. Les attentes des participants sont nombreuses, la démarche est plébiscitée et le dialogue autour de notre organisation est appréciée. La suite est attendu avec impatience et nous en parlerons au cours de ce CNC.

Durant **la campagne des saisonniers**, nous avons assisté à de très bons moments de travail conjoint avec les fédérations et une bonne participation des syndicats du GE. Par ailleurs, la **foire de Châlons** a été un succès tant en termes de d'organisation que de visibilité. Il faut continuer cette dynamique et là aussi agir plus avec les syndicats.

Mais durant cette campagne, nous avons aussi été témoin de drames. Des salariés saisonniers sont morts dans la Marne durant les vendanges. La chaleur certes est mise en cause mais pas que ... Les conditions d'emplois de ces personnes sont déplorables à certains endroits et ne peuvent nous laisser indifférents ! Ces drames en série mettent en lumière les conditions de travail dures et dangereuses qui ont cours dans le secteur de la production agricole.

La CFDT a son rôle à jouer et les équipes du Grand Est prendront leur part.

Négociation des protocoles préélectoraux et élections CSE, les syndicats sont pleinement mobilisés.

Pour beaucoup, ils sont déjà au maximum de leurs capacités d'intervention et de suivi alors que la vague des renouvellements arrive seulement. Le réseau des négociateurs "interpro" amène une aide. La solidarité entre syndicats est une réalité dans de nombreux territoires mais cela n'est pas suffisant pour répondre à toutes les sollicitations. Difficile de faire jouer la solidarité quand chacun est déjà pleinement mobilisé dans son propre champ. L'enjeu à venir rapidement sera celui de former nos élus CSE à la prise de mandat. Cela se construit dès maintenant en Grand Est afin que les élus soient bien formés par la CFDT.

La mobilisation du 13 octobre a été notable en Grand Est avec plus d'une dizaine de manifestation même si la foule n'était pas au rendez-vous. L'inquiétude au sujet de la baisse du pouvoir d'achat est partagée et de nombreuses expressions ont eu lieu autour de l'affichage du montant net social qui impactera durement les plus fragile en diminuant les aides.

Quelques mots sur le développement, les chiffres sont au vert, avec de grandes disparités en fonction des champs professionnels. Raison de plus pour maintenir l'effort et pour accueillir comme il se doit les nouveaux adhérents dans des rendez-vous territoriaux réguliers. L'interpro y travail avec les syndicats. L'initiative confédérale est un point d'appuis supplémentaire.

En conclusion malgré la dureté de la période, les militants sont à l'aise dans une CFDT qui prouve sa capacité d'opposition et d'engagement. Mais les défis sont immenses et en Grand Est, il nous faut faire collectif, dépasser les querelles de clochers et continuer à améliorer notre fonctionnement pour être à la hauteur des attentes des travailleurs.



CNC

UNIVERSITÉ SYNDICALE D'ÉTÉ

la CFDT fait sa rentrée et fixe le cap !

Chaque année, fin août, la CFDT tient son université d'été. 250 participants représentant les fédérations, les unions régionales et la confédération se retrouvent alors au centre de formation de la CFDT pour lever le nez du guidon et réfléchir ensemble sur des sujets d'avenir.



Cette année cinq membres de la Commission Exécutive étaient présents pour l'Union Régionale Grand Est.

Le thème de l'USE était « *rentrée sociale CFDT, quelles perspectives pour la CFDT ?* » Au programme, des tables rondes et des ateliers, des off, du travail et de la convivialité... L'USE c'est aussi un moment d'échanges et de contacts entre responsables des différentes structures CFDT.

Le programme était articulé autour de plusieurs axes :

- ❑ Un retour sur le mouvement retraites
- ❑ L'impact de la transition écologique sur le travail
- ❑ Le dialogue social dans la période et le travail de la CFDT avec la société civile organisée.

Parmi les intervenants, **Pierre ROSANVALON**, professeur au collège de France et compagnon de route de la CFDT est venu partager avec nous les enseignements qu'il tire du mouvement de contestation de la réforme des retraites. Mouvement inédit par son ampleur, par sa durée, par sa géographie avec l'implication de tout le pays y compris et surtout des petites villes.

Le syndicalisme avait perdu de sa centralité sociale et morale. Il l'a retrouvé avec le mouvement contre la réforme des retraites en disant la vérité sur ce que vivaient les gens. C'est aussi ça être représentatif, rendre présent dans la vie publique ce que vivent les gens.

Le lendemain, **Patrick MARTIN**, nouveau président du MEDEF et **Claire TOURY** présidente du mouvement associatif ont participé avec Marylise LEON à deux temps d'échanges. La présence de ces différents intervenants dans un rassemblement CFDT avait du sens. La CFDT a toujours maintenu des liens avec des intellectuels de premier plan.



Face à la complexité du monde, c'est ce travail conjoint, ce pas de côté, qui nous aide à lire le réel pour aller vers l'idéal.

Pour y arriver, la CFDT fait du dialogue social l'outil principal de son action. Cela nécessite d'articuler rapport de force et propositions. Cela suppose également de pouvoir parler en toute franchise avec le patronat, même et surtout quand nous n'en partageons pas les points de vue. Car face à un exécutif qui a trop souvent cherché à contourner les corps intermédiaires, il nous faut chercher en permanence les voix de passage, aussi étroites soient elles avec les organisations patronales et avec les autres organisations syndicales pour coconstruire de nouveaux droits pour les travailleurs.

3 ANI (*accord national interprofessionnel*) signés depuis le début 2023, un accord finalisé dans la nuit du 04 octobre et concernant les retraites complémentaires montrent que même si c'est difficile, la méthode fonctionne.

Défendre les intérêts des travailleurs est notre premier rôle. Et nous cherchons en permanence à l'articuler avec la construction de l'intérêt général. C'est pour cela que **la CFDT développe des alliances avec les différents membres du Pacte du Pouvoir de Vivre.**

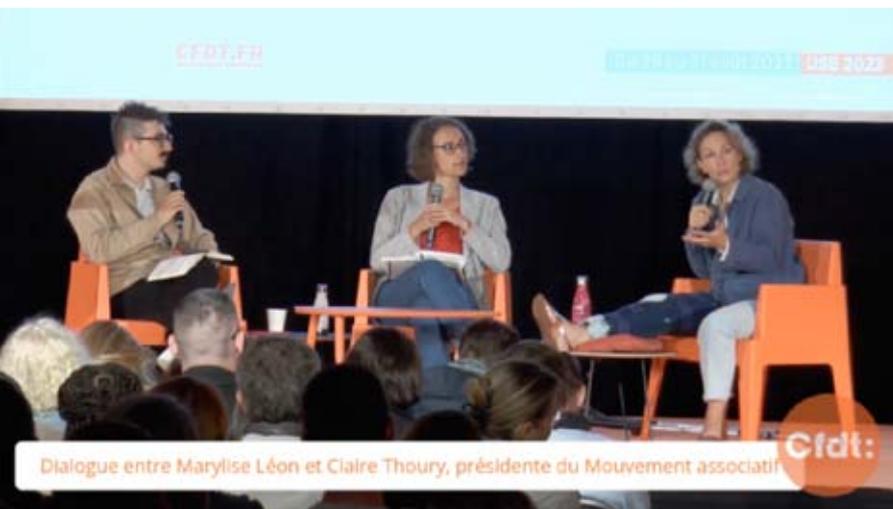
L'enjeu est de taille : promouvoir des actions conjointes qui participent à atténuer les fractures sociales et donc à lutter contre la montée des extrêmes. Car les idées d'extrême droite, cachées derrière les faux nez du social ou de l'écologie ont le vent en poupe. C'est pourquoi il était important que **Claire TOURY participe à nos échanges.**

Le mouvement associatif en France c'est 2 millions de bénévoles investis. D'après un dernier sondage IPSOS, 37 % des personnes disent que la crise les pousse à s'investir d'avantage. A nous de savoir les accueillir et à mettre de l'éducation populaire au cœur de nos actions.

Nous ne jouerons jamais ni la carte de la résignation ni celle de la désespérance. Marylise LEON le rappelait en conclusion des travaux.

Dans la période, la CFDT doit rester plus que jamais la machine à idées qu'elle a toujours été ; capable de lire un monde complexe pour proposer des avancées sociales. Il ne nous faut tomber ni dans le fatalisme, ni dans la colère, mais être combattifs sans être revanchards.

NOUS AVONS DEUX EXIGENCES : RESTER NOUS MÊME ET ÊTRE PROCHES DES TRAVAILLEURS. UNE BELLE FEUILLE DE ROUTE POUR LES MOIS À VENIR !



Pour les aller plus loin :

- Replay intervention conclusive de Marylise : https://www.cfdt.fr/portail/actualites/-replay-universite-syndicale-d-ete-2023-revivez-la-matinee-conclusive-du-31-08-srv2_1306569
- Article résumé dans syndicalisme hebdo : <https://www.syndicalismehebdo.fr/article/la-cfdt-fait-sa-rentree>
- Actualité du Pacte du Pouvoir de vivre : <https://www.pactedupouvoirdevivre.fr/>



Protection, services, accompagnement social

(Souriez, vous êtes au cœur de nos engagements)

-  **Vous proposer** des solutions personnalisées en santé et en prévoyance
-  **Vous aider** à concilier bien-être des salariés et performance
-  **Être à vos côtés** dans les moments de fragilité
-  **Vous garantir** des soins de qualité au juste prix
-  **Agir** pour une société plus juste et plus inclusive

malakoffhumanis.com



SANTÉ - PRÉVOYANCE - RETRAITE - ÉPARGNE

On aime vous voir sourire

MH-12562_1911

CAMPAGNE SAISONNIERS JEUNES EN JOB D'ÉTÉ



L'été à la CFDT est signe de forte activité ! En effet les équipes se font une joie d'aller à la rencontre des salariés saisonniers aux 4 coins du territoire du Grand Est. Cette année encore, on ne pouvait manquer les vagues « orange » qui ont sillonné aux bords du Lac du Der, de Madine et de la Forêt d'Orient !

Comme à son habitude, la CFDT Grand Est a renseigné cette population souvent en manque d'information quant à leurs droits. Que cela soit des emplois dans des cafés restaurants, des activités de loisirs ou agricoles etc, le constat est le même partout ... un manque cruel de personnel et de grandes difficultés de recrutement qui mettent à mal les salariés en place parfois qui peinent à combler la charge de travail. Les employeurs sont aussi démunis devant la situation et bon nombre d'entre eux sont favorable à cette aide informative et aux conseils que leur apporte la CFDT dans ces périodes.

Cet été une centaine de militants ont donc fait la démarche d'aller voir ses personnels et ses employeurs et ont reçu un bon accueil. Des contacts ont été pris et des adhésions réalisées. Les équipes ressortent de ces campagnes fatiguées mais surtout ravies car elles se sentent utiles. La force du collectif n'est encore une fois, plus à démontrer !

**Retour en images
sur les pages suivantes !**



SUITE ... **SAISONNIERS**





SUITE ... **SAISONNIERS**



RÉPONSES À EMPORTER : la rentrée de la CFDT

«Réponses à emporter», c'est l'idée de répondre aux problématiques professionnelles, voire personnelles de chacun et chacune. C'est faire de la CFDT un acteur utile.

Pour la 4^{ème} année, la CFDT s'est mobilisée du 22 au 24 septembre partout en France, pour rencontrer, accompagner et répondre aux inquiétudes et questionnement de tous les travailleurs, quel que soit leur statut, leur emploi, leur situation. Cette opération a permis de démultiplier les lieux d'accueil, dans les territoires, au plus près des bassins de vie et d'emploi. Sur le Grand Est les équipes se sont elles aussi mobilisées lors de ces 3 jours et n'ont pas manqué d'imagination ! Café-info, after-work, barnum devant les gares, présence sur des foires ou salons... les militants étaient présents à la grande satisfaction des salariés rencontrés.

Pour les aller plus loin :



https://www.cfdt.fr/portail/actualites/4eme-edition-de-reponses-a-emporter-du-26-au-28-septembre-2023-la-cfdt-le-syndicalisme-utile-et-de-terrain-srv1_1304619



Militants, adhérents, ensemble soyons solidaires

Depuis plus
de 30 ans,
la Macif protège
l'activité
syndicale

partenariat@macif.fr



S'ENGAGER POUR CHACUN
AGIR POUR TOUS



MACIF - MUTUELLE ASSURANCE DES COMMERÇANTS ET INDUSTRIELS DE FRANCE ET DES CADRES ET SALARIÉS DE L'INDUSTRIE ET DU COMMERCE. Société d'assurance mutuelle à cotisations variables. Entreprise régie par le Code des assurances. Siège social : 1 rue Jacques Vandier 79000 Niort.



STELLANTIS MULHOUSE, le succès de la CFDT !

Sur le site de Stellantis à Mulhouse (68) (anciennement Peugeot) fabricant de véhicules, les élections professionnelles ont eu lieu en début d'année. La CFDT reste pour la deuxième fois consécutive première organisation syndicale avec 27,2 % des voix. Omar, l'un des délégués syndicaux explique ce succès.

• Il n'y a pas plus de miracle qu'ailleurs, quelle est votre recette chez Stellantis ?

La première des choses, c'est la formation. Pour concrétiser avec des objectifs, il faut une méthode, qui fonctionne par notre formation interne sur mesure. On se forme sur notre projet, nos objectifs. Par exemple, comment procéder pour faire un vrai tour de terrain, réaliser un compte rendu, De cette action, naissent les idées de tracts. Notre site de Mulhouse compte 5 000 salariés. Chaque service possède une direction différente où nous avons des militants. Cela permet de montrer à notre direction que nous sommes structurés et éviter de nous faire endormir. Nous formons les élus mais aussi les représentants de proximité, les militants. Dès le lendemain de nos élections, nous avons mis en place cette organisation. Pour, d'une part coordonner nos actions quotidiennes et d'autre part, anticiper les élections de 2027. Nous nous fixons 2 critères importants : que tous les services et tous les collègues soient représentés au CSE. Nous sommes d'ailleurs la seule organisation à avoir des élues dans chaque collège. Et la qualité du militant joue beaucoup sur l'adhésion.

- 1^{ÈRE} PLACE MAINTENUE
AVEC 27,2 % DE TAUX DE
REPRÉSENTATIVITÉ
- PROGRESSION DE + 3,5 %
PAR RAPPORT AU SCRUTIN
PRÉCÉDENT

Puis vient l'adhésion, c'est une étape clef ! Un adhérent, c'est un votant qui peut nous ramener une ou deux personnes de son cercle. Nous avons environ 700 adhérents, c'est un indicateur important pour nous. Si l'on commence à les perdre, c'est un signal fort qui doit nous alerter et remettre nos pratiques en question.

Pendant la période électorale, on ne parle que de vote. Nous allons à la rencontre des adhérents des autres organisations syndicales (OS) en leur parlant de notre projet et de voter pour celui-ci, s'il leur convient. Ce qui paye, ce sont les intentions de vote. Sur l'intranet, nous avons tous les salariés par secteur. On identifie nos adhérents, ceux des autres OS, qui a l'intention de voter pour nous, etc..... Cela demande un travail incroyable ! Mais nous avons compris qu'il fallait pratiquer du sur-mesure.

Dans chaque service, des animateurs CFDT gèrent une dizaine de militants où ils sont autonomes, acteurs, complémentaires, et impliqués dans notre projet CFDT. L'animateur utilise des rituels avec la hiérarchie pour poser des questions, rassembler les salariés.

• Comment fonctionnez-vous au quotidien ?

Nous sommes organisés en semaine type. Les DS (*Délégués Syndicaux*) se réunissent tous les mardis en bureau. De là, en découle un compte rendu qui est diffusé aux animateurs, qui le relayent dans leur groupe de militants. Puis toutes les 2 semaines, un bureau élargi, DS et animateurs. On passe en revue les informations quotidiennes, les remontés de terrain, les tracts diffusés., un point sur le nombre d'adhésions, ... Il y a un réel suivi.

Et toutes les 4 semaines, nous réunissons l'ensemble des militants par service et par équipe de travail, pour prendre la température du terrain de vive voix.

Une fois par mois, chaque animateur se met en réunion avec son équipe. Ce sont des semaines très chargées.

- **Quels sont vos arguments pour faire adhérer ? Vous ne vendez pas du rêve j'imagine ?**

Je vends des sourires ! J'ai toujours le sourire, c'est magique. C'est mon tempérament d'être bienveillant, j'aime aider les gens. Tu ne peux pas aider si tu n'aimes pas l'humain.

Ensuite, j'explique notre rôle, le besoin d'être protégé et informé en tant qu'adhérent. Nous n'avons rien à cacher. Notre communication en continue reflète notre travail au quotidien, donc les salariés nous connaissent déjà par ce biais. Ils savent que la CFDT n'est pas neutre, elle sait se positionner et n'est pas contre tout comme d'autres organisations syndicales. Pour moi, être à la CFDT, c'est comme faire partie d'une grande famille : on partage, on s'entraide, on n'est pas tout seul....

- **Quel rapport de force avez-vous avec la direction ?**

La CFDT est le baromètre entre les autres organisations syndicales. La direction nous regarde, veut connaître notre avis parce qu'il est construit, structuré, réfléchi. C'est ce qui nous rend spécifique et indépendant. Nous ne pratiquons pas la politique de l'abstention sinon c'est fuir nos responsabilités. C'est un détail qui compte. Jamais on n'a résolu des problèmes par le silence. Il faut parler, argumenter, le pouvoir de la parole est magique. Être silencieux c'est comme ne rien faire et donc se laisser faire. C'est notre devise CFDT chez Stellantis.

Nous sommes là aussi pour protéger l'employeur et nos emplois, nous sommes un syndicat équilibré et posé.

- **Attribuez-vous ce rapport de force au nombre d'adhérents seul ?**

Le nombre d'adhérents est un levier mais notre structuration joue beaucoup. On ne lâche rien, on ne défend pas l'indéfendable. Chaque problème doit trouver une solution limitée dans le temps. Pour le reste, on ira jusqu'au bout.

- **Quels sont vos objectifs pour cette nouvelle mandature ? Des sujets importants qui vous tiennent à cœur ?**

3 sujets nous tiennent à cœur.

Notre sujet propre à la CFDT : gagner 4 points de plus aux prochaines élections pour pouvoir gérer le CSE. Sa gestion entre nos mains permettrait une aide au pouvoir d'achat des salariés. L'alliance des autres organisations nous empêche d'être maître du jeu aujourd'hui.

Sur le quotidien : les conditions de travail et le pouvoir d'achat. Il faut que le travail paie. Si l'entreprise fait des bénéfices, ils doivent être redistribués. Le pouvoir d'achat est le nerf de la guerre. Avant c'était un sujet que l'on abordait une fois dans l'année lors des NAO (négociations annuelles obligatoires). Mais en ce moment, les salariés nous en parlent constamment.

- **Si tu avais un mot pour caractériser ton militantisme, se serait lequel ?**

Bien-être ! On veut le bien-être des salariés ! On doit trouver du bien-être dans ce qu'on fait, les gens le ressentent. Le D de « démocratie » dans le mot « CFDT » à une valeur humaine pour moi.



FORMATION SYNDICALE

Rassemblement annuel des animateurs de formation de l'URI Grand Est des 7 et 8 septembre à Gérardmer

38 animateurs, expérimentés ou débutants, des secteurs privés ou publics, ont répondu « présents » pour se mobiliser et s'investir dans la Formation Syndicale.



Formés à l'animation par l'URI ou leurs Fédérations, ces militants expérimentés sont motivés par l'envie de partager leur expérience syndicale et les compétences acquises dans l'exercice de leurs mandats. C'est tout ce qui est attendu d'un animateur de formation syndicale !

Les animateurs ont exprimé une attente forte quant à la consolidation des conditions d'animation. Lors de travaux en sous-groupes, ils ont dégagé des axes d'amélioration, fait des propositions et défini des priorités. Le Secteur Formation va, à partir de ces travaux, revoir les différents process nécessaires à donner aux animateurs les meilleures conditions possibles.

Le deuxième jour, Dominique Toussaint a rappelé lors de son intervention le rôle de l'animateur en tant de « représentant » de la CFDT URI Grand Est, bien au-delà du contenu des formations et notamment sur les sujets d'actualité, de société et des positions/revendications de la CFDT. Le débat a soulevé la nécessité de s'emparer de la question de la transition écologique et plus spécifiquement, comment former nos équipes et sur quoi pour qu'elles puissent agir sur le terrain dans le cadre de cette prérogative d'élus CSE.

Puis la Confédération est venue présenter au groupe la réforme de la Formation Syndicale votée lors du congrès de Lyon en juin 2022.

Cette réforme qui vise à former 3 fois plus d'adhérents, en proposant :

- un système de formation accessible à tous quel que soit le secteur d'activité ou le lieu de résidence ;
- une offre plus homogène ;
- la mise en commun des moyens humains et financiers des structures fédératives par l'entraide.

Un temps de questions/réponses riche notamment sur la forme de cette mise en œuvre, mais globalement, l'idée de travailler de concert entre structures, de mutualiser et d'optimiser ressources et moyens semble à tous relever à la fois du bon sens et bien évidemment des valeurs de la CFDT.

Et enfin, les animateurs du secteur juridique se sont mis en ordre de marche pour 2024 et dans le même temps, les autres animateurs ont fait un exercice sur faits/opinion/interprétation... un avant-goût de ce qui va être proposé dans le cadre de la formation continue des animateurs.

Pour conclure, l'offre de formation 2024 en cours d'élaboration a été balayée. Plusieurs priorités se dégagent : les mandats à l'issue de ce cycle électoral tant pour les Fonctions Publiques que les secteurs privés ; les grandes priorités de la résolution du congrès de Bichof de novembre 2022 : développement, proximité, formation des responsables...

L'offre proposée aux adhérents/militants/syndicats sera ambitieuse et pour une région aussi vaste que le Grand Est, avoir une quarantaine d'animateurs investis est un bon début... Il nous reste à consolider le Pôle des Animateurs afin d'être à la hauteur des enjeux, de nos ambitions et de vos attentes.

PROCHAINEMENT
**OFFRE DE FORMATIONS
SYNDICALES 2024**
SORTIE PRÉVUE FIN NOVEMBRE !

Paroles d'animateurs

CHRISTELLE HOLTZWEILLER, membre du Bureau Régional de la CFDT Grand-Est, animatrice depuis 2019.

La réunion des animateurs a été une réussite. Le nombre d'animateurs présents a nettement augmenté par rapport aux années précédentes et il y avait une belle émulation collective.

Isabelle et Carole, animatrices de la réunion, ont été à l'écoute de chaque animateur par rapport aux nombreuses propositions qui ont été faites pour améliorer le secteur formation. En avançant tous ensemble ce secteur ne peut que grandir.

ALEXANDRE BERGER, membre du Bureau Régional de la CFDT Grand-Est, animateur depuis 2021.

Cette année, le rassemblement des animateurs a suscité un engouement particulier.

En effet, 38 personnes étaient présentes avec beaucoup de nouveaux. Nous avons tous ressenti une réelle volonté de changement dans le mode de fonctionnement du secteur formation et de son animation.

Cela provoque une réelle motivation à rejoindre le cercle des animateurs de l'URI et d'éprouver un plaisir non dissimulé à transmettre les savoirs nécessaires aux adhérents, dans le respect des valeurs de la CFDT.

STEPHANE SIMON, membre du Bureau Régional de la CFDT Grand-Est, animateur du secteur juridique.

“ Depuis plus de 20 ans, chaque année a lieu une réunion des animateurs de formation de la CFDT sur 02 jours en septembre pour la rentrée.

Le chalet au bord du lac à Gérardmer reste un écrin parfait pour ce genre de rencontre.

Ce lieu permet de conjuguer, quel que soit le temps qu'il y fait en cette période (cette année la météo était très estivale) une bonne ambiance de travail et de réflexion. Cette année a été pour moi un excellent millésime (septembre est aussi le temps des vendanges).

Le nombre de participants était à son apogée, le retour d'anciens animateurs et de nouveaux et surtout le renouvellement de la responsable du pôle formation annonçait de fortes attentes.

Elles n'ont pas été déçues.

De belles perspectives s'ouvrent au secteur formation en ce qui concerne la professionnalisation du réseau des animateurs et le choix de la CFDT de multiplier par 3 le nombre d'adhérent(es)-militant(e)s formé(e)s.

C'est un véritable enjeu démocratique, de renouvellement générationnel et de proximité.

Je me sens reboosté face à ces enjeux pour les quelques années qui me restent avant le grand départ à la retraite qui se précise.

FABIENNE ANTOINE, secrétaire générale du syndicat santé sociaux de la Meuse, nouvelle animatrice.

“ Que dire de ces 2 jours : Le lieu : Cadre idyllique pour des retrouvailles après la coupure des vacances. Merci à la nouvelle responsable, Carole pour l'organisation de ces 2 jours. La formation, indispensable pour l'émancipation de nos militants et adhérents, une des valeurs de notre syndicat.

Pour rappel, depuis le dernier congrès de l'URI et ses conséquences qui ont impacté le secteur formation, le manque d'animateurs de formation en Grand Est a mis à mal ce service et j'insiste QUI EST INDISPENSABLE. Les syndicats ont bien reçu les alertes sur le fait que des formations, où les militants se sont inscrits, allaient être annulées par manque d'animateurs. Ce n'est pas entendable et les syndicats en ont pris conscience. Pour la première fois 40 animateurs/formateurs présents, du jamais vu et beaucoup de jeunes animateurs, animatrices dont moi.

Comme toutes les formations, un premier temps d'échanges sur la présentation et sur les attentes de chacun. Et là vu les attentes des uns et des autres, Carole s'adapte et change l'ordre du jour qui était une appropriation d'un module de formation « découverte de la CFDT ».

Toute la journée, on travaille en sous-groupes sur toutes les problématiques qu'ont rencontré ces dernières années les animateurs de formation expérimentés pour trouver ensemble des solutions pour éviter que les novices (10 sur 40) ne se retrouvent en difficulté.

Je terminerai par un constat : une belle cohésion d'équipe pointe son nez. Il n'y a plus qu'à faire.

Pour toute inscription, information ...



Contacter le Secteur formation : formation-syndicale@grandest.cfdt.fr
ou la responsable Carole PERRIN carole.perrin@grandest.cfdt.fr



Une Table ronde engagée !

Lors de la journée du jeudi, **une table ronde sur le thème de l'engagement et des jeunes** était organisée avec la participation d'Yvan Favaudon de la Ligue de l'Enseignement qui a pu parler de l'éco-anxiété, de Virgile Moulin le président d'Intercampus, membre de la FAGE, 1^{ère} association d'étudiants de France, qui a alerté sur la situation dramatique des étudiants, de Vanessa Désirant d'Action Logement qui a pu informer l'assistance des différents dispositifs existants afin de pallier au problème qu'est le logement notamment chez les jeunes. Julien Perard, un jeune militant CFDT dans le domaine de la santé est également intervenu pour raconter « son histoire » de jeune engagé avec la CFDT et le tout fut orchestré par Dominique Toussaint, Secrétaire Général de l'URI Grand Est CFDT remplaçant ainsi au pied levé l'absence de Marylise Léon qui pour raison de santé avait dû décliner l'invitation au dernier moment.

- **La FAGE** : Fédération des Associations Générales Etudiantes est une organisation étudiante représentative. Elle est reconnue par le ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche. Elle est aujourd'hui, par la taille de son réseau et par l'étendue de ses activités, la première organisation étudiante.
- **La ligue de l'Enseignement** : pour contribuer à la lutte contre la désinformation, la Ligue de l'enseignement a conçu et mis à jour le parcours pédagogique Les Veilleurs de l'info.
- **Action logement** : acteur majeur du logement social et intermédiaire en France, facilite l'accès au logement pour favoriser l'emploi.

Retrouvez l'actualité du pacte du pouvoir de vivre :
<https://www.pactedupouvoirdevivre.fr>



RENOUVELLEMENT MILITANT : se former pour anticiper !

L'engagement militant évolue depuis quelques années au grès des modifications de notre société et de l'aspiration des individus à maîtriser davantage leur temps.



Ainsi, on connaît un renouvellement important des responsables CFDT, accéléré par une pyramide des âges défavorable.

Pour faire face à cela la CFDT a organisé un ensemble de formations destinées à ses responsables et futurs responsables : les racines de la CFDT, management, gestion de projets, repères pour les responsables de demain,...

L'URI Grand Est s'inscrit pleinement dans cette démarche et met en œuvre la formation « *Repères pour les responsables de demain* ». Cette formation se déroule sur 3 sessions en internat pour la cohésion du groupe.

Elle est destinée aux militants intéressés ou amenés à prendre des responsabilités dans leur syndicat et à ceux récemment montés en responsabilité.

Les objectifs sont :

- ❑ Permettre aux organisations de prendre en charge le renouvellement des responsables
- ❑ Améliorer l'anticipation des départs et faciliter la prise de responsabilité
- ❑ Asseoir la culture politique et identitaire de l'organisation dans sa dimension professionnelle et interprofessionnelle
- ❑ Donner aux militants les éléments de compréhension du fonctionnement de la CFDT et de son projet pour les travailleurs et la société

Un tutorat avec les responsables politiques syndicaux actuels est organisé pour chacun.

Rappel des dates :

- ❑ Session 1 du lundi 13 au mercredi 15 novembre 2023
- ❑ Session 2 du 19 au 21 mars 2024
- ❑ Session 3 de 2 jours à définir avec les stagiaires dernier trimestre 2024

Il est encore temps de vous inscrire !

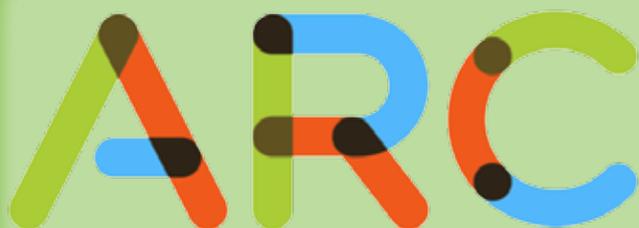
Pour toute inscription, information ...



Contacter le Secteur formation :

formation-syndicale@grandest.cfdt.fr

avec copie à organisation@grandest.cfdt.fr



3 LETTRES

pour accompagner
les militants CFDT



comme **A**ccompagnement :

Avec l'appui des accompagnants formés :

- + structure ta section,
- + développe ton collectif,
- + négocie dans ton entreprise ou ton administration,
- + informe et fais campagne pour les élections professionnelles.

Si tu es militant.e, intéressé.e par cette mission d'accompagnement ou repéré.e par ton syndicat pour cette mission, l'URI te propose **une session de formation « Accompagnant ARC », du 12 au 14 décembre 2023 à Nancy.**



comme **R**essources... en ligne :

Un modèle d'accord négocié ?

Un partage d'expériences avec d'autres militantes et militants CFDT ?

Des informations fiables sur les NAO, ton mandat d'élu, le travail, la formation professionnelle ?

Tu trouves ce que tu cherches sur **l'espace Ressources ARC depuis ton Espace adhérent.**

La communauté militante répond à tes questions.



comme **C**onseils experts :

Des doutes sur la valeur juridique d'un accord d'entreprise ? Un besoin d'expertise sur un plan de restructuration ? Un sujet pointu ?

L'ARC te met en relation avec des experts, des avocats ou des militants « spécialistes » pouvant répondre à tes besoins.

Pour tout accompagnement, conseil, ... 

Contacteur ARC Grand Est :

arc@grandest.cfdt.fr