



Grand Est

MAGAZINE

Trimestriel aux adhérents de la Cfdt du Grand Est N°16 OCTOBRE 2025



VIE DÉMOCRATIQUE

Conseil National Confédéral
Congrès des syndicats Santé Sociaux

BRÈVE

Travailleurs essentiels

VIE DES TERRITOIRES

Réponses à Emporter
Foire de Châlons



SOMMAIRE

Édito	2
Vie démocratique.....	3 à 12
Vie des territoires	13 à 26

AGENDA 2025

- 13 NOVEMBRE : ACCUEIL NOUVEAUX ADHÉRENTS
- 18 ET 26 NOVEMBRE : TOURNÉE DÉMOCRATIQUE
- 02 AU 04 DÉCEMBRE : CONGRES CADRE À TROYES
- 09 ET 10 DÉCEMBRE : BUREAU RÉGIONAL À METZ
- 30 JANVIER 2026 : CONGRÈS STATUTAIRE

GRAND EST MAGAZINE

URI GRAND EST

6 rue Mon Désert 54000 NANCY

☎ 03 83 39 45 00

✉ grandest@cfdt.fr

🌐 <https://grandest.cfdt.fr>

Directrice de publication : Carine Jacquin

Rédactrice en chef : Sylvie Delanne

Maquette et rédaction : CFDT Grand Est

Photos et illustrations : CFDT Grand Est

ÉDITO

Depuis le mois de juillet, le climat sociale ne cesse de se dégrader.

NOTRE DÉMOCRATIE EST ATTAQUÉE !

Nos politiques sont sans projet pour la France étant uniquement occupé par la dissolution du parlement pour les uns, ou par la démission du Président pour les autres, et dans tous les cas, en campagne électorale.

DANS CE PAYSAGE CATACLYSMIQUE, LE SEUL REPÈRE CONSTANT EST LA CFDT.

Parce qu'elle est forte de propositions, parce qu'elle porte des revendications concrètes pour les travailleuses et les travailleurs, parce qu'elle est constante dans ses propositions, parce qu'elle sait se saisir de tous les espaces pour faire avancer nos revendications.

Pour ne citer qu'une de ces revendications, celle de la nécessité de reconnaître la dignité au travail. Au moment de la pandémie, cette nécessité avait été entendue aussi bien par les employeurs que les pouvoirs publics.

QU'EN EST-IL AUJOURD'HUI, CINQ ANS APRÈS ?

Au niveau gouvernemental, tout change, surtout le premier ministre mais pas la volonté de faire supporter au monde du travail le remboursement de la dette et les économies qui subsistent. Les travailleuses et les travailleurs ainsi que la CFDT sont lucides sur le besoin de sobriété budgétaire. Pour autant, cela doit se faire dans le cadre de la justice fiscale et sociale. Que chacun contribue selon ses moyens !

Un budget c'est avant tout un équilibre entre dépenses et recettes. Ces dernières ne sont pas à la hauteur de la situation.

L'attaque de l'assurance chômage alors que nous sortons de la quatrième réforme, que le demandeur d'emploi a été privé d'emploi.

L'attaque des bénéficiaires du RSA avec des sanctions les privant de revenus de solidarité permettant justement de survivre.

Les attaques contre l'Aide Médicale d'État, ... la liste est longue.

En parallèle, c'est près de 211 milliards qui sont versés aux entreprises sans contrepartie et sans conditions. Le patronat, et le MEDEF en particulier, monte aux créneaux avec un meeting, finalement annulé, pour exprimer son opposition à une taxe sur les plus hauts patrimoines.

Patronat qui bloque pourtant les négociations avec des positions intransigeantes, comme dans la négociation AGIRC ARRCO, ou bien dans les branches pour la révision des niveaux de classification.

Le 18 septembre dernier, vous étiez nombreuses et nombreux dans la rue pour exprimer votre colère face à l'austérité budgétaire, votre colère face à l'oubli des promesses de 2020 de prendre enfin en considération votre travail essentiel, essentiel au quotidien.

La fédération des Services vient de publier « *Essentiels si essentiels* » avec de nombreux témoignages de travailleurs. C'est une façon de résister, d'analyser les enjeux et de tracer des lignes pour une meilleure reconnaissance de ces professionnels.

Le partage des richesses a tout son sens dans la période. La théorie du ruisseau ne fonctionne pas, surtout quand le réceptacle du haut est bien plus grand que les suivants !

Tant que le travail sera vu comme une charge et non une richesse, tant que le travail, votre travail, ne servira qu'en premier lieu à servir les actionnaires, il n'y aura pas de dignité retrouvée.

Comme cela a été dit lors du dernier CNC (*Conseil National Confédéral*), « la CFDT n'est pas là pour servir de béquille institutionnelle. Son rôle est de défendre les travailleurs et les travailleuses, d'obtenir des avancées concrètes et de faire vivre le dialogue social ».

A chacune et chacun d'entre nous, à notre niveau, de résister et d'agir pour rester un repère pour les travailleurs que nous représentons chaque jour !

Carine JACQUIN

Secrétaire Générale
CFDT Grand Est

CONSEIL NATIONAL CONFÉDÉRAL

intervention de Sylvie DELANNE

pour l'URI Grand Est

Sessions des 14, 15 et 16 octobre 2025

“

Cette intervention ne reviendra pas sur la situation internationale ni sur celle de notre pays. Non pas que cela ne soit pas important, mais plutôt pour ne pas répéter nos positions confédérales que nous partageons évidemment pleinement.

Nous nous réjouissons par ailleurs, de la libération des otages et souhaitons que cela soit le premier pas vers une paix juste et durable.

A l'approche du congrès de Bordeaux, il nous paraît essentiel de s'attarder sur notre fonctionnement et nos capacités d'action au plus proche des territoires, des travailleuses et des travailleurs, des syndicats.

En effet, au quotidien, nous constatons que notre CFDT est cohérente au niveau national mais extrêmement fragile dans sa déclinaison professionnelle ou interprofessionnelle sur les territoires. Les positionnements, stratégies et méthodes cédétistes historiques sont méconnus de beaucoup de nos responsables. Cela rend difficile le travail local, et en affecte grandement l'efficacité, dans une période qui nécessite pourtant, justement, une CFDT très solide. La conséquence de cet état de fait, est

que notre organisation repose sur un nombre trop restreint de responsables disposant des clefs nécessaires. Cela nous rend particulièrement fragile et dépendant des individus et limite aussi notre capacité d'action.

Nos syndicats, englués pour beaucoup dans le quotidien, ne sont pas vraiment conscients des évolutions consécutives au rendez-vous des syndicats. Cela doit nous interroger sur nos méthodes d'appropriation des problématiques à l'interne.

Paradoxe ultime, travailler ensemble et coopérer, paraît encore hors de portée pour beaucoup et perçu comme un alourdissement au lieu d'y voir l'opportunité d'une montée des synergies. (Exemple, pour les prochaines élections fonctions publiques.)

Cette situation est parfois exacerbée par nos structures qui, malgré la mise en œuvre des DOFA, continue encore de trop fonctionner en silo, avec une concurrence indéniable sur certains sujets.

Aussi, il nous faut, au-delà des synergies qui doivent s'imposer, et à l'image de ce qui a été évoqué par l'URI aura tout à l'heure, travailler à une équité de



partage des moyens disponibles, tant humain que financier pour toutes nos structures. Cette clarification, notamment à l'occasion de notre congrès, fera gagner beaucoup de temps à toutes et tous.

L'Union Régionale Grand Est considère qu'il faut poursuivre ce qui est engagé avec la tournée démocratique, mais il est nécessaire d'aller plus loin, avec un plan de formation ambitieux des cadres de la CFDT, quelle que soit leur structure d'appartenance afin de construire une véritable culture commune d'organisation.

Pour cette tournée démocratique, deux dates vont être proposées afin que le plus grand nombre puisse participer. Belle surprise au vu du sujet, c'est une équipe de Moselle qui se saisit de l'opportunité dans un département particulièrement touché par la montée de l'extrême droite. Par ailleurs, la démarche « *le travail que nous voulons* » sera également déclinée en Grand Est durant le premier semestre 2026, à savoir, le 25 mars à Reims et le 5 juin à Strasbourg.

Concernant la situation socio-économique, c'est toute la CFDT du Grand Est qui se mobilise autour des salariés et des filières industrielles historiques de l'Automobile et de la Chimie, aujourd'hui menacées. Syndicats et Interpro soutiennent et accompagnent les équipes dans la négociation des PSE et c'est dans ce cadre que l'URI a proposé des journées d'information en partenariat avec la Confédération et de SYNDEX intitulées : *Anticiper les restructurations : quels outils et quelles pratiques syndicales ?*

Journées d'information

Anticiper les restructurations : quels outils et quelles pratiques syndicales ?

Le constat est glaçant, beaucoup d'équipes présentes, nous remontent un ensemble de signaux avant-coureur de restructurations et la question n'est plus : *"est-ce qu'on va devoir faire face" mais "quand allons-nous devoir faire face"* ; même constat dans la FP avec la hausse de la précarisation dans la FP Territoriale par exemple.

Sur l'emploi, si le taux de chômage reste stable en Grand Est au second semestre à 7,2%, l'emploi en intérim lui baisse de 4% en un an. Ce taux est de 10.4% en Moselle.

Le nombre d'allocataires du RSA repart à la hausse dans tous les départements. C'est près de 140 000 personnes qui bénéficient de l'allocation en Grand Est.

Autre thématique, le Pacte de Pouvoir de Vivre ...

Partout où nous le pouvons-nous investissons le pacte du pouvoir de vivre mais la CFDT ne peut pas être le seul déclencheur et porteur du PPV sur les territoires.

Un travail est en cours au niveau régional car nous aurons besoin d'un groupe fort pour porter les revendications du PPV en vue des élections municipales et présidentielles.

Comme chaque année l'URI est en soutien d'ATD Quart Monde, en ce 17 octobre journée de refus de la misère avec une action à Nancy où la maltraitance institutionnelle sera évoquée par le biais d'un court métrage.

En Grand Est, triste actualité régionale pour les agents et salariés du secteur de l'enseignement puisqu'après le drame de Nogent en juin, un adolescent scolarisé



sé au collège de Benfeld dans le Bas-Rhin a agressé au couteau une enseignante avant de retourner l'arme contre lui. L'enseignante a été blessée et l'élève a succombé à ses blessures.

Ces événements montrent, une fois de plus, le déficit d'encadrement et de suivi de notre jeunesse confrontée à des difficultés familiales et sociales au sein d'une société de plus en plus fragmentée et qui stigmatise systématiquement les uns ou les autres.

Comme évoqué dans le communiqué de presse CFDT, « *Il faut (...) qu'enfin notre pays se donne les moyens d'une politique de santé scolaire ambitieuse, et finance le "grand plan santé mentale" en particulier en direction des enfants et des jeunes.* C'est indispensable pour protéger et prévenir de telles tragédies.

Une note motivante pour investir le terrain, les élections Fonction Publique à venir ...

La campagne a été lancée par l'UFFA depuis plusieurs mois avec notamment des rencontres avec les syndicats au niveau de chaque union régionale. La dynamique est lancée mais tarde parfois à être relayée sur

Réponses À Emporter

En Grand Est c'est 711 adhésions finalisées sur la période dont 264 en septembre

certaines territoires et champs professionnels malgré les offres de coopération faites par l'URI. Une coordination avec les syndicats Interco s'organise pour se réimplanter à la région qui compte 7 700 agents. Cet enjeu est majeur pour l'ensemble de la CFDT Grand Est.

Quelques-uns d'entre vous ont évoqué **Réponses À Emporter**, actions maintenant bien ancrées dans le calendrier de la CFDT comme l'événement de rentrée.

En Grand Est c'est près de 77 actions qui ont été menées sur le territoire. Si on regarde ces actions 36 sont conduites par des syndicats Santé Sociaux, 17 par les syndicats Éducation Formation Recherche Publiques, 6 par les syndicats Interco. Si le nombre d'actions restent proche de 2024,

nous pouvons nous interroger au vu du nombre de syndicats soit 108 en Grand Est.

Qui dit RAE dit adhésion découverte.

En Grand Est c'est 711 adhésions finalisées sur la période dont 264 en septembre... Comme quoi ... Ça marche !!!

Une analyse plus fine permettra de montrer ou pas une corrélation avec les syndicats ayant mené beaucoup d'actions RAE. Cela sera à pondérer en fonction du champ professionnel.

Vous l'avez dit lors du débat d'actu, certains secteurs sont fortement impactés par des restructurations ce qui ne favorise pas l'adhésion.

Pour conclure, il semble important de soigner notre interne et particulièrement notre interpro Essentiels si Essentiels pour faire vivre la CFDT en proximité.

SUITE ... **CNC**

LA CFDT HIER, AUJOURD'HUI ET DEMAIN...

La Rentrée de la CFDT, appelée Université Syndicale d'Été, s'est faite à Bierville sur le thème : *Travail, Quelle(s) Voi(e)x ?*

Ces temps sont importants pour les différents responsables de l'organisation, qu'ils soient issus des Fédérations, des Unions Régionales ou de la Confédération. Ils sont l'occasion d'avoir des discussions et des échanges francs sur les thématiques qui guident les actions de la CFDT tout au long de l'année.

Pour l'URI Grand Est, cette U.S.E. a été l'occasion de faire découvrir cette instance à des membres du Bureau Régional qui ont été « gâtés » par le casting 2025 !

En effet, ils ont pu écouter les échanges avec le 1^{er} ministre François Bayrou, la ministre du Travail Astrid Panosyan-Bouvet, ou encore Gabriel Attal et Jean-Noël BARROT ministre de l'Europe et des Affaires étrangères, mais aussi et surtout, la réponse de la CFDT par la voix de Marylise Léon aux différentes interventions. Retour sur l'expérience par Alexandre Berger, Secrétaire Général du Territoire de la Meuse ...

“ Le premier après-midi, journée de rentrée de la CFDT, était consacré à 2 débats entre des invités politiques et des secrétaires nationaux CFDT : le travail à tout prix et quelle place pour la démocratie au travail ?

François Bayrou, alors Premier ministre est intervenu à la tribune.

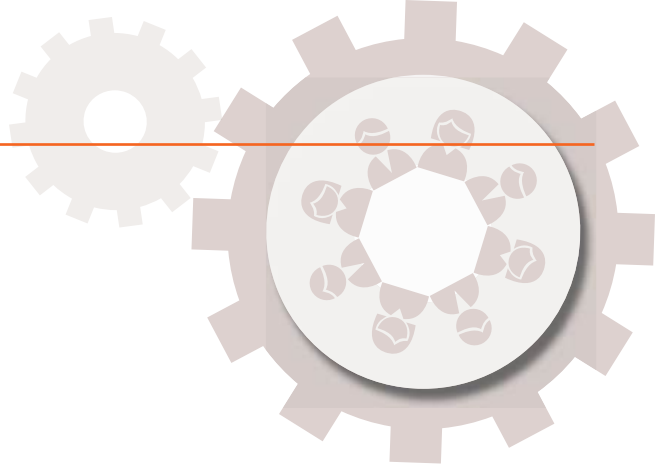
On sentait dans la salle une envie de réagir sur certains propos : j'ai fortement regretté l'impossibilité d'avoir un débat avec lui suite à son discours...

La première journée de l'Université Syndicale d'Été a été consacrée à des jeux ludiques sur le passé politique de l'organisation ainsi qu'une conférence au sujet de la CFDT et les partis politiques.

La seconde fût consacrée à un atelier sur les médias, une conférence sur l'IA et une sur les perspectives des syndicats et des partis politiques, entre 4 élus politiques.

Marylise Léon, très longuement applaudie, a conclu ces 3 jours intenses, instructifs, motivants, ressourçants et encourageants, afin de démarrer une nouvelle année en toute sérénité !

Alexandre BERGER, Secrétaire Général de la Meuse



CONGRÈS

Un nouveau souffle pour la CFDT Santé-Sociaux 54



Le 16 septembre 2025 s'est tenu le congrès départemental de la CFDT Santé-Sociaux 54, réunissant près de 90 militantes et militants. Ce temps fort de la vie syndicale a permis de dresser le bilan des quatre dernières années et de tracer les perspectives pour le mandat à venir.

La résolution d'activité et les axes de travail futurs ont été débattus autour de thèmes essentiels :

- le développement syndical, avec un cap symbolique franchi puisque la barre des 1 500 adhérents a été dépassée,
- la situation financière,
- l'action des référents QVCT,
- les dossiers CGOS,
- ainsi que les enjeux juridiques tant dans le secteur privé que public.

En ouverture, Patricia Lecot, secrétaire générale sortante, a exprimé ses remerciements et souligné l'importance du renouvellement générationnel. Après trois mandats successifs, son discours d'introduction a marqué la fin d'un cycle, salué par l'assemblée.

Le congrès a ensuite élu un nouveau secrétaire général : Raphaël Zimmer, 33 ans, préparateur en pharmacie hospitalière et formateur en santé mentale.

Dans son discours d'orientation, il a placé la santé mentale au travail au cœur de ses priorités, sans oublier la nécessité d'une transition écologique juste, dans un contexte global où le climatoscepticisme gagne du terrain. Il a également évoqué l'actualité sociale brûlante, notamment la mobilisation autour du budget 2026 et rappelé l'importance de continuer le combat sur la reconnaissance des maladies professionnelles, comme le cancer du sein.

Raphaël Zimmer a tenu à saluer le tuilage en cours avec l'équipe sortante, gage d'une continuité dans l'action. Il a affirmé sa volonté de porter haut les revendications de terrain, grâce à une écoute active des adhérents dans une action syndicale déterminée.

Ce congrès a marqué à la fois la reconnaissance du travail accompli et l'ouverture d'une nouvelle étape pour la CFDT Santé-Sociaux 54, avec un collectif renouvelé et de nouveaux défis à relever.

Une belle dynamique pour la CFDT Santé-Sociaux des Ardennes



Le Syndicat Départemental CFDT Santé Sociaux des Ardennes a tenu son congrès le 16 septembre 2025, rassemblant les militants et adhérents autour d'un moment fort de démocratie syndicale.

Ce rendez-vous a permis de dresser le bilan du mandat écoulé, de renouveler les instances, et surtout de définir les axes de travail pour les années à venir.

DES PRIORITÉS CLAIRES POUR LE NOUVEAU MANDAT

Le congrès a été l'occasion d'affirmer une feuille de route ambitieuse, articulée autour de quatre priorités :

- La formation syndicale,
- La participation active aux réunions de l'Union Territoriale Interprofessionnelle,
- Des actions de visibilité renforcées,
- Une progression notable de l'adhésion : le syndicat départemental 08 enregistre une augmentation de 10 % du nombre d'adhérents sur le mandat écoulé, avec une dynamique particulièrement encourageante chez les jeunes.

La nouvelle équipe élue s'est engagée à poursuivre cette dynamique, en s'appuyant sur les valeurs de la CFDT.

RENOUVELLEMENT ET ENGAGEMENT

Le congrès du syndicat départemental 08 a démontré que le syndicat est prêt à relever les défis du monde du travail avec détermination.

Les échanges ont mis en lumière la richesse des expériences locales, les combats menés dans les entreprises et les services publics, et la volonté collective de construire une CFDT toujours plus proche des agents et salariés.

MANIFESTE LA PROTECTION SOCIALE QUE NOUS VOULONS

Nous célébrons cette année les 80 ans de la Sécurité sociale. Or, celle-ci est victime actuellement d'une offensive idéologique de grande intensité, émanant notamment du patronat.



**80
ANS**
de la Sécurité sociale

Ces attaques portent sur la prétendue fragilisation financière de la Sécurité sociale à long terme. Elles visent surtout les branches Vieillesse et Maladie, dont les besoins de financement sont les plus élevés. Elles se concentrent sur les cotisations et contributions sociales qui sont accusées notamment de pénaliser l'emploi, alors que ces allégations ne résistent pas à une analyse objective.

En responsabilité, la CFDT s'engage dans cette bataille culturelle en se plaçant résolument sur le terrain des valeurs. Elle fait le choix de défendre la Sécurité sociale, non pas de façon conservatrice, mais plutôt en réaffirmant ses principes et en redéfinissant parfois les modalités de son développement.

**LA CFDT PUBLIE AUJOURD'HUI UN MANIFESTE,
VALIDÉ PAR LE BUREAU NATIONAL LE 19 JUIN 2025.**

Elle adresse ce document à son réseau militant, à ses partenaires comme aux leaders d'opinion. C'est une note de réflexion et de positionnement destinée à tous les lecteurs intéressés. Se distinguant des débats d'experts ou des controverses de polémistes qui présentent souvent les enjeux de la protection sociale de façon technique, parcellaire et finalement obscure, la CFDT entend contribuer à redonner du sens au débat public, en analysant les questions sociales sous un angle large et en proposant une vision synthétique, la sienne, la nôtre, de leurs évolutions.

Au vu des dernières annonces gouvernementales sur l'agenda de la protection sociale à la rentrée, il sera important, dans les prochaines semaines, de garder les idées claires.

Dans la perspective des futures négociations, ce manifeste rappelle, et parfois actualise, les fondamentaux de la CFDT sur la protection sociale, en complément de ses revendicatifs pour chacune des branches de la Sécurité sociale. Dans la bonne compréhension des enjeux par chacune et par chacun, il se joue quelque chose de décisif pour l'adhésion de toutes et tous à la République sociale dont la Sécurité sociale est l'un des piliers.

Télécharger le manifeste

 <https://urls.fr/yStFR1>

LOGEMENT DES JEUNES LA CFDT VOUS INFORME

La crise du logement touche particulièrement les jeunes, qu'ils soient salariés du privé ou agents de la fonction publique, étudiants-salariés, aux apprentis.

L'accès à l'emploi et à la mobilité professionnelle sont souvent conditionnés à l'accès au logement. La question du logement des jeunes est donc une priorité pour la CFDT Grand Est.

Notre objectif ?

Vous informer sur les dispositifs et les aides qui peuvent vous être proposés dans votre entreprise par l'intermédiaire d'Action Logement (1% logement), les caisses d'allocations familiales ou encore certaines administrations.

Dans l'entreprise ou l'administration, vous trouverez auprès de vos représentants CFDT les informations nécessaires pour vos démarches.

Pour toute information



PATRICIA HACQUARD

Responsable en charge du logement

06 07 48 35 13

patricia.hacquard@grandest.cfdt.fr

ÉLECTIONS FONCTIONS PUBLIQUES 2026

c'est parti !



Les élections professionnelles auront lieu en décembre 2026 pour l'ensemble de la fonction publique d'état, hospitalière et territoriale. Cela représente plus de 5,7 millions d'agents appelés aux urnes afin qu'ils votent CFDT !

Pour les syndicats de la fonction publique, le travail a démarré depuis plusieurs mois mais il se concrétise actuellement autour de la définition d'une stratégie fine adaptée à chaque situation des collectifs syndicaux. Par ailleurs, la recherche des candidats doit être finalisée et les listes constituées avant les congés d'été 2026.

LES FORMATIONS « Stratégie de campagne élections fonctions publiques » ainsi que « Préparer et gagner les élections » sont déployées sur l'ensemble du Grand Est.

De plus, une dynamique de collaboration entre les militants des différentes fonctions publiques se développe au niveau de chaque territoire via nos Unions Territoriales Interprofessionnelles.

UN OBJECTIF PRIORITAIRE est porté par l'Union Régionale avec les syndicats concernés : déposer une liste CFDT à la Région Grand Est – une collectivité de plus de 7700 agents - et faire voter massivement.

Dans l'objectif de faire progresser l'audience et la représentativité de la CFDT en Grand Est, chacune et chacun, qu'il ou elle soit adhérent.e, militant.e ou responsable, peut contribuer.

MOBILISONS-NOUS TOUTES ET TOUS !

Contactez votre responsable territorial pour toute suggestion ou question. Il ou elle saura vous mettre en lien avec les bonnes structures et les personnes en capacité de vous répondre.

ACTION VISIBILITÉ FONCTION PUBLIQUE PAR LE SYNDICAT FINANCES ALSACE



À VOUS QUI AMÉLIOREZ LE QUOTIDIEN DES SALARIÉS EN AFFIRMANT VOS VALEURS



Créé il y a 55 ans par des militants syndicaux, le groupe Up vous accompagne pour favoriser les progrès sociaux dans l'entreprise, simplifier votre mission et proposer des produits et services adaptés aux besoins des salariés : pause déjeuner, action sociale, culture, cadeaux, loisirs, solution de gestion.

Choisir le groupe Up, c'est choisir un groupe indépendant, dont la maison mère est une coopérative détenue à 100 % par ses salariés & un acteur emblématique de l'Économie Sociale et Solidaire, qui ne cesse de diversifier ses solutions, répondant ainsi aux enjeux liés aux conditions de vie et de travail.



- Cadeau/Culture ► Déjeuner
- Équilibre vie pro./vie perso.

Retrouvez les solutions du groupe Up pour favoriser le dialogue social et améliorer le quotidien des salariés sur up.coop
Contact : infopartenariatsetcooperation@up.coop

Le Groupe Up est partenaire de la



**Ça fait du bien
au quotidien**

DU 23 AU 25 SEPTEMBRE 2025

RÉPONSES #RéponsesàEmporter À EMPORTER



Pour la 6^e année, la CFDT vient à votre rencontre partout en France pour répondre à vos questions !

Du 23 au 25 septembre 2025, la Confédération a lancé sa cinquième campagne de développement sur fond de découvertes et de rencontres sur les territoires.

Lors de cette rentrée CFDT, notre Région n'était pas en reste, que ce soit en entreprises, devant les administrations ou au détour d'un quartier. Les Syndicats et les UTI ont occupé le terrain allant au plus proche des besoins et interrogations des travailleuses et des travailleurs, mais pas que...

Dans la ligne fixée par le Congrès Confédéral de Lyon, mais aussi celui de Bischoffsheim, moult actions en direction des Jeunes et des Cadres se sont faites jour. Aussi, il n'était pas rare de croiser du « Orange » aux abords des CFA ou de tout autre centre de formation, du privé ou de public.

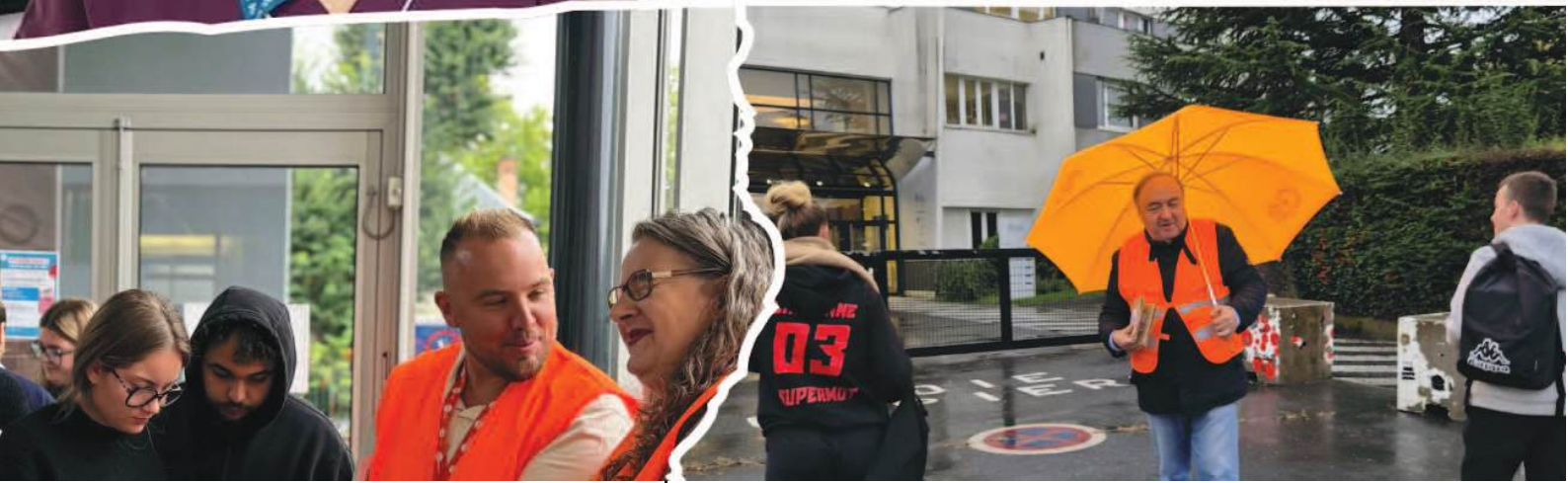
Malgré des agendas toujours très chargés en cette période, ce n'est pas loin de 75 actions qui ont vu le jour dans notre grande Région, faisant ainsi honneur à notre place de seconde URI CFDT de France mais surtout de 1^{ère} Organisation que ce soit dans le privé ou dans le public.

Porter la parole CFDT et nos valeurs ont permis à nos militants de tous horizons d'aller à la rencontre et de permettre l'adhésion ou tout du moins de semer des graines pour l'avenir.

Quoi de plus naturel que d'être fier de l'investissement de toutes et tous, et de remercier, comme il se doit, toutes celles et ceux qui ont œuvré à faire vivre la CFDT sur nos territoires.

Au nom de la CFDT : MERCI !





FOIRE DE CHÂLONS

Du 29 août au 8 septembre 2025, la CFDT a occupé le terrain de la Foire de Châlons, accueillant et proposant des échanges sur des thématiques et champs professionnels variés, avec notamment la CFDT-S3C (Communication, Conseil, Culture), les Transports de Châlons, la CFDT Santé-Sociaux de la Marne, des Ardennes, de l'Aube et de la Haute-Marne, la CFDT Interco, l'UPRA (agriculture), la CFDT Construction Bois Marne-Ardennes, ainsi que la CFDT Grand Est, maîtresse d'œuvre de la présence CFDT.

RICHE DE NOS ACTES ET DE NOS VALEURS : QUI SERONS-NOUS DEMAIN ?

C'est un événement qui nous tient à cœur et c'est la 17^{ème} année que l'on participe à cette foire. L'objectif est de faire découvrir la CFDT, de faire de la prévention auprès de différents publics et bien sûr de faire adhérer ceux qui le souhaitent.

« D'abord, on arrive et on installe le stand ». Une fois les consignes transmises aux bénévoles, c'est le moment d'aller faire un peu de prévention auprès des saisonniers qui travaillent sur la foire. L'équipe s'est mise en route. Une fois fini, c'est sur le stand que tout se déroule. Évidemment qui dit stand dit jeu concours !

On a eu la visite de notre Secrétaire Générale Marylise Léon, elle a prit le temps d'échanger avec les militants présents sur l'événement. Ensuite, elle est allée à la rencontre des exposants sur la foire. Elle a fait un arrêt pour faire une interview auprès des médias locaux. Et enfin, c'était l'heure de la séance photo et dédicaces pour notre secrétaire générale qui vient tout juste de sortir un livre qui s'intitule « S'engager ». Un livre dans lequel elle espère pour donner envie d'adhérer à la CFDT.

Laurent Dumanche, secrétaire général de la CFDT Cadre a présenté quant à lui une conférence sur l'IA pour prévenir des évolutions dans l'utilisation au travail et s'interroger sur l'impact à venir.

Pour finir, une table ronde organisée par Sylvie Delanne accompagnée de Marylise Léon et Laurent Dumanche s'est déroulée en présence des militants sur le sujet des « Jeunes et des Cadres ».

Voilà pour cette édition 2025, je pense que nous pouvons nous dire à l'année prochaine pour une nouvelle édition. Merci la Foire de Châlons-en-Champagne pour cet accueil et cette édition réussie. À très vite !

TABLE RONDE

Jeunes et Cadres à la CFDT : quels enjeux ?

Face à une rentrée sociale incertaine venez nous rejoindre et échangeons

 **Jeudi 04 SEPTEMBRE 2025**
Salle Grande Cuvée
Espace Congrès
Foire de Châlons

En présence de
MARYLISE LÉON
Secrétaire Générale de la CFDT

Jeune-Cadre, un engagement au quotidien :
Avantages et difficultés ;
comment un jeune cadre peut-il s'investir syndicalement sans pénaliser sa carrière dans son entreprise, entre défense de nos valeurs et liberté d'expression.









Santé-Sociaux
Bas-Rhin

Octobre Rose

Ensemble contre le cancer du sein !

UNE RÉUNION CFDT POUR MIEUX VOUS INFORMER

L'enquête-action CFDT a été lancée en 2018, à partir de la synthèse réalisée par l'INSERM de 5 grandes études internationales sur les cancers du sein

Début 2023, la CFDT a été confortée par la publication d'une étude finlandaise dans la revue scientifique Occupational and Environmental Medicine menée sur 21 établissements hospitaliers et concernant 20763 femmes.

Cette étude confirme que le risque de cancer du sein augmente considérablement pour les femmes travaillant la nuit.

La CFDT avant-gardiste et revendicative

La CFDT GRAND EST a engagé dès 2018, une enquête-action ayant pour objectifs notamment :

- d'INFORMER LES FEMMES sur la nécessité d'une prévention et d'un dépistage du cancer du sein,
- d'OBTENIR LA RECONNAISSANCE EN MALADIE PROFESSIONNELLE DU CANCER DU SEIN pour les femmes exposées professionnellement aux rayonnements ionisants et au travail de nuit.

Une prise en charge CFDT des dossiers individuels et un cancer du sein reconnu en maladie pro !

Une équipe CFDT, composée de médecins experts en maladie professionnelle, d'un expert en radio protection et de militantes formées à la prise en charge des maladies professionnelles, a été mise en place pour ANALYSER LES DOSSIERS D'ADHÉRENTES volontaires pour une reconnaissance de leur cancer du sein en maladie professionnelle.

En Moselle, grâce à l'accompagnement CFDT, le CANCER DU SEIN d'une infirmière d'un hôpital public a été RECONNU. Depuis, plusieurs cancers du sein ont également été reconnus, aussi bien en droit privé, qu'en droit public.

Une 1ère reconnaissance nationale mettant en cause le travail de nuit

Si la CFDT a répertorié deux reconnaissances du cancer du sein en France pour des expositions à des produits radioactifs, c'est la première fois que le lien entre le travail de nuit et le cancer du sein est reconnu.

Cette première reconnaissance ouvre la voie à d'autres prises en charge.

Toutes les femmes, qui travaillent la nuit et qui sont atteintes d'un cancer du sein, qu'elles soient en activité ou en retraite, sont de ce fait concernées.

Si vous travaillez la nuit, vous êtes concernée

Et ce, quelle que soit votre profession et / ou entreprise !

Les militantes de la CFDT sont là pour vous exposer les pistes revendicatives permettant une prévention des risques.

Si vous êtes atteinte d'un cancer du sein et que vous avez travaillé de nuit et / ou que vous avez été exposée à des rayonnements ionisants ou des produits chimiques, la CFDT verra avec vous comment réunir les éléments permettant de lancer une demande de reconnaissance en maladie professionnelle.

Avec la CFDT, vous agissez POUR OBTENIR

- La création d'un tableau de maladie professionnelle reconnaissant les cancers du sein
- La RECONNAISSANCE DE VOTRE CANCER DU SEIN en maladie professionnelle si vous êtes vous-même atteinte par cette maladie.



SAISONNIERS 2025

La CFDT est aux côtés des travailleurs saisonniers depuis plus de 24 ans en allant à leur rencontre, notamment durant la période estivale.

Cette année encore, la CFDT Grand Est sera au plus près de ces travailleurs à l'occasion de plusieurs actions sur des sites touristiques régionaux.

De nombreux militants se sont mobilisés sur plusieurs Territoires lors de journées d'actions prévues à l'occasion de cette campagne 2025 qui avait pour axe privilégié la syndicalisation des jeunes.

Ces temps privilégiés ont été l'occasion d'aller à la rencontre des salariés saisonniers aux abords des lacs, cafés, restaurants, etc., de les informer sur leurs droits et sur diverses aides auxquelles ils peuvent prétendre (*logement, recherche de jobs par exemple*).

Pour la CFDT Grand Est, il est important d'aller à la rencontre, d'informer et d'être présent auprès de ces publics lors de ces campagnes estivales.

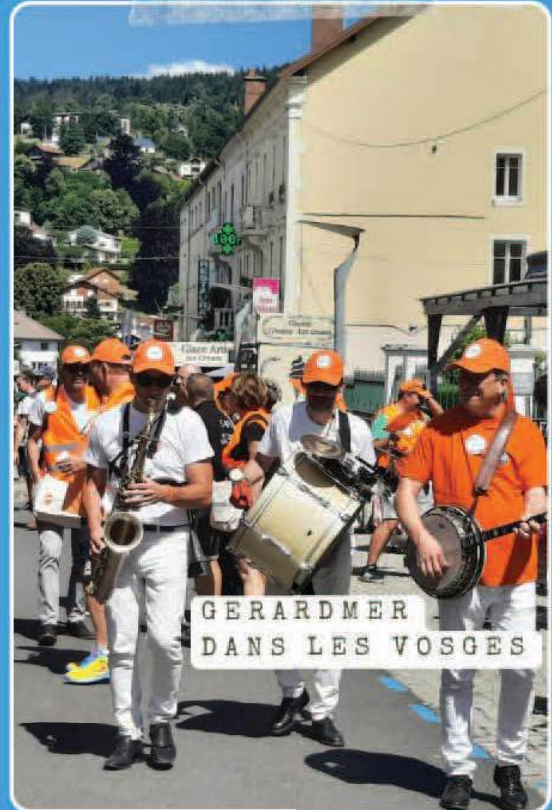
Il y a un véritable enjeu de développement à prendre en charge ces salariés saisonniers et jeunes saisonniers, et en Grand Est, la CFDT en est bien consciente !



Saisonniers ...



FRAISPERTUIS
DANS LES VOSGES



GERARDMER
DANS LES VOSGES



LAC D'ORIENT
DANS L'AUBE



LAC DE MADINE
DANS LA MEUSE





Le Groupe VYV vous propose son mémento social 2025

Découvrez le **mémento social 2025**, un outil pratique qui regroupe les chiffres clés et les principales données de la protection sociale :

- les prestations versées par le régime général de la Sécurité sociale : indemnités journalières, pension d'invalidité... ;
- les tarifs de la Sécurité sociale dans le cadre du parcours de soins ;
- les montants des remboursements de frais médicaux.

Pour plus d'informations, contactez-nous :
relation.partenaire@groupe-vyv.fr



Accédez au
mémento social 2025

www.groupe-vyv.fr





MAINTENANT ÇA SUFFIT !

LE MONDE DU TRAVAIL A ASSEZ SOUFFERT

#BUDGET2026

Retour en image sur les journées de manifestation « pour une vraie justice fiscale et sociale » des 18 septembre et 2 octobre.

La CFDT Grand Est était mobilisée sur tout le territoire de la grande région avec pas moins de 17 lieux de rassemblements soit environ 60 000 personnes au total qui ont clamer leurs colères et leurs désaccords face à la politique des différents gouvernements.

La mobilisation massive a démontré que le compte n'y était toujours pas ! La CFDT et l'intersyndicale, avec les travailleuses et les travailleurs, continuent de revendiquer notamment :

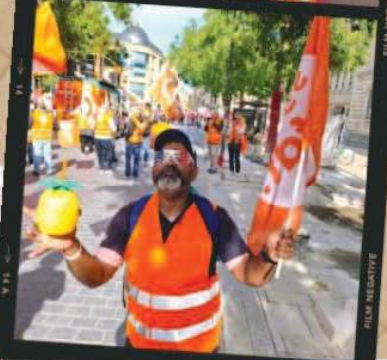
- La justice fiscale, avec la mise en place de dispositifs qui taxent les gros patrimoines et les très hauts revenus, et contraignent le versement des dividendes ;
- La conditionnalité sociale et environnementale des 211 milliards d'euros d'aides publiques aux entreprises privées ;
- Des moyens budgétaires à la hauteur pour les services publics partout sur le territoire ;
- Une protection sociale de haut niveau et l'abandon du recul de l'âge légal de départ à la retraite à 64 ans ;
- Des investissements dans une transition écologique juste et la réindustrialisation de la France, et des mesures contre les licenciements.

Une première victoire dans les revendications, la suspension de la réforme des retraites actées par le gouvernement Lecornu, mais les négociations devront se poursuivre car cette avancée ne doit être qu'un début !

18 SEPTEMBRE



02 OCTOBRE



FILIERE AUTOMOBILE EN GRAND EST : la situation de l'emploi se dégrade

Pas une semaine sans entendre une entreprise de la filière automobile en difficulté et la Moselle, ces derniers mois, n'est pas épargnée, avec 2 usines menacées de fermeture.



Manifestation de soutien au site d'Hagondange Novasco - 4 septembre 2024

Tout d'abord Novasco avec son aciérie d'Hagondange (450 salariés) dont le produit fini est destiné à 90% à l'industrie automobile. Le groupe vit son quatrième redressement judiciaire en onze ans et n'a toujours pas de repreneur sauvant le site d'Hagondange. L'Etat a injecté 85 millions d'euros en 2024, notamment pour décarboner la production (aciérie à fours électriques), mais cela ne suffit pas à sauver le site.

C'est également l'équipementier Allgaier (Faulquemont 180 salariés) qui est menacé de fermeture. La contraction du marché de l'automobile et les difficultés du groupe (la maison-mère allemande aillant fait faillite) contraignent

aujourd'hui la direction à engager un PSE avec fermeture du site à horizon 2026. À savoir que Daimler est son principal client, vers qui 80% de sa production est écoulee actuellement et avec qui des discussions sont en cours.

C'EST TOUTE LA CFDT QUI SE MOBILISE AUTOUR DE LA FILIERE ET DE SES SALARIÉS.

Auprès des équipes syndicales, Syndicats et Interpro soutiennent et accompagnent la négociation des Plans de Sauvegarde de l'Emploi. Et c'est dans ce cadre que l'URI propose des journées d'information en partenariat avec la Confédération et de SYNDEX intitulées :

« Anticiper les restructurations : quels outils et quelles pratiques syndicales ? »

Mais, également en amont, il faut rappeler la signature du contrat de la filière en mai 2024 par l'Etat et les partenaires sociaux dont la CFDT. Le contrat met l'accent sur l'aide à l'innovation pour relever les défis de la transition écologique (*électrification des moteurs*). De plus, la signature de la convention de partenariat sur l'accompagnement de la filière automobile en Grand Est signée entre l'Etat, la Région et les partenaires sociaux, permet la mise en place d'un EDEC régional (*Engagement du Développement de l'Emploi et des Compétences*) permet d'accompagner les salariés en transition professionnelle du secteur de l'automobile et notamment ceux des entreprises sous-traitantes comme Allgaier.

« TRAVAILLEURS ESSENTIELS »

La CFDT publie son plaidoyer pour leurs reconnaissances

CINQ ANS APRÈS LES PROMESSES OUBLIÉES DU CONFINEMENT, LA FÉDÉRATION CFDT DES SERVICES A PUBLIÉ, VENDREDI 17 OCTOBRE, UN LIVRE MÊLANT COURTS TÉMOIGNAGES, ANALYSES D'EXPERTS ET PROPOSITIONS SYNDICALES.

La Fédération des Services CFDT est la première fédération du privé de la CFDT avec plus de 81 000 adhérents. Elle est également la première organisation sur son champ professionnel.

Sa mission est de défendre les droits des salariés, d'organiser la représentation syndicale dans les entreprises et de négocier des bases minimales communes aux salariés de chaque secteur au sein des branches. Elle regroupe les salariés de nombreux secteurs du Service : commerce, hôtellerie, tourisme, travail temporaire, propreté, sécurité, services à la personne, professions judiciaires, chambre de l'habillement, du cuir, du textile et de la blanchisserie.

Les salariés du Service sont des professionnels essentiels à l'activité économique du pays. Cependant, leur utilité sociale n'est pas reconnue à sa juste valeur.

QUI SONT -ILS PRÉCISÉMENT ?

Il s'agit des travailleurs de la Grande distribution, des particuliers employeurs, des Entreprises de Services à la Personne, de la Propreté, de la Prévention - sécurité, de la Restauration Collective, du Médico technique.

Si la crise de la COVID a mis en lumière la grande utilité sociale de ces travailleurs de l'ombre dits « essentiels », ils ont continué à exercer leurs métiers au service du plus grand nombre : pour nourrir la population, pour soutenir les plus faibles, pour sécuriser les personnes et les biens, pour nettoyer les espaces publics et notamment ceux infectés par le virus du Covid -19.

Cependant, la reconnaissance qui les a entourés un temps est retombée comme un soufflet. Les applaudissements quotidiens, à 20h, au même titre que le personnel soignant, accompagnés de promesse, sont bien la seule et unique reconnaissance qu'ils aient eue. La juste reconnaissance de ces métiers injustement considérés était pourtant une évidence pour tous...

Hélas aujourd'hui, l'absence de reconnaissance est totale et leur réalité demeure : salaires très faibles, conditions de travail difficiles et délétères pour la santé, emplois précaires, absence de perspective d'évolution ...

L'OUVRAGE ESSENTIELS SI ESSENTIELS :

La CFDT Services a décidé de réaliser l'ouvrage «Essentiels si Essentiels » pour rendre visible le quotidien de ces hommes et de ces femmes, leur rendre leur dignité et inviter à une prise de conscience collective ne peut plus continuer à accepter qu'ils soient mal rémunérés, qu'ils travaillent dans des conditions de travail dégradées, voire dangereuses, qu'ils n'aient aucunes perspectives de carrière, qu'ils s'abîment au travail. Une retraite à 64 ans est un horizon inenvisageable pour eux.

Cet ouvrage vous propose de parcourir les destins de femmes et d'hommes qui n'oublieront jamais ce qu'a été leur mission durant la crise sanitaire et combien, hors crise, leur mission reste essentielle, complètement invisible. Leur témoignage courageux qui les expose est criant de vérité et précieux.

L'ouvrage produit aussi une mise en perspective des enjeux qui se cachent derrière leur situation et présente leurs revendications. Enfin, pour chaque thématique, un grand témoin ou un expert décorique la réalité de ces travailleurs dans leur activité professionnelle et pose son rapport d'étonnement, nous invitant à faire un pas de côté pour comprendre ce qui se joue.

C'EST POURQUOI LA CFDT SERVICES EST PLUS QUE JAMAIS ENGAGÉE POUR LA RECONNAISSANCE DES ESSENTIELS.

5 piliers d'action pour rendre leur dignité aux Essentiels :

- la rémunération : pour rémunérer le travail à sa juste valeur
- les conditions et le temps de travail : pour ne plus s'abîmer au travail
- la formation : pour investir dans l'humain et pour reconnaître les compétences
- le parcours professionnel : pour évoluer et progresser
- le dialogue social : pour construire des solutions d'avenir entre les entreprises donneuses d'ordres et sous traitantes.

